





گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

تهیه و تنظیم:

دفتر امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

اسفند ۱۳۹۹

مقدمه

یکی از مهم‌ترین روش‌های ارزیابی تحولات اقتصادی سالانه در سطح ملی از سوی نهادهای بین‌المللی، محاسبه ثروت سالانه هر کشور است که بر اساس تغییرات آن، عملکرد سیستم سیاست‌گذاری و اجرائی در کشور موردنظر، سنجش شده و میزان موفقیت سیاست‌های اقتصادی و اجتماعی موردنظر را سنجش‌پذیر می‌سازد. در میان عوامل احصا شده در این روش برای ارزیابی ثروت ملی، منابع انسانی یکی از مهم‌ترین و مبنائی‌ترین عوامل تشکیل‌دهنده ثروت در هر کشور محسوب می‌شوند که بهره‌مندی از ظرفیت‌های بی‌پایان این عامل، می‌تواند تحولات شگرفی در ثروت ملی کشورها به همراه داشته باشد.

ناگفته پیداست که زنان نیمی از این رکن مهم ثروت ملی را تشکیل می‌دهند و بر همین اساس، فراهم کردن زیرساخت‌های حضور و فعالیت افزون و موثرتر زنان در حوزه‌های اقتصادی و اجتماعی، موجبات رشد سریع‌تر و پایدارتر در ثروت ملی که تامین‌کننده رفاه و میزان خوشبختی تمامی شهروندان کشور است، محسوب می‌شود.

در حوزه اجتماعی نیز خانواده هسته مرکزی جامعه را تشکیل می‌دهد و پایه اصلی رشد و تربیت فرزندان و شهروندان جامعه در خانواده، بنیان نهاده می‌شود. زنان در این رشد و تربیت بنیانی، نقشی حیاتی و آغازگر به عهده دارند و تمامی فرآیندهای آموزشی، پرورشی و تربیتی بر بستری شکل می‌گیرد که زنان در مرحله اولیه ایجاد کرده‌اند.

با توجه به ملاحظات مزبور، جامعه موفق را باید جامعه‌ای دانست که بر بستر فرهنگ، عرف، قوانین و مقررات و نظم اجتماعی شکل گرفته، علاوه بر تامین جایگاه برای زنان به منظور انجام فعالیت اجتماعی و اقتصادی موثر به عنوان نیمی از نیروی کار جامعه، زمینه

لازم برای ایفای وظایف بنیانی زن به عنوان رکن تربیت و رشد فرزندان به خصوص فرزندان در سنین پایین فراهم شود. بخشی از این زمینه و بستر لازم در چارچوب قوانین و مقررات موضوعه به ویژه در محیط‌های اداری دولتی و غیردولتی و بخش مهم دیگری از آن به شکل پذیرش و مشارکت سایر شهروندان به خصوص مردان در محیط‌های کاری برای تحقق بهینه‌ی مسئولیت‌های زنان در هر دو جانب محیط کار و خانواده است. تعامل مثبت مردان در محیط‌های کاری برای نقش‌آفرینی زنان در عرصه‌ی وظایف و ماموریت‌های اداری از یک سو و مسئولیت‌های پرورشی و تربیتی در محیط خانه به عنوان مکملی برای تلاش همه‌جانبه زنان در این عرصه نقشی تعیین‌کننده در موفقیت بانوان در هر دو بخش محسوب می‌شود. تعاملی که در صورت شکل‌گیری و پیشرفت، زمینه‌ساز پرورش شهروندانی با کیفیت‌تر و موفق‌تر برای نقش‌آفرینی در آینده کشوری خواهد شد که همه ما امروز در آن زندگی می‌کنیم و فرزندان و نسل آتی در آن انتظار زیستی بهتر را دارند.

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* برگزاری جلسه با مشاوران فعال امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران</p> <p>* تماس مکرر و پیگیری انجام وظایف و ماموریت‌ها</p> <p>* هماهنگی مداوم با شبکه مشاوران در گروه ایجاد شده در فضای مجازی</p>	<p>ایجاد کمیته راهبردی جهت تبیین وظایف مصوب مشاورین امور زنان (جلسات دوره‌ای)</p>	<p>نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</p>
<p>* حضور در جلسه مشاوران امور زنان و خانواده ۴ شرکت با مشاور ارشد وزیر در امور زنان و خانواده</p> <p>* پیگیری مکاتبات و نامه‌های واصله از امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>* انجام وظایف و ماموریت‌های محوله از طرف امور زنان و خانواده وزارت نفت و ارائه گزارش</p> <p>* حضور مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه در جلسه تعیین شده با مشاور امور زنان و خانواده مدیرعامل شرکت نفت و تبادل نظرات و آرا</p> <p>* ارتباط مستمر مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه با مشاور امور زنان و خانواده مدیرعامل شرکت نفت به صورت تماس‌های تلفنی یا تصویری جهت کسب رهنمودهای لازم</p>	<p>همکاری و هماهنگی پیوسته با مشاور امور زنان در امور ارجاعی و پیگیری مصوبات نشست دوره‌ای مشاورین</p>	<p>رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</p>

<p>* به روزرسانی اطلاعات شوراهای سیاست‌گذاری و اعلام به امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>* حضور در جلسات کمیته راهبردی سلامت</p> <p>* حضور در جلسات شورای امر به معروف و نهی از منکر</p> <p>* حضور در جلسات شورای فرهنگی</p> <p>* حضور در جلسات شورای ورزش</p> <p>* حضور در کارگروه تخصصی کمیته ساماندهی قراردادهای مستمر حجمی (غیرپروژه‌ای)</p> <p>* حضور مشاور شرکت نفت و گاز اروندان در جلسه هماهنگی و برنامه‌ریزی کمیسیون بانوان فرمانداری خرمشهر</p> <p>* حضور مشاور شرکت نفت و گاز اروندان در جلسه راه‌اندازی ستاد اجرایی بانوان برای گرامیداشت هفته دفاع مقدس</p> <p>* حضور مشاوران در جلسات کمیته عفاف و حجاب</p> <p>* برگزاری جلسه با مدیرکل امور زنان و خانواده استان بوشهر برای هماهنگی و همکاری‌های لازم</p> <p>* هماهنگی با رئیس آموزش و جلب همکاری آنها در برگزاری نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی</p> <p>* عضویت مشاور امور زنان و خانواده شرکت پایانه‌های نفتی در کارگروه چرخه مدیریت بهره‌وری و مالی-اقتصادی</p> <p>* عضویت مشاور امور زنان و خانواده شرکت پایانه‌های نفتی کمیته مسئولیت‌های اجتماعی شرکت</p> <p>* حضور فعال همکاران زن شرکت پایانه‌های نفتی در جلسات با برنامه‌ریزی تلفیقی، مدیریت مالی، منابع انسانی، بهداشتی و پژوهش شرکت ملی نفت ایران</p> <p>* حضور فعال همکاران زن شرکت پایانه‌های نفتی در جلسات کاری با ادارات و شرکت‌های غیرنفتی همانند سازمان برنامه و بودجه، وزارت امور اقتصاد و دارایی، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و شرکت بیمه ایران</p>	<p>الزام حضور مشاورین در مجامع سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی</p>	<p>نهادهای ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</p>
---	---	--

