

صلى الله عليه وسلم



گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

تهیه و تنظیم:

دفتر امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

اسفند ۱۳۹۸

مقدمه

حضور زنان در فعالیتهای اقتصادی و اجتماعی، نماد سلامت یک جامعه است و مشارکت آنها در پیشبرد اهداف توسعه‌ای کشور هم‌قدم با مردان، یکی از شاخص‌های مهم توسعه‌یافتگی در کشورها محسوب می‌شود. چه بسیارند زنان و مادران گرانقدری که در شکل‌گیری انقلاب اسلامی و دوران دفاع مقدس نقشی تاثیرگذار و تعیین‌کننده ایفا کرده و در جهت پویایی و ارتقای جامعه و محیط پیرامون خود همواره حضوری پرثمر داشته و همواره نیز نقشی سازنده در تمام عرصه‌های علمی، فرهنگی، سیاسی، اقتصادی و اجتماعی بر عهده دارند.

توجه به توانمندی‌ها و همچنین توانمندسازی زنان، سبب بروز تحولات فرهنگی و اجتماعی موثری شده و تغییر باورها و ارزش‌ها از نقش زنان در شکل‌دهی و تداوم حیات، جامعه‌ای پویا را به دنبال داشته است. نقش آفرینی زنان عاملی تعیین‌کننده در موفقیت دولت‌ها در تحقق اهداف و رویکردها در تمامی حوزه‌های اداره‌ی جامعه است. در سال‌های اخیر به تبع این تحولات و نواندیشی این قشر از جامعه، فرصت برای حضور پررنگ زنان در عرصه‌های مختلف جامعه اعم از رده‌های بالای مدیریتی و فنی فراهم شده است. به عنوان بخشی از این پویایی نوین جامعه، شرکت نفت نیز تلاش کرده است با تغییر نگرش در محیط‌های عملیاتی و هم‌راستا با اهداف و برنامه‌های دولت و البته توجه به توانمندی و شایستگی بانوان شاغل، این مسیر را هموار کرده و سهم زنان در تحقق اهداف کلان صنعت نفت را ارتقا دهد.

ثمره‌ی این اهتمام، بهره‌مندی امروز شرکت نفت از وجود زنانی توانمند در بدنه‌ی کارشناسی، سطوح مدیریتی تا سطح ارشد در تمامی عرصه‌های ستادی و عملیاتی است. بانوانی که به‌رغم مسئولیت‌های متعدد و متنوع در خانواده و محل کار با تلاش و مساعی کم‌نظیر در ایفای وظایف محوله، نمونه‌های بسیار ارزشمندی از زبانزدی، شایستگی و مسئولیت‌پذیری کارکنان شرکت ملی نفت را در عرصه‌ی ملی به نمایش گذاشته‌اند.

پوشیده نیست که به واسطه‌ی تعدد نقش‌ها و انتظاراتی که برای بانوان در حوزه‌ی خانواده، جامعه و محیط کار متصور است، مسائل و ملاحظات این قشر دارای ویژگی‌ها و شرایطی خاص است که نگاهی ویژه برای رفع دغدغه‌های این قشر را به الزامی گریزناپذیر تبدیل می‌کند. شناسایی مشکلات و دغدغه‌های بانوان، احصا ظرفیت‌های قانونی و مقرراتی موجود برای رفع و تسهیل این مشکلات و استفاده از آنها و نهایتاً شناخت خلأهای قانونی و مقرراتی موجود برای توسعه‌ی متوازن نقش زنان در حوزه‌های مسئولیتی آنان شامل خانواده، جامعه و محیط کار نیازمند ساختاری ویژه است. در پی این احساس نیاز، امور زنان و خانواده با هدف زمینه‌سازی تسهیل امور و روان‌سازی فعالیت‌ها و مطالبات زنان شاغل شکل گرفته است.

یکی از مهم‌ترین حوزه‌های عملکردی این امور، توانمندسازی زنان شاغل در شرکت ملی نفت و شناسایی پتانسیل‌های ارزشمندی است که می‌تواند زمینه‌ساز تحولات آتی در شرکت نفت شده و خودباوری نیروی انسانی را در این شرکت ارتقا دهد. مجموع تحولات مزبور همواره مورد حمایت مدیریت ارشد قرار داشته و چشم‌انداز حمایت از توسعه‌ی نقش و نقش‌آفرینی زنان در صنعت و به ویژه شرکت ملی نفت نیز بسیار روشن و امیدبخش است.

امید است که همواره شاهد شکوفایی روزافزون زنان این سرزمین به خصوص در عرصه‌ی شرکت ملی نفت باشیم و اطمینان داریم که برای رشد و بالندگی زنان در شرکت نفت، محدودیت و مانعی متصور نیست. متقابلاً انتظار می‌رود همان‌گونه که زنان در سال‌های اخیر، بهترین نمونه‌های ایفای مسئولیت در عین دقت، تعهد و پاکدستی را به نمایش گذاشته‌اند، این روند پربرکت، تداوم یافته و هر روز شاهد جلوه‌های بیشتری از توفیق زنان در حوزه‌های مختلف باشیم.

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>*برگزاری دوازدهمین نشست هم‌اندیشی مشاوران امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران</p> <p>*برگزاری جلسه هماهنگی با نمایندگان امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت در کارگروه‌های تخصصی امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>*برگزاری اولین نشست مشترک مشاورین امور زنان و خانواده شرکت نفت مناطق مرکزی در مشهد با حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت، جلسه با مدیرعامل و اعضا هیات مدیره، بازدید از شهرک‌های نفت سرخس و فعالیت‌های امور زنان و خانواده، نمایشگاه آثار هنری و صنایع دستی بانوان ساکن در شهرک‌ها و شهر سرخس، منطقه عملیاتی خانگیران و بازدید از واحدهای مختلف تعمیراتی و بررسی مشکلات و ارائه راهکارهای عملی جهت مرتفع شدن مشکلات</p>	<p>ایجاد کمیته راهبردی جهت تبیین وظایف مصوب مشاورین امور زنان (جلسات دوره‌ای)</p>	<p>نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</p>
<p>*حضور شبکه مشاوران در گردهمایی سراسری مشاوران امور زنان و خانواده صنعت نفت</p> <p>*حضور در دو جلسه مشاوران امور زنان و خانواده ۴ شرکت با مشاور ارشد وزیر در امور زنان و خانواده</p>	<p>همکاری و هماهنگی پیوسته با مشاور امور زنان در امور ارجاعی و پیگیری مصوبات نشست دوره‌ای مشاورین</p>	<p>برنامه‌های حساس به جنسیت</p>

<p>*شناسایی شوراهای سیاستگذاری و اعلام به امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>*حضور در جلسات کارگروه امر به معروف و نهی از منکر</p> <p>*حضور در جلسه کمیته راهبردی سلامت</p> <p>*حضور شبکه مشاوران در شورای فرهنگی، شورای امر به معروف و نهی از منکر، شورای ورزش و...</p> <p>*عضویت مشاور امور زنان و خانواده شرکت نفت و گاز اروندان در کمیسیون امور بانوان فرمانداری خرمشهر و اهواز</p> <p>*عضویت مشاور امور زنان و خانواده شرکت نفت و گاز اروندان در مجمع مشورتی بانوان استانداری خوزستان و حضور در کلیه جلسات استانداری خوزستان و فرمانداری شهر خرمشهر و اهواز</p> <p>*حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در اولین نشست مشاوران امور زنان و خانواده دستگاه‌های اجرایی استان فارس</p> <p>*حضور در چهارمین همایش CSR</p> <p>*برگزاری جلسه با رئیس آموزش و جلب همکاری آنها در برگزاری نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی</p> <p>*عضویت مشاور شرکت پایانه‌های نفتی در کارگروه چرخه مدیریت بهره‌وری و مالی - اقتصادی شرکت</p>	<p>الزام حضور مشاورین در مجامع سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی</p>	<p>نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</p>
<p>*برگزاری کارگاه آموزشی "برنامه‌ریزی استراتژیک" ویژه مشاوران و نمایندگان امور زنان و خانواده</p> <p>*حضور شبکه مشاوران در کارگاه آموزشی "مدیریت بر خود برای توسعه فردی و ارتقا جایگاه سازمانی" در شرکت پالایش و پخش</p>	<p>توان‌افزایی مشاورین زن</p>	