<p>* ارائه پیشنهاد و تصویب در شورای فرهنگی در خصوص تشکیل جلسات مستمر مدیرعامل با بانوان نماینده معرفی شده از هر مدیریت (رسمی، قراردادی و پیمانکار) به صورت فصلی به منظور طرح نظرات و پیشنهادات</p> <p>* حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت نفت و گاز اروندان در جلسات در سطح استانی با مشاوران زنان و خانواده سایر ارگان‌ها با محوریت موضوع زنان</p>		
<p>* ارائه اطلاعات و مطالب مفید به شبکه مشاوران</p> <p>* پیگیری برگزاری دوره‌های آموزشی آنلاین و آفلاین (به دلیل شیوع کرونا)</p> <p>* حضور در جلسات مختلف و تبادل نظر و همفکری با مشاوران شرکت‌های دیگر</p> <p>* حضور در دوره‌های مجازی معرفی شده و همچنین پیگیری صفحات اجتماعی امور امور زنان و خانواده شرکت نفت در فضای مجازی و ارسال مطالب آن برای همکاران توسط شبکه مشاوران در کلیه شرکت‌ها</p> <p>* معرفی مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه جهت حضور در دوره‌های آموزش مجازی شرکت ملی گاز و اخذ گواهینامه‌های دوره‌های: شخصیت‌شناسی، مدیریت زمان و تفکر استراتژیک</p> <p>* حضور در دوره آموزشی آنلاین مسئولیت اجتماعی</p>	<p>توان‌افزایی مشاورین زن</p>	<p>نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</p>
<p>* شناسایی تفکرات قالبی و کلیشه‌ای در انتصابات بخش‌های مختلف و تلاش جهت اصلاح نگرش مدیران</p> <p>* پیگیری تخصیص سهمیه مناسب در ارزیابی عملکرد بانوان رسمی</p> <p>* برگزاری نشست با مدیر منابع انسانی پایانه‌های نفتی و بیان مشکلات و مسائل زنان شاغل و پیگیری جهت رفع آنها</p> <p>* جلسه با مدیرعامل شرکت نفت و گاز آغاچاری جهت رفع مشکلات ارتقا شغلی بانوان و انتصاب آنها در سمت‌های شغلی بالاتر</p> <p>* پیگیری و انجام مکاتبات سمت‌های سازمانی معوق شده بانوان</p>	<p>شناسایی تبعیض‌های جنسیتی در فرآیندهای برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری و مدیریتی</p>	<p>ایجاد فرصت‌های برابر</p>

<p>شاغل رسمی با منابع انسانی شرکت نفت و گاز کارون * مکاتبه با مدیرعامل شرکت گچساران جهت اعلام وضعیت شغلی تعدادی از پرسنل رسمی زن و بررسی امکان انتصاب در سمت‌های بالاتر</p>		
<p>* پیگیری استفاده از دورکاری برای بانوان شاغل در شرایط همه‌گیری کرونا * تلاش جهت رفع مشکلات ناشی از دورکاری بانوان شاغل</p>	<p>شناسایی و طبقه‌بندی مشکلات شغلی زنان شاغل و ارائه راهکارهای مناسب</p>	
<p>* پیگیری تخصیص منازل سازمانی مناسب برای بانوان واجد شرایط در شهرک‌های مسکونی منطقه ویژه اقتصادی * آگاهی دادن به زنان شاغل در مورد قوانین و مقررات * تلاش جهت رفع موانع و معضلات ناشی از دورکاری از قبیل کاهش اضافه کاری و... * اطلاع‌رسانی طرح ارزیابی و توسعه مهارت‌های رهبری و مدیریت زنان در صنعت نفت به ذینفعان * پیگیری درخواست‌های بانوان قرارداد مدت موقت شاغل در پایانه‌های نفتی در تغییر نوع کار از ساکن به اقماری و برعکس (که با مساعدت مدیرعامل و رئیس منطقه انجام شد). * پیگیری علت عدم امکان استفاده از خدمات بهداشت و درمان صنعت نفت برای فرزندان کارمندان زن شاغل علی‌رغم وجود مقررات در این زمینه در شرکت نفت و گاز اروندان * پیگیری علت عدم پرداخت حق اولاد به کارمندان زن</p>	<p>برنامه‌ریزی جهت بهره‌مندی عادلانه زنان شاغل از منابع، امکانات، فرصت‌ها و تسهیلات</p>	<p>ایجاد فرصت‌های برابر</p>
<p>* پیگیری درخواست‌های واصله از زنان شاغل * مهمترین مشکل همکاران زن شاغل در شرکت‌ها در زمینه ارتقا به سمت سازمانی A به بالا است که در دست پیگیری است.</p>	<p>احصا مشکلات زنان برای ارتقا</p>	<p>تحقق شایسته‌سازی</p>