<p>شناسایی تبعیض‌های جنسیتی در فرآیندهای برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری و مدیریتی</p> <p>*برگزاری نشست تخصصی "روش‌های تحقق عدالت جنسیتی" در شرکت پایانه‌های نفتی</p>		
<p>*برگزاری جلسات متعدد با مدیران منابع انسانی جهت حل مشکلات بانوان شاغل</p> <p>*برگزاری جلسات متعدد با مدیران ارشد جهت حل مشکلات بانوان شاغل و خانواده‌های اقماری</p> <p>*پیگیری برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه کارکنان اقماری شرکت نفت و گاز پارس در عسلویه و جم</p> <p>*برگزاری جلسات متعدد با بانوان شاغل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق جهت شناسایی مسائل و مشکلات آنها و ارائه راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها</p> <p>*برگزاری جلسات همفکری و حلقه صالحین بانوان شاغل در ستاد شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق جهت همفکری و بررسی مسائل و مشکلات بانوان شاغل در این شرکت</p> <p>*پیگیری ارتقا سمت‌های سازمانی اداره حراست شرکت نفت مناطق مرکزی بنا به درخواست بانوان شاغل در این اداره</p> <p>*پیگیری مشکلات مطرح شده توسط بانوان شاغل در شرکت‌ها و تلاش جهت رفع آنها</p>	<p>شناسایی و طبقه‌بندی مشکلات شغلی زنان شاغل و ارائه راهکارهای مناسب</p>	<p>ایجاد فرصت‌های برابر</p>

<p>*تشکیل جلسه بررسی موانع و مشکلات قانونی ارتقا زنان شاغل با کارشناسان مربوطه</p> <p>*پیگیری انتقال بانوان شاغل در مناطق عملیاتی جفیر و دارخوین (شرکت بهره‌برداری نفت و گاز اروندان) به محل زندگی خود و دفاتر اداری در شهرهای مربوطه اهواز و خرمشهر</p>	<p>برنامه‌ریزی جهت بهره‌مندی عادلانه زنان شاغل از منابع، امکانات، فرصت‌ها و تسهیلات</p>	<p>ایجاد فرصت‌های برابر</p>
<p>*پیگیری درخواست‌های واصله از زنان شاغل</p> <p>*مهم‌ترین مشکل همکاران زن در زمینه ارتقا به سمت سازمانی A به بالا است</p>	<p>احصا مشکلات زنان برای ارتقا</p>	
<p>*تشکیل کارگروه بررسی و شناسایی زنان با ظرفیت مدیریتی</p> <p>*ترویج فرهنگ خودشناسی و استفاده از توانایی‌های بانوان شاغل و همسران کارکنان برای برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی به صورت فعال</p> <p>*برگزاری اولین کارگاه آموزشی "تکنولوژی فکر" توسط یکی از بانوان شاغل در ستاد شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق در مشهد با حضور همسران کارکنان</p> <p>*پیگیری و تشکیل کمیته‌های خودجوش از زنان شاغل جهت به اشتراک گذاشتن توانایی زنان شاغل و همسران همکاران در جهت توان‌افزایی و شناسایی نیروهای مستعد در زمینه‌های مختلف علمی و هنری در شرکت نفت و گاز شرق</p>	<p>شناسایی زنان مستعد و برجسته</p>	<p>تحقق شایسته سалاری</p>

<p>*ارائه پیشنهاد در خصوص برخی اقدامات در حوزه مدیریت توسعه منابع انسانی در جهت افزایش مشارکت زنان</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "مشارکت زنان در مدیریت سازمان‌ها با رویکرد عدالت جنسیتی" در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*برگزاری جلسه مشترک زنان شاغل با مدیر منابع انسانی شرکت نفت فلات قاره جهت اخذ ایده‌های نو و بررسی مشکلات و چالش‌های پیش‌روی بانوان شاغل با حضور رئیس مددکاری، رئیس ورزش و ...</p>	<p>ارائه طرح‌ها و برنامه‌های عملی مناسب جهت ارتقا و مشارکت زنان شاغل در همه سطوح سازمانی</p>	
<p>*دعوت از پرسنل جهت حضور در نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی مرتبط</p> <p>*همکاری امور زنان و خانواده شرکت نفت فلات قاره با واحد آموزش جهت برگزاری دوره‌های آموزشی از قبیل: هوش مالی و کارآفرینی و سرمایه‌گذاری</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "توان‌افزایی فردی و اجتماعی زنان شاغل" در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "مدیریت استرس" برای زنان در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی</p>	<p>تدوین برنامه‌های توان‌افزایی زنان</p>	<p>تحقق شایسته‌های</p>
<p>*تهیه فهرست زنان توانمند و دارای فرصت ارتقا و معرفی به مدیرعامل</p>	<p>پیشنهاد به کارگیری زنان در سمت‌های مدیریتی</p>	
<p>-</p>	<p>حضور در هیات مدیره‌های شرکت‌های اصلی و فرعی</p>	

-	<p>تضمین حمایت مدیران در شرایط تهدیدات سازمانی از زنان شاغل</p>	<p>برقراری امنیت شغلی</p>
<p>*برگزاری جلسه و بررسی راهکارهای برقراری امنیت اخلاقی برای کارکنان زن مطلقه حسب مورد</p>	<p>برقراری امنیت اخلاقی برای کارکنان زن در محیط سازمانی (به ویژه کارکنان مجرد و مطلقه)</p>	
<p>*پیگیری درخواستهای کارکنان زن از طریق واحدهای حرفه‌ای ذریبط در مدیریت توسعه منابع انسانی</p>	<p>پیگیری دعاوی و مشکلات سازمانی از طریق مراجع ذریبط در صنعت</p>	
<p>*پیگیری درخواستهای واصله از بانوان شاغل مبنی بر جابه‌جایی و درخواست از مدیران جهت توجه به این موضوع *پیگیری انتقال بانوان شاغل در مناطق عملیاتی جفیر و دارخوین (شرکت بهره‌برداری نفت و گاز اروندان) به محل زندگی خود و دفاتر اداری در شهرهای مربوطه اهواز و خرمشهر</p>	<p>ایجاد تسهیل در جابه‌جایی و کاریابی زنان</p>	
<p>*تشکیل کارگروه بررسی موانع و مشکلات قانونی ارتقا زنان شاغل با کارشناسان مربوطه</p>	<p>همکاری در بازنگري و اصلاح قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های لازم</p>	

<p>*پیگیری علت کاهش ساعت آموزش شنای بانوان شاغل *پیگیری زمان بندی و حق استفاده زنان شاغل از ساعات ورزشی و باشگاه‌های ورزشی در شرکت نفت و گاز پارس</p>	<p>دسترسی برابر به مجموعه‌های ورزشی و آموزشی</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
<p>*پیگیری و هماهنگی جهت آماده‌سازی و ساخت زمین اسکیت و تجهیز آن در شهرک نفت شهید تندگویان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق و برپایی کلاس‌های آموزشی اسکیت *پیگیری برگزاری کلاس یوگا در نمازخانه ساختمان مرکزی سوم شرکت ملی نفت *پیگیری استفاده بانوان شاغل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق از امکانات ورزشی از قبیل: استخر، سالن ورزشی و... *برگزاری مسابقات تیراندازی و دارت برای بانوان شاغل در ستاد شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق *پیگیری و هماهنگی جهت خرید و تجهیز مدارس شهرک سرخس به وسایل ورزشی از قبیل تور و میله بسکتبال، والیبال، راکت و توپ بدمیتون و...</p>	<p>برخورداری از امکانات و تجهیزات ورزشی متناسب با شرایط زنان</p>	
<p>*تمام باشگاه‌های ورزشی زیر نظر مربیان باتجربه و دارای مدرک مربیگری و مصاحبه‌های فنی هستند *پیشنهاد امور زنان و خانواده فلات قاره به امور ورزش جهت استفاده از مربیان همکار دارای مدرک مربی‌گری *پیگیری ورزش بانوان و حضور مستمر بانوان شاغل در شرکت نفت خزر در "باشگاه ورزشی وستا" به صورت دو روز در هفته *بازدید از سالن ورزشی در ساعت استفاده زنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی جهت بررسی مشکلات و نقطه‌نظرات زنان شاغل و همسران کارکنان *پیگیری ورزش بانوان در پایگاه عملیاتی شرکت نفت خزر</p>	<p>بهره‌مندی از امکانات و مربی مناسب برای ورزش قهرمانی</p>	