<p>* پیگیری معرفی زنان با ظرفیت مدیریتی از مدیرعامل (سال گذشته فهرست کاملی برای مدیرعامل ارسال شد)</p> <p>* اخذ گزارش وضعیت خانواده‌های کارکنان در شهرک‌های مسکونی در مناطق عملیاتی اعم از: چالش‌ها، مشکلات، درخواست‌ها، توانمندی‌ها و پتانسیل‌های آنها جهت برنامه‌ریزی‌های آتی</p> <p>* همکاری با امور زنان و خانواده وزارت نفت جهت دریافت اطلاعات زنان شاغل توانمند برای تهیه "آلبوم زنان مدیر نفتی"</p>	<p>شناسایی زنان مستعد و برجسته</p>	
<p>* استفاده از تجربه زیسته بانوان دارای سمت‌های مدیریتی جهت شناسایی مسائل و موانع ارتقا بانوان و پیگیری جهت رفع آنها</p> <p>* با توجه به امضای تفاهم‌نامه بین وزارت نفت و معاونت زنان و خانواده ریاست جمهوری، محتوای آموزشی از شرکت بهینه‌سازی و کارشناسان این حوزه اخذ و جهت استفاده از پتانسیل زنان و خانواده‌ها روی سایت و فضای مجازی این امور بارگذاری می‌شود.</p>	<p>ارائه طرح‌ها و برنامه‌های عملی مناسب جهت ارتقا و مشارکت زنان شاغل در همه سطوح سازمانی</p>	
<p>* ارائه اطلاعات مفید جهت ارتقا توانمندی‌های زنان شاغل در حوزه‌های اجتماعی و خانوادگی</p> <p>* پیگیری و تشکیل کمیته‌های خودجوش از زنان شاغل جهت به اشتراک گذاشتن توانایی زنان شاغل و همسران همکاران در جهت توان‌افزایی و شناسایی نیروهای مستعد در زمینه‌های مختلف علمی و هنری در شرکت نفت و گاز شرق</p> <p>* بارگذاری فیلم آموزشی "شفقت به خود" با تدریس دکتر علی صاحبی در اتوماسیون اداری جهت استفاده همکاران شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین با عنوان "توانمندسازی فردی و شغلی و اجتماعی زنان در صنعت نفت" در شرکت نفت مناطق نفت خیز جنوب</p> <p>* بارگذاری فیلم آموزشی "بهبود کیفیت زندگی" با سخنرانی دکتر علی صاحبی از طریق سامانه آموزش، سایت و فضای مجازی این</p>	<p>تدوین برنامه‌های توان‌افزایی زنان</p>	<p>تحقق شایسته‌های سالاری</p>

<p>امور</p> <p>* بارگذاری فیلم آموزشی "ذهن آگاهی، فنون و چالش‌ها" با سخنرانی دکتر علی صاحبی از طریق سامانه آموزش، سایت و فضای مجازی این امور</p> <p>* بارگذاری فیلم آموزشی "غنی‌سازی روابط" با سخنرانی دکتر علی صاحبی از طریق سامانه آموزش، سایت و فضای مجازی این امور</p> <p>* بارگذاری فیلم آموزشی "اختلال شخصیت" با سخنرانی دکتر علی صاحبی از طریق سامانه آموزش، سایت و فضای مجازی این امور</p>		
<p>* شناسایی و معرفی زنان توانمند و حائز شرایط احراز سمت‌های مدیریتی به مدیران ارشد</p>	<p>پیشنهاد به کارگیری زنان در سمت‌های مدیریتی</p>	<p>تحقق شایسته سالاری</p>
<p>-</p>	<p>حضور در هیات مدیره‌های شرکت‌های اصلی و فرعی</p>	
<p>* پیگیری موارد خاص و موردی</p> <p>* برنامه‌ریزی لازم جهت اخذ تضمین در حال پیگیری است.</p> <p>* حمایت مدیرعامل و مدیران شرکت پایانه‌های نفتی جهت حل مسائل و مشکلات بانوان شاغل در این شرکت و کمک به آنها جلب شده است به خصوص در مورد مشکلات همکاران قراردادی</p>	<p>تضمین حمایت مدیران در شرایط تهدیدات سازمانی از زنان شاغل</p>	<p>برقراری</p>
<p>* ارائه اطلاعات لازم و مفید جهت حفظ حریم شخصی در محیط اداری از طریق سایت امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت</p> <p>* حضور در جلسات شورای امر به معروف و نهی از منکر در خصوص برنامه‌های تشویقی و فرهنگی در خصوص زنان و خانواده و تهیه و ارسال گزارشات درخواستی این شورا</p> <p>* تلاش جهت ایجاد فضای امن و آرام با اتخاذ تدابیر مناسب برای</p>	<p>برقراری امنیت اخلاقی برای کارکنان زن در محیط سازمانی (به ویژه کارکنان</p>	<p>امنیت شغلی</p>

<p>مکان‌یابی محیط کاری زنان شاغل</p> <p>* تلاش در جهت حفظ کرامت انسانی و اخلاقی بانوان در محل کار</p> <p>* ارائه پیشنهاد و راهکار در صورت لزوم در شورای بسیج، امر به معروف و شورای فرهنگی جهت برقراری امنیت اخلاقی برای کارکنان زن</p> <p>* تشکیل جلسه با بانوان سرپرست خانواده در شرکت ملی حفاری و شناسایی عوامل ایجاد عدم امنیت در سازمان</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین "اخلاق حرفه‌ای در محیط کار" در شرکت نفت مناطق نفت‌خیز جنوب</p>	<p>مجرد و مطلقه)</p>	
<p>* پیگیری درخواست‌های کارکنان زن از طریق واحدهای حرفه‌ای ذیربط در مدیریت توسعه منابع انسانی</p>	<p>پیگیری دعاوی و مشکلات سازمانی از طریق مراجع ذیربط در صنعت</p>	
<p>* پیگیری درخواست‌های واصله از بانوان شاغل مبنی بر انتقال و جابجایی و درخواست از مدیران جهت توجه به این موضوع</p> <p>* پیگیری اقماری شدن تعدادی از پرسنل قرارداد مدت موقت در جزیره خارگ</p> <p>* پیگیری درخواست انتقالی کارمندان زن شاغل در مناطق عملیاتی شرکت نفت و گاز اروندان به دلیل مشکلات ناشی از بُعد مسافت و رفت‌وآمدهای طولانی مدت</p>	<p>ایجاد تسهیل در جابه‌جایی و کاریابی زنان</p>	<p>برقراری امنیت شغلی</p>
<p>* پیگیری امکان بیمه فرزندان زنان شاغل و بهره‌مندی از امکانات بهداشت و درمان نفت</p> <p>* پیگیری انجام معاینات دوره‌ای همکاران قراردادی ستاد</p> <p>* پیگیری اجرای دستورالعمل‌های کاهش ساعت کاری زنان دارای فرزند زیر ۶ سال و شرایط خاص</p>	<p>همکاری در بازنگری و اصلاح قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های لازم</p>	