<p>*پیگیری تمدید قرارداد استفاده بانوان شاغل در پایانه‌های نفتی از باشگاه‌های ورزشی در پایان وقت اداری</p> <p>*اخذ مجوز استفاده مادران دارای فرزند زیر ۶ سال شاغل در شرکت فلات قاره از باشگاه بدن‌سازی</p> <p>*نامه‌نگاری و پیگیری استفاده بانوان شاغل زاگرس جنوبی، استفاده‌کننده از قانون کاهش ساعت کاری در پایان کار از سالن ورزشی</p>	<p>بهره‌مندی از ساعات ورزشی حین کار و ساعات مناسب</p>	
<p>*برگزاری جلسه با رئیس بهداشت و درمان تهران جهت بررسی نحوه همکاری در برگزاری کارگاه‌های آموزشی حوزه سلامت برای پرسنل و خانواده‌ها با توجه به بخشنامه صرفه‌جویی وزیر محترم</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "ارتقا سلامت با رویکرد افزایش فعالیت بدنی" ویژه شبکه مشاوران امور زنان و خانواده در پارک بانوان</p> <p>*برگزاری مشاوره رایگان با موضوع "تغذیه سالم در خانواده و محیط کار" با حضور کارشناس تغذیه سازمان بهداشت و درمان خرمشهر برای بانوان شاغل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز اروندان</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "ارتقا سلامت روان زنان شاغل با رویکرد مدیریت استرس" در مدیریت اکتشاف</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "پیشگیری از سرطان‌های شایع زنان" در شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "پیشگیری از سرطان‌های شایع زنان" در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "ارتقا سلامت زنان و خانواده" در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "پیشگیری از سرطان‌های شایع زنان" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی "خود مراقبتی با محوریت سرطان‌های شایع زنان" در شرکت نفت خزر</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "خود مراقبتی با محوریت احیای قلبی و</p>	<p>توسعه برنامه‌های مراقبتی در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>

<p>ریوی CPR" در شرکت نفت خزر *برگزاری کارگاه آموزشی "سلامت روان با رویکرد مدیریت استرس" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران *برگزاری کارگاه آموزشی "خودمراقبتی با رویکرد اصول تغذیه سالم" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون *برگزاری کارگاه آموزشی "خودمراقبتی با رویکرد ارتقا سلامت روان" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون *برگزاری کارگاه آموزشی "خودمراقبتی با رویکرد تاثیر ورزش بر بیماری‌های متابولیکی" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون *برگزاری کارگاه آموزشی "پیشگیری از سرطان‌های شایع زنان" در شرکت نفت مناطق مرکزی *برگزاری کارگاه آموزشی "نقش ورزش در ارتقا سلامت" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجد سلیمان *برگزاری دوره‌های "تربیت سفیران سلامت" در شرکت نفت فلات قاره *برگزاری تور یک روزه "یوگا در طبیعت" برای بانوان شاغل در شرکت نفت فلات قاره *برگزاری پیاده‌روی یک روزه بوستان ولایت برای بانوان شاغل در شرکت نفت فلات قاره *برگزاری تور یک روزه استخر و کوهنوردی آبعلی برای بانوان شاغل در شرکت نفت فلات قاره *برگزاری دوره‌های روانشناسی و مراقبتی مدون و هدفدار با عناوین: هنر و دانش خود مراقبتی، آسیب‌های اجتماعی، بهبود روابط عاطفی بین زوجین، سرطان پستان و... برای خانواده‌های ساکن در شهرک‌های سرخس و مشهد *برگزاری دوره‌های آموزشی تغذیه ویژه خانواده‌های کارکنان شاغل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق *برگزاری مشاوره‌های خصوصی برای خانواده‌های پرسنل دارای</p>	<p>توسعه برنامه‌های مراقبتی در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
---	---	---