<p>* به دلیل شیوع کرونا مجموعه‌های ورزشی از ابتدای سال تعطیل هستند.</p> <p>* پیگیری و تحقق استفاده همکاران شاغل در مناطق عملیاتی شرکت پایانه‌های نفتی از تسهیلات و سالن‌های ورزشی و آموزشی</p>	<p>دسترسی برابر به مجموعه‌های ورزشی و آموزشی</p>	
<p>* جداسازی سالن چند منظوره ورزش جهت رفاه حال بانوان شاغل در شرکت ملی حفاری</p> <p>* ایجاد رشته یوگا جهت ایجاد آرامش بانوان شاغل در شرکت حفاری (برای ایام بعد از کرونا)</p> <p>* تامین امکانات و تجهیزات رشته‌های ورزشی با توجه به نیازهای منطقه عملیاتی توسط شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>* استفاده همکاران در پایان کار اداری در مناطق عملیاتی شرکت پایانه‌های نفتی از امکانات ورزشی و جهت دفتر تهران نیز با انعقاد قرارداد، همکاران زن دو روز در هفته را به ورزش اختصاص می‌دهند. (با توجه به تعطیلی سالن‌های ورزشی در این ایام استفاده همکاران کمتر شده است.)</p> <p>* طرح درخواست تشکیل تیم کوهنوردی حرفه‌ای با توجه به حضور زنان کوهنورد شاغل در شرکت نفت و گاز اروندان</p>	<p>برخورداری از امکانات و تجهیزات ورزشی متناسب با شرایط زنان</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
<p>* این مهم به مدد همت امور ورزش مهیا است. موفقیت تیم‌های ورزشی شرکت‌ها موید این نکته است مانند قهرمانی تیم فوتسال زنان شرکت ملی حفاری</p>	<p>بهره‌مندی از امکانات و مربی مناسب برای ورزش قهرمانی</p>	
<p>* حتی‌الامکان در شرکت‌ها طبق آمار متقاضیان (به تفکیک زن و مرد) مهیا است.</p>	<p>بهره‌مندی از ساعات ورزشی حین کار و ساعات مناسب</p>	

<p>* برگزاری مسابقه تجربه زیسته ایام مواجهه با کرونا برای پرسنل و خانواده‌ها و اهدا جایزه به برندگان مسابقه</p> <p>* پیگیری و اخذ موافقت مدیرعامل سازمان منطقه ویژه جهت حضور روان‌شناس بانوان در سازمان</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع "بررسی اصول روانشناختی موثر در بهبود ارتباطات بانوان سرپرست" در شرکت ملی حفاری</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی "بهداشت روان خانواده ویژه بانوان شاغل" (با رعایت تمامی پروتکل‌ها و فاصله‌گذاری اجتماعی) در شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* برگزاری وبینار آموزشی خودمراقبتی با موضوع "آموزش روش‌های پیشگیری و غربالگری بیماری‌های شایع زنان" در شرکت نفت و گاز اروندان</p> <p>* اخذ و ثبت گزارش پایش سلامت به صورت هفتگی در سامانه پیامکی بهداشت و درمان به طور مستمر از همکاران شرکت نفت و گاز کارون (با توجه به شیوع بیماری کرونا)</p> <p>* پیگیری تامین و نظارت بر توزیع اقلام بهداشتی مرتبط با شیوع ویروس کرونا</p> <p>* برگزاری وبینار آموزشی با عنوان "شناخت سرطان‌های شایع" با همکاری دانشگاه شهید بهشتی و واحد پزشک مشاور و اهدا لوح تقدیر به برگزار و شرکت‌کنندگان و همچنین ثبت دوره در سیستم آموزشی شرکت نفت فلات قاره</p> <p>* ملاقات حضوری با تعدادی از بانوان سرپرست خانواده در شرکت ملی حفاری در حاشیه کارگاه‌های مختلف و استفاده از پیشنهادات و انتقادات آنان</p> <p>* برگزاری مسابقه آشپزی مجازی بین همکاران زن شرکت ملی حفاری با رویکرد تغذیه سالم</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین "مدیریت استرس و اضطراب" در شرکت نفت مناطق نفت‌خیز جنوب</p>	<p>توسعه برنامه‌های مراقبتی در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
--	--	---

<p>* هماهنگی مستمر با بهداشت و درمان صنعت نفت و توصیه موردی بانوان نیازمند حمایت</p> <p>* ارائه اطلاعات بانوان دارای مشکلات خاص به واحدهای مربوطه از قبیل مددکاری جهت مساعدت</p> <p>* ارائه پیشنهاد و تصویب در شورای فرهنگی جهت الزام به معاینات دوره‌ای بانوان شاغل در شرکت نفت فلات قاره توسط واحد پزشکی مشاور</p> <p>* هماهنگی جهت آغاز اجرای معاینات بالینی طی دو روز با همکاری واحد بهداشت شمیرانات و واحد پزشک مشاور با اعزام ۸ گروه سه نفره برای پرسنل زن شرکت نفت فلات قاره</p> <p>* دلجویی از همکاران زن مبتلا به بیماری کووید-۱۹ شاغل در مدیریت کالا و حداکثر همکاری با آنها برای گذراندن ایام بیماری و نقاقت</p> <p>* پیگیری استفاده همکاران زن شاغل در شرکت نفت و گاز اروندان از خدمات مشاوره و روان‌درمانی</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین با عنوان "روانشناسی خانواده" در شرکت نفت مناطق نفت‌خیز جنوب</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی "شیوه زندگی سالم و سلامت زنان" در شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی "پیشگیری از آسیب‌های زندگی و اجتماعی زنان" در شرکت نفت و گاز آغاچاری</p>	<p>ارائه برنامه‌های حمایتی در زمینه بهداشت و درمان زنان آسیب‌دیده</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
---	--	--