<p>شرایط "های ریسک" در طب صنعتی شاغل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>* پیگیری راه‌اندازی سامانه سپاس به رویان جهت پیشگیری از بیماری‌های جسمی و روانی با آموزش‌های به‌روز توسط اساتید مجرب دانشگاه‌ها و پزشکان متخصص مجرب برای خانواده‌های کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی سلامت دستگاه عضلانی اسکلتی و پیشگیری از آرتروز و پوکی استخوان ویژه بانوان شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>* برگزاری دوره آموزشی ورزش و سلامتی در شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>* معرفی کتبی در زمینه سلامت و تشویق جهت استفاده از کتاب‌های مورد نظر از کتابخانه شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* ارسال فایل‌های پزشکی و بهداشتی بر روی سیستم Eorg بانوان شاغل شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* برگزاری سمینار فرزندپروری ویژه بانوان شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* برگزاری کارگاه ارتقای سلامت زندگی مشترک شرکت نفت و گاز آغاچاری</p> <p>* با توجه به گسترش بیماری کووید ۱۹ و استرس و ناراحتی‌هایی که برای زنان به وجود آمده است با هماهنگی و پیگیری‌های انجام شده دوره‌های مشاوره‌ای، کلاس‌های هنری، شیرینی‌پزی و... به صورت مجازی و آنلاین در شرکت نفت و گاز آغاچاری برگزار شد.</p>	<p>توسعه برنامه‌های مراقبتی در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
---	--	---

<p>*جمع‌آوری کمک‌های همکاران برای بانوان آسیب‌دیده در مناطق سیل‌زده و توزیع توسط مشاوران امور زنان و خانواده مناطق عملیاتی(دو نوبت)</p> <p>*پیگیری انجام معاینات دوره‌ای پرسنل قرارداد مدت موقت شاغل در ستاد</p> <p>*حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت بهره‌برداری نفت و گاز اروندان در کلیه نشست‌ها و جلسات استانی در خصوص رفع نیازهای زنان و کودکان سیل‌زده در مناطق عملیاتی</p> <p>*تهیه و پخت ۱۵۰ پرس غذای گرم برای سیل‌زدگان توسط بانوان شاغل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>*تهیه و توزیع ۱۶۰ پرس غذای گرم توسط خیریه‌های همسران کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق به مناسبت عید سعید غدیر برای خانواده‌های نیازمند در راستای مسئولیت‌های اجتماعی</p> <p>*اهدای سه سری جهیزیه، ۵ عدد پنکه و ۶۰ سبد کالا به خانواده‌های نیازمند توسط گروه‌های خیریه شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق در راستای مسئولیت‌های اجتماعی</p> <p>*تهیه و اهدا ۵۲ بسته حمایتی لوازم‌التحریر در آستانه آغاز سال تحصیلی برای کودکان بی‌بضاعت در راستای مسئولیت‌های اجتماعی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>*ارائه خدمات رایگان در حوزه معضلاتی همچون طلاق، اعتیاد، اختلافات بین همسران، خودکشی، مشکلات ارتباطی بین فرزندان و والدین، کمک مالی به بیماران خاص و... و تلاش جهت رفع و کاهش این مشکلات با رعایت اصل محرمانه بودن اطلاعات مربوطه برای پرسنل خارج</p>	<p>ارائه برنامه‌های حمایتی در زمینه بهداشت و درمان زنان آسیب‌دیده</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
---	---	---

<p>*پیگیری استفاده بانوان قراردادی شاغل در مدیریت برنامه‌ریزی تلفیقی از تسهیلات خدمات رفاهی</p> <p>*حضور شبکه مشاوران در همایش "تربیت بدنی و روز سلامت" امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "ارتقا سلامت و نشاط اجتماعی در خانواده‌ها" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران</p> <p>*پیگیری استفاده کارکنان قراردادی اسکان در خارک از غذای نیمروزی باشگاه نفت به همراه خانواده</p> <p>*پیگیری و اخذ مجوز از مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی در خصوص اقماری شدن پرسنل زن قرارداد مدت موقت</p> <p>*ایجاد صندوق قرض‌الحسنه برای بانوان شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*اجرای برنامه‌های تابستانه بانوان مانند دوچرخه‌سواری، ژیمناستیک، طناب‌کشی، شنا و... در جزیره خارک</p> <p>*برگزاری برنامه‌های ورزشی-تفریحی برای کارکنان و خانواده‌های آنها در شرکت نفت فلات قاره با شعار تحکیم خانواده و سلامت زنان و خانواده</p> <p>*هماهنگی و اعزام خانواده‌های آزادگان شرکت ملی حفاری به محمودآباد و بهره‌مندی از امکانات تفریحی</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "تفکر خلاق و تقویت قوه تفکر کودکان" با اهداف تقویت حافظه تصویری و کلامی و پرسشی کودکان برای خانواده‌های ساکن در سرخس</p> <p>*پیگیری و هماهنگی جهت خرید ماکت‌های آموزشی مشاغل مختلف برای مهد کودک شهرک سرخس جهت آموزش‌های عملی و آشنایی کودکان با مشاغل و افزایش توانایی فرزندان کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p>	<p>تفریحی، رفاهی، ورزشی و فرهنگی برای زنان و خانواده‌ها</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
---	--	--