<p>* درخواست تهیه کلیپ‌های ورزشی از مربیان ورزش جهت استفاده در سایت امور زنان و خانواده در اینترنت و اینترنت و فضای مجازی در ایام قرنطینه</p> <p>* تشکیل گروه‌های مجازی هنری و فرهنگی جهت استفاده بانوان شاغل و خانواده‌ها جهت ارائه آثار هنری و محصولات محلی بانوان، گروه مجازی آموزش آشپزی، گروه مجازی ورزش در خانه، برگزاری مسابقات آنلاین برای خانواده‌ها از جمله: نقاشی، شعرخوانی، دبسمش و... در شرکت نفت و گاز شرق</p> <p>* برگزاری دوره‌های آموزشی روانشناسی آنلاین از جمله "امنیت روانی در ایام کرونا" برای خانواده‌ها و همکاران و برگزاری مسابقات آنلاین</p> <p>* بازدید از شهرک‌های مسکونی منطقه ویژه و تهیه و ارائه گزارش جامع از مشکلات و چالش‌ها به مدیرعامل و پیگیری جهت رفع آنها</p> <p>* بررسی و پیگیری مستمر رفع مشکلات و نواقص کمپ مسکونی بانوان اقماری و ارائه تسهیلات رفاهی در منطقه ویژه اقتصادی</p> <p>* پیگیری جابجایی بانوان شاغل اقماری و اسکان در کمپ/ منازل منطقه ویژه با امکانات و تجهیزات مناسب</p> <p>* برگزاری دوره‌های مجازی "خلاقیت و سرگرمی فرزندان" همکاران (گروه سنی ۶ تا ۱۰ سال) در شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* برگزاری ۱۰ دوره‌ی آموزشی و هنری مجازی ویژه بانوان شاغل در شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* پیگیری رفع مشکلات بانوان شاغل در شرکت نفت و گاز اروندان در استفاده از تسهیلات رفاهی در ایام مرخصی زایمان</p> <p>* پیگیری اسکان بانوان جدید شاغل در پیمان‌های سازمان منطقه ویژه در چارچوب مقررات و ضوابط</p> <p>* پیگیری اخذ مجوزهای لازم برای تردد خودروی شخصی بانوان در اماکن و کمپ‌های سازمان منطقه ویژه</p> <p>* برگزاری مسابقات ورزشی شرکت پایانه‌های نفتی بین بانوان</p>	<p>پیگیری) ایجاد و افزایش امکانات تفریحی، رفاهی، ورزشی و فرهنگی برای زنان و خانواده‌ها</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
--	---	--

<p>شاغل در تهران و انتخاب نفرات اول تا سوم و اهدا جوایز طبق مصوبات ورزشی</p> <p>* برگزاری مسابقه ورزشی به مناسبت هفته ورزش و تندرستی با همکاری امور ورزش بانوان و خدمات پشتیبانی شرکت پایانه‌های نفتی در منطقه خارگ بین خانواده‌های کارکنان</p> <p>* برگزاری مسابقه ویژه بانوان با همکاری امور ورزش در بستر سایت داخلی شرکت نفت فلات قاره و اهدا هدیه به قید قرعه به شرکت‌کنندگان</p> <p>* ارسال فایل‌های آموزشی و مسابقات غیرحضورى ورزشی از طریق برید شرکت نفت فلات قاره همراه با اهدای جوایز ورزشی (ماهانه) با همکاری امور ورزش (به دلیل شرایط کرونا)</p> <p>* ارائه پیشنهاد ایجاد مکان مناسب برای پیاده‌روی خانواده‌های پرسنل شرکت نفت و گاز مسجد سلیمان</p> <p>* به دلیل شیوع کرونا و عدم امکان حضور کارکنان در باشگاه‌های ورزشی برنامه‌های ورزشی و تغذیه‌ای روی پورتال شرکت متن قرار گرفت از جمله: ورزش در خانه، کودکان و ورزش، یوگا در خانه، مسابقه تئوری-ورزشی، تغذیه روزانه، ورزش‌های هوازی و قدرتی در منزل، پیلاتس در منزل، برنامه‌های اصلاحی، برنامه‌های تمرینی پشت میز و...</p>		
<p>* حضور در نشست مجازی "تحولات خانواده در جوامع غربی"</p> <p>* پیگیری مساعدت مدیران جهت کاهش تردد بانوان شرکت نفت خزر در تهران و پایگاه عملیاتی بهشهر در زمان همه‌گیری ویروس کرونا</p> <p>* برگزاری آموزش مجازی مشاوره و روانشناسی تربیتی ویژه بانوان</p> <p>* پیگیری رفع مشکل دورکاری بانوان شاغل مدیریت کالا دارای شرایط خاصی از جمله داشتن فرزندان چندقلو</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین با عنوان "بحران‌های نوپدید در خانواده ایرانی" در شرکت نفت مناطق نفت خیز جنوب</p>	<p>شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان و ارائه راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>

<p>* برگزاری جلسات مشترک با مدیرعامل، مدیر منابع انسانی و سایر مدیران و بررسی مسائل و مشکلات شغلی زنان شاغل</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین با عنوان "تحکیم خانواده در فرآیند جهانی شدن" در شرکت نفت مناطق نفت خیز جنوب</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین با عنوان "علل تغییر نقش ها در خانواده و تاثیر آن بر کارکردهای خانواده" در شرکت نفت مناطق نفت خیز جنوب</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین با عنوان "تاثیر مدرنیته و نوسازی بر نهاد خانواده" در شرکت نفت مناطق نفت خیز جنوب</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین با عنوان "روابط سالم زوجین" در شرکت نفت مناطق نفت خیز جنوب</p>		
<p>* پیگیری حمایت از بانوان شاغل سرپرست خانواده از طریق مددکاری یا تخصیص اضافه کاری کامل و...</p> <p>* بیشترین مشکل زنان سرپرست خانواده بین نیروهای قراردادی، نداشتن امنیت شغلی است.</p> <p>* پیگیری وضعیت نیروی کارمند زن شاغل در بخش خدمات جهت استفاده از ایشان در امور دفتری و منشی گری با توجه به تحصیلات دانشگاهی و سرپرست خانوار بودن در پایانه های نفتی</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع "بررسی اصول روانشناختی موثر در بهبود ارتباطات بانوان سرپرست" در شرکت ملی حفاری</p>	<p>شناسایی مسائل و معضلات زنان سرپرست خانواده و ارائه طرح های حمایتی</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>
<p>* ارائه اطلاعات مفید و قابل استفاده به بانوان شاغل از طریق سایت این امور و فضای مجازی جهت ارتقا مهارت مدیریت زمان و ایجاد تعادل بین کار و زندگی</p> <p>* با استفاده از کاهش ساعت کاری برای زنان شاغل دارای فرزندان صغیر و یا مشکل دار این تعادل تا حدی برقرار شده است</p>	<p>برقراری تعادل بین کار و زندگی زنان شاغل</p>	