<p>*برگزاری پیاده‌روی خانودگی در شرکت ملی حفاری به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس</p> <p>*بازدید خانواده‌های کارکنان شرکت ملی حفاری از دستگاه حفاری ۶۲، ۲۴، ۸۶ و ۹۷ فتح</p> <p>*بازدید از مجتمع مسکونی شهید تندگویان ایلام جهت تاسیس مهد کودک و همچنین پیگیری مشکلات ساکنین مجتمع</p> <p>*برگزاری کوهپیمایی خانوادگی برای پرسنل شرکت نفت خزر</p> <p>*همکاری سازنده با واحدهای مختلف روابط عمومی، بسیج و امور ورزش جهت برگزاری کلاس‌های هنری، اردوهای ورزشی و تفریحی، طرح اوقات فراغت فرزندان در جهت بهبود کیفیت زندگی شاغلین و خانواده‌های آنان، تاسیس مهدکودک و آموزشگاه زبان‌های خارجی در شهرک‌های نفت سرخس در جهت بهره‌گیری خانواده‌ها از امکانات آموزشی در جهت رشد و تعالی فرزندان‌شان و پیگیری مستمر در جهت ارائه آموزش‌های به‌روز و حل مشکلات احتمالی آنها</p>	<p>(پیگیری)</p> <p>ایجاد و افزایش امکانات تفریحی، رفاهی، ورزشی و فرهنگی برای زنان و خانواده‌ها</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
<p>*حضور شبکه مشاوران در نشست خانواده/ پایداری خانواده، مراقبت و پیشگیری از بروز روابط موازی و روش‌های مقابله با آن</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی تحکیم بنیان خانواده با رویکرد بهبود کیفیت روابط زوجین در شرکت نفت و منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس</p> <p>*برگزاری مشاوره رایگان یک روزه در خصوص مسائل و مشکلات فرزندان، مسائل زناشویی و... در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*همکاری با شورای فرهنگی پایانه‌های نفتی جهت برگزاری کارگاه آموزشی فضای مجازی خانواده و جوانان آسیب‌ها و چالش‌ها و راهکارهای مناسب آن برای دانش‌آموزان و خانواده‌های آنها</p>	<p>شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان و ارائه راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>

<p>در خارگ</p> <p>*برگزاری دوره آموزشی "اسرار ناشناخته در ازدواج" در یکی از روستاهای اطراف سرخس در راستای انجام مسئولیت‌های اجتماعی</p> <p>*برگزاری جلسه با زنان شاغل دارای بیماری خاص در مدیریت اکتشاف و تلاش جهت حل مشکلات آنها</p> <p>*عقد قرارداد با مهد کودک با ۳۰ درصد تخفیف برای کارکنان مدیریت اکتشاف</p> <p>*حضور شبکه مشاوران در نشست خانواده/ پایداری خانواده، مدیریت بسترهای اجتماعی زمینه‌ساز و تقویت‌کننده روابط موازی در خانواده با نگاهی ویژه به فضای مجازی و محیط کار</p> <p>*حضور شبکه مشاوران در نشست خانواده/ توان‌افزایی خانواده در گذار از شرایط سخت و بحرانی زندگی</p> <p>*برگزاری دوره آموزشی فرزندپروری (از کودکی تا نوجوانی) در شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت</p>	<p>شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان و ارائه راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>
<p>*ملاقات حضوری با زنان سرپرست خانوار در شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت و تلاش جهت رفع مشکلات آنها</p> <p>*پیگیری جهت رفع مشکلات زنان سرپرست خانوار شاغل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p>	<p>شناسایی مسائل و معضلات زنان سرپرست خانواده و ارائه طرح‌های حمایتی</p>	
<p>*برگزاری کارگاه آموزشی "متوازن سازی و حفظ تعادل بین کار و زندگی" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز اروندان</p>	<p>برقراری تعادل بین کار و زندگی زنان شاغل</p>	