<p>* طرح درخواست‌های همکاران به‌خصوص بانوان قراردادی به مدیران ارشد در مورد مشکلات مالی</p> <p>* کسب اطلاعات و اعلام اسامی زنان سرپرست خانواده جهت دریافت وام کم بهره به واحد مددکاری</p>	<p>ترمیم وضعیت اقتصادی کارکنان</p>	
<p>* ایجاد کمیته‌ای تحت عنوان "کمیته ارتقا کیفیت زندگی در شهرک‌های نفت سرخس" متشکل از هیات‌مدیره و مدیران ارشد شرکت نفت و گاز شوق جهت کاهش مشکلات کارکنان و خانواده‌های آنها و ایجاد فضایی بهتر برای زندگی</p> <p>* استخراج نیازهای آموزشی کارکنان در حوزه خانواده از فرم‌های نظرسنجی و برنامه‌ریزی جهت رفع آنها</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های آموزشی تحت عنوان: مرزبندی در زندگی مشترک، مدیریت حل تعارضات زوجین، ازدواج آگاهانه، فرزندآوری و تربیت فرزند، نیازهای زوجین در زندگی مشترک و راهکارهای استفاده از این نیازها در افزایش صمیمت زوجی، مهارت کنترل خشم و خودآگاهی هیجانی جهت غنی‌سازی رابطه زوجی، راهکارهایی جهت افزایش صمیمیت در مسیر زندگی مشترک و...</p> <p>* راه‌اندازی مهدکودک مناسب جهت آسایش خاطر مادران شاغل در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>* همکاری با مراکز مشاوره جهت استفاده خانواده‌های کارکنان شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>* راه‌اندازی کتابخانه مجهز در رده‌های سنی بزرگسالان و کودکان در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>* ایجاد امکان استفاده از کلاس‌های هنری-ورزشی و فرهنگی و برگزاری مسابقات ورزشی در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>* برگزاری مسابقات نقاشی و عکاسی بین خانواده‌های کارکنان شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>* برگزاری جلسه جهت بررسی مشکلات خانواده‌های همکاران</p>	<p>ارتقای سطح مهارت‌های زندگی در رابطه با کاهش مشکلات کارکنان و خانواده</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>

<p>شرکت ملی حفاری خصوصا خانواده اقماری و ارائه پیشنهادات توسط بانوان کارگروه</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی آفلاین با عنوان الگوی اسلامی-ایرانی فعالیت‌های اجتماعی-اقتصادی زنان در رویکرد خانواده‌گرا در شرکت نفت مناطق نفت‌خیز جنوب</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی مجازی "مهارت فرزندپروری" در شرکت نفت و گاز آغاچاری</p>		
<p>* پیگیری اجرای پروژه پژوهشی "الگوی خانواده سالم بر مبنای تاثیر آموزش‌های مبتنی بر توان‌افزایی روانشناختی و سبک حل تعارض در بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های اقماری و ساکن" در شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>* برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی روانشناسی هدفمند جهت کاهش آسیب‌های احتمالی از زندگی اقماری و ایجاد فضایی جهت مشاوره‌های خصوصی با رعایت فاصله اجتماعی و پروتکل‌های بهداشتی در شرکت نفت و گاز شرق</p>	<p>طراحی برنامه‌های بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های اقماری</p>	
<p>* حضور شبکه مشاوران در کمیته عفاف و حجاب شرکت‌ها</p> <p>* برگزاری مسابقه حجاب و عفاف در قالب مقاله‌نویسی بین خانواده‌های آنها</p> <p>* غبارروبی گلزار شهدا در هفته دفاع مقدس با رعایت پروتکل‌های بهداشتی در شرکت نفت و گاز گچساران</p> <p>* ملاقات با خانواده‌های شهدا و ایثارگران با رعایت پروتکل‌های بهداشتی در شرکت نفت مناطق نفت‌خیز</p> <p>* برگزاری نمایشگاه عفاف و حجاب و دوخت چادر رایگان در جهت ترویج فرهنگ حجاب در شرکت نفت و گاز شرق</p> <p>* برگزاری مسابقه نقاشی و عکاسی به مناسبت هفته دفاع مقدس در بین خانواده‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در ستاد و مناطق عملیاتی زاگرس</p>	<p>تقویت ارزش‌های اخلاقی و فرهنگ اسلامی در بین کارکنان زن و مرد</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>

<p>* تاکید بر طرح دیدگاه‌های صحیح در خصوص بانوان و توانمندی‌های آنها در جلسات و دوره‌های آموزشی</p> <p>* هماهنگی و همکاری با نهادهای مختلف فرهنگی از جمله بسیج جهت برگزاری نشست‌های فرهنگی، تشکیل حلقه‌های صالحین، برگزاری کارگاه‌های آموزشی و... در جهت رشد و تعالی فرهنگی و اصلاح نگرش‌های عمومی در شرکت نفت و گاز شرق</p>	<p>پیشنهاد و برگزاری برنامه‌های فرهنگی، آموزشی و اجتماعی به منظور اصلاح نگرش‌های عمومی (از جمله نشست‌ها و کارگاه‌های آموزشی)</p>	<p>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض آمیز به زنان</p>
<p>* اطلاع‌رسانی از طریق انتشار مقالات و مطالب مرتبط در سایت و فضای مجازی امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت</p> <p>* تلاش جهت ارتقا سطح آگاهی، دانش و مطالبات بانوان شاغل از طریق معرفی کتب و فیلم‌های مرتبط در سایت و فضای مجازی امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت</p> <p>* برگزاری نشست هم‌اندیشی مشاور امور زنان و خانواده شرکت نفت و گاز اروندان با زنان شاغل و آگاهی‌بخشی در خصوص مطالبات</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های آموزشی در گروه‌های مختلف سنی برای خانواده‌ها و دختران جهت آموزش‌های مرتبط جنسیتی</p>	<p>آگاهی بخشی به کارکنان زن در حوزه جنسیت و مطالبات جنسیتی</p>	

<p>* حضور شبکه مشاوران در شوراهای: فرهنگی، ورزش، سلامت، امر به معروف و نهی از منکر و... و طرح دیدگاهها و نظرات منطبق با نگرش حساس به جنسیت</p>	<p>حضور فعال در جلسات و شوراهای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در راستای ترویج نگرش حساس به جنسیت</p>	
<p>* ارسال خلاصه مدیریتی پروژه "شناسایی عوامل موثر در رشد و ارتقا زنان شاغل" به مدیرعامل و مدیران ارشد و زیربسط جهت بهره‌برداری</p> <p>* پیگیری اجرای پروژه پژوهشی "بررسی تاثیر آموزش‌های مبتنی بر توان‌افزایی روانشناختی و سبک حل تعارض در بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های ساکن و اقماری" در شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>* شناسایی و آشنایی با خواسته‌ها و نیازهای آموزشی کلیه پرسنل توسط اداره آموزش شرکت پایانه‌های نفتی با نصب نرم‌افزار در سیستم‌های کامپیوتری همکاران</p>	<p>شناسایی نیازهای پژوهشی مرتبط با حوزه زنان شاغل، جنسیت و خانواده</p>	<p>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض‌آمیز به زنان</p>
<p>* با توجه به کاهش تعداد جلسات، حتی‌الامکان در جلسات شوراهای سیاست‌گذاری به طرح خواسته‌ها و مطالبات پرداخته می‌شود.</p> <p>* با توجه به شیوع کرونا و عدم امکان برگزاری جلسه، کلیپ پیام تبریک مشاور مدیرعامل در امور زنان و خانواده به مناسبت ولادت حضرت زهرا(س) تهیه و به همراه گزارش عملکرد این امور روی eorg و سایت این امور قرار گرفت.</p>	<p>ایراد سخنرانی و مصاحبه در جلسات و مجامع مختلف</p>	
<p>* معرفی کتب مرتبط از طریق سایت و فضای مجازی امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت</p> <p>* تجهیز کتابخانه تخصصی امور زنان و خانواده با خرید کتب مرتبط</p>	<p>شناسایی کتب مرتبط و معرفی و توزیع آن بین همکاران</p>	<p>اطلاع‌رسانی و ارتباطات</p>

<p>* انتشار نخستین فصلنامه تخصصی امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت به نام "به آفرید" (تاکنون ۴ شماره به صورت الکترونیکی منتشر شده)</p> <p>* بارگذاری اخبار، اطلاعات، قوانین و بخشنامه‌ها، مطالب مفید و خواندنی و... روی سایت امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت (در اینترنت و اینترانت)</p> <p>* انتشار اولین فصلنامه امور بانوان با نام "گوهرشاد" در شرکت نفت و گاز شرق</p> <p>* تهیه عکس از فعالیت بانوان شاغل در ایام کرونا و قرار دادن روی سایت و فضای مجازی</p> <p>* اختصاص صفحه‌ای از نشریه شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت به مطالب حوزه زنان و خانواده</p>	<p>تولید نشریه و خبرنامه</p>	
<p>* راه‌اندازی صفحه امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت در اینستاگرام</p> <p>* به‌روز نگه داشتن کانال امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت در تلگرام</p> <p>* معرفی سایت امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت به کلیه پرسنل</p> <p>* به‌روزرسانی مداوم سایت امور زنان و خانواده شرکت‌های تابعه توسط شبکه مشاوران</p> <p>* درخواست انعکاس اخبار و اطلاعات امور زنان و خانواده از روابط عمومی</p> <p>* به‌روزرسانی آیتم‌های سایت امور زنان و خانواده</p> <p>* راه‌اندازی صفحه‌ی ویژه زنان و خانواده در پایگاه اینترنتی شرکت پایانه‌های نفتی ایران</p> <p>* تشکیل گروه‌های بانوان شاغل در اتوماسیون اداری شرکت پایانه‌های نفتی ایران</p>	<p>تشکیل گروه‌های اجتماعی در فضای مجازی / اطلاع‌رسانی</p>	<p>اطلاع‌رسانی و ارتباطات</p>

<p>* تهیه برنامه‌های سال جاری به همراه بودجه درخواستی</p> <p>* برگزاری جلسات توجیهی با مشاوران تازه منصوب شده از طریق تماس تصویری</p> <p>* تهیه و گردآوری مجموعه فایل‌های صوتی کارگاه‌های آموزشی و در دسترس قرار دادن آنها برای کلیه همکاران</p> <p>* ارسال فصلنامه تخصصی امور زنان و خانواده به کلیه مدیران ارشد و پرسنل</p> <p>* پیگیری قرارگیری فصلنامه این امور روی سایت شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* جمع‌آوری و ارائه اطلاعات و نتایج پروژه‌ها و پایان‌نامه‌های انجام شده در حوزه زنان و خانواده در سطح شرکت‌های تابعه به امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>* بررسی پرسشنامه‌های مستندسازی تجربیات زنان و مدیران موفق صنعت نفت و ارائه نقطه‌نظرات</p> <p>* برگزاری مراسم جشن روز زن با حضور مدیران ارشد در شرکت پایانه‌های نفتی و اهدا هدیه و تقدیر از بانوان ایثارگر و خانواده‌های جانبازان</p> <p>* برگزاری جلسه مدیرعامل بهینه‌سازی مصرف سوخت با همکاران زن به مناسبت ولادت فاطمه زهرا(س)، روز مادر و زن</p> <p>* هماهنگی جهت عدم حضور زنان داری بیماری‌های خاص و باردار تا پایان شیوع بیماری کرونا در محل کار</p> <p>* معرفی کتاب "دا" به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس</p> <p>* ارسال پیام تبریک مدیران عامل زیرمجموعه برای پرسنل شرکت متبوعشان به مناسبت ولادت حضرت زهرا، روز زن و مادر</p> <p>* هماهنگی و برگزاری جلسه مدیرعامل شرکت نفت و گاز مسجد سلیمان با پرسنل زن به مناسبت ولادت حضرت زهرا(س)</p> <p>* تهیه و ارسال بسته‌های فرهنگی (لوازم التحریر)، مواد غذایی، ماسک و مواد ضدعفونی کننده در مدیریت اکتشاف برای خانواده‌های</p>	<p>فعالیت‌های جانبی در حاشیه اقدامات اصلی</p>	<p>فعالیت‌های متفرقه</p>
--	--	---------------------------------

<p>بی‌بضاعت</p> <p>* توزیع بسته‌های حمایتی بین نیازمندان توسط گروه خیریه و جهادی شهید تندگویان متشکل از بانوان شرکت نفت و گاز شرق</p> <p>* پیگیری زیباسازی محیط شهرک‌های نفت سرخس</p> <p>* ایجاد فضایی جهت به اشتراک گذاشتن تجربیات بانوان موفق در شرکت نفت و گاز شرق</p> <p>* همکاری با نهادهای خیریه مردمی و انجمن اتیسم مسجدسلیمان</p> <p>* ملاقات و دلجویی مشاور امور زنان و خانواده شرکت نفت و گاز اروندان از همکاران حادثه دیده و خانواده‌های همکاران متوفی در سانحه رانندگی سرویس ایاب و ذهاب کارکنان این شرکت</p> <p>* پیگیری، سفارش، تامین و تخصیص البسه و تجهیزات ورزشی به بانوان سازمان منطقه ویژه</p> <p>* تقدیر و ارائه یادبود به زنان شاغل در شرکت نفت و گاز اروندان به مناسبت گرامیداشت روز زن و مادر</p> <p>* دلجویی، ملاقات و دیدار با خانواده‌های همکاران متوفی شرکت نفت و گاز اروندان در سال ۹۹</p> <p>* دیدار با خانواده شهدا، ایثارگران و متوفیان در اثر حوادث شغلی شرکت ملی حفاری</p> <p>* برگزاری نشست مدیرعامل شرکت آغاچاری با بانوان شاغل به مناسبت روز زن</p> <p>* تهیه کلیپ به مناسبت گرامیداشت ولادت حضرت فاطمه (س) و روز زن و پخش آن در نشست بانوان شاغل با مدیرعامل آغاچاری</p> <p>* ارسال اطلاعیه در مناسبت‌های مذهبی به کلیه همکاران در شرکت‌های تابعه</p> <p>* تقدیر و تجلیل از بانوان جهادگر شرکت نفت و گاز مسجد سلیمان که با موسسه خیریه در کارگاه تولید ماسک همکاری کردند</p> <p>* کمک و همکاری با نهادهای خیریه مردمی و انجمن اتیسم در مسجد سلیمان</p>		
---	--	--

<p>* اطلاع‌رسانی روزشمار ایام هفته گرامیداشت مقام زن در کلیه شرکت‌های زیرمجموعه نفت</p> <p>* برگزاری جشن به مناسبت میلاد حضرت فاطمه زهرا(س) و تقدیر از بانوی جانباز شهرستان آغاچاری</p> <p>* غبارروبی مزار شهدای گمنام دانشگاه آزاد اسلامی امیدیه به مناسبت گرامیداشت دهه مبارک فجر توسط زنان شاغل در شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* بازدید از ماکت حوزه بسیج شهید آذری شرکت نفت و گاز آغاچاری توسط بانوان شاغل به مناسبت هفته دفاع مقدس</p> <p>* تقدیر از بانوان بازنشسته و کارمند نمونه سال در شرکت نفت و گاز کارون</p> <p>* برگزاری جشن میلاد حضرت فاطمه(س) در شرکت نفت و گاز کارون با همکاری امور فرهنگی</p> <p>* برگزاری مسابقه میلاد کوثر به صورت مجازی به مناسبت ولادت حضرت فاطمه(س) در شرکت نفت و گاز کارون</p> <p>* برگزاری نشست صمیمانه تعدادی از بانوان شاغل با مدیرعامل شرکت نفت و گاز کارون به مناسبت ولادت حضرت فاطمه(س) و بزرگداشت هفته مقام زن و روز مادر</p> <p>* ارسال سیستمی خلاصه زندگی‌نامه زنان شهیده به مناسبت هفته دفاع مقدس با عنوان شیرزنان دفاع مقدس در شرکت نفت و گاز کارون</p> <p>* برگزاری مسابقه مجازی "به تو از دور سلام" به مناسبت ایام اربعین حسینی در شرکت نفت و گاز کارون</p> <p>* اطلاع‌رسانی و انتقال مطالب در زمینه نقش و جایگاه زن در خانه و اجتماع در شرکت نفت و گاز کارون</p> <p>* ارسال فایل صوتی دوره‌های آموزشی دکتر پوراحمدی و دکتر صاحبی در فضای مجازی جهت استفاده شاغلین شرکت نفت و گاز گچساران</p>		
--	--	--

<p>* برگزاری مراسم عزاداری شهادت حضرت فاطمه(س) در نمازخانه شرکت نفت و گاز گچساران با حضور تعدادی از پرسنل زن</p> <p>* برگزاری جلسه مدیرعامل شرکت متن با زنان شاغل، خانواده‌های شهدا و جانبازان در این شرکت به مناسبت ولادت حضرت زهرا(س)</p> <p>* پیگیری ایجاد دسترسی به پورتال امور زنان شرکت ملی نفت جهت بهره‌برداری همکاران شاغل در شرکت متن از اطلاعات این سایت</p> <p>* گرامیداشت ولادت باسعادت فاطمه زهرا(س)، روز زن و مادر با نصب بنر و تراکت و تبلیغات محیطی و ارسال پیام‌های مناسبتی در فضای مجازی جهت بزرگداشت این ایام و تاکید بر رعایت حجاب فاطمی و الگو گرفتن از فاطمه(س) در زندگی در شرکت نفت و گاز گچساران</p> <p>* برگزاری جشن مختصر و تجلیل و تقدیر از ۱۵ نفر از زنان شاغل در شرکت نفت و گاز گچساران به مناسبت روز زن در یکی از ادارات به همراه اهدا هدیه</p> <p>* برگزاری مسابقه هنری و فرهنگی برای بانوان شاغل در شرکت نفت و گاز گچساران به صورت مجازی به مناسبت دهه فجر و تهیه جایزه برای تعدادی از شرکت‌کنندگان</p> <p>* ملاقات حضوری با یکی از بازیکنان تیم هندبال شرکت نفت و گاز گچساران و بررسی مشکلات ایشان</p> <p>* معرفی نماینده جدید جهت عضویت در کارگروه انرژی و محیط‌زیست</p> <p>* ارائه پیشنهادات جهت طرح در کمیته سلامت</p> <p>* ارسال سند راهبردی صنعت نفت در حوزه زنان و خانواده برای مدیران عامل و مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* تقدیر از عملکرد یک ساله مشاوران و نمایندگان شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* تهیه و اهدا هدیه به پرسنل زن شرکت ملی نفت به مناسبت</p>		
--	--	--

ولادت حضرت زهرا(س) * برگزاری مراسم ولادت حضرت زهرا(س) در دو نوبت (به دلیل کرونا) برای همکاران مدیریت اکتشاف		
---	--	--

امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

نشانی: تهران، خیابان حافظ، ساختمان مرکزی چهارم شرکت نفت،

طبقه سوم، اتاق ۳۰۴

تلفن: ۸۴۱۸۳۲۲۱ - ۸۴۱۸۳۴۹۰

نمابر: ۸۴۱۸۴۹۱۹

آدرس سایت: zanan.nioc.ir

آدرس شبکه‌های اجتماعی: @zanannioc

رایانامه: banovan@nioc.ir