<p>*پیگیری امکان استفاده پرسنل قرارداد مدت موقت از صندوق‌های: قرض‌الحسنه حراست، والفجر و شهید تندگویان</p> <p>*پیگیری آیت‌های بیمه‌پذیر بودن مالیات بر درآمد غیرمستمر جهت درخواست حذف از کسر مالیات در حقوق پرسنل قرارداد مدت موقت</p> <p>*پیگیری لحاظ نمودن آیت‌ها اضافه کار در مبلغ وام علی‌الحساب پرسنل قرارداد مدت موقت</p> <p>*پیگیری پرداخت آیت‌ها اسکان به بانوان شاغل روزکار منطقه ویژه اقتصادی انرژی</p> <p>*پیگیری اختصاص وام از طریق روابط کار و مددکاری حسب درخواست‌های واصله</p> <p>*معرفی بعضی از زنان شاغل با شرایط خاص جهت دریافت وام و کمک هزینه به روابط کار و مددکاری</p>	<p>ترمیم وضعیت اقتصادی کارکنان</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>
<p>*برگزاری دو کارگاه آموزشی "تحکیم بنیان خانواده با رویکرد بهبود کیفیت روابط زوجین"</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "کاربست تئوری انتخاب در فرزندپروری" در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "کاربست تئوری انتخاب در فرزندپروری" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "مهارت‌های فرزندپروری" در شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "ارتقا کیفیت کاری زنان شاغل" در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون</p>	<p>ارتقای سطح مهارت‌های زندگی در رابطه با کاهش مشکلات کارکنان و خانواده</p>	

<p>*پیگیری و هماهنگی جهت تاسیس آموزشگاه زبان آرمان ملل در شهرک نفت شهید تندگویان و بکارگیری همسران کارکنان ساکن در شهرک (افراد دارای مدرک تحصیلی مرتبط و توانا در تدریس) در آموزشگاه به عنوان مربی در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>*حضور شبکه مشاوران در نشست تخصصی مروری بر ۱۴ نشست تخصصی خانواده</p> <p>*ایجاد کمیته‌ای تحت عنوان کمیته ارتقای کیفیت زندگی در شهرک‌های نفت سرخس و تشکیل این کمیته که اعضا اصلی آن هیات‌مدیره و مدیران هستند به صورت دوره‌ای و پیگیری جهت اجرای مصوبات این کمیته در جهت کاهش مشکلات کارکنان و خانواده‌های ایشان و ایجاد فضایی بهتر برای آنها</p>	<p>ارتقای سطح مهارت‌های زندگی در رابطه با کاهش مشکلات کارکنان و خانواده</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>
<p>*تشکیل منظم جلسات کمیته ارتقا کیفیت زندگی در شهرک‌های نفت سرخس جهت بهبود وضعیت زندگی و رسیدگی به وضع خانواده‌های ساکن در شهرک‌های نفت سرخس</p> <p>*برگزاری طرح خانواده مقاوم با رویکرد اقتصاد مقاومتی در جهت پیشبرد اصلاح سبک زندگی و الگوی مصرف برای خانواده‌های ساکن در شهرک‌های نفت سرخس</p> <p>*پیگیری برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه خانواده‌های کارکنان اقماری شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>*پیگیری مشکلات خانواده‌های کارکنان شرکت نفت مناطق مرکزی ساکن شهرک‌ها</p> <p>*ایجاد امکان استفاده خانواده‌ها به عنوان میهمان نوروزی از جزیره خارگ</p>	<p>طراحی برنامه‌های بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های اقماری</p>	

<p>*برگزاری مراسم عاشورا و سخنرانی پیرامون نقش زنان در قیام عاشورا در شرکت بهره برداری نفت و گاز اروندان</p> <p>*حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت بهره‌برداری نفت و گاز اروندان در دوره آموزشی نقش حجاب و عفاف در خانواده ویژه بانوان شاغل این شرکت و دیگر ادارات شهر خرمشهر</p> <p>*برگزاری نمایشگاه عفاف و حجاب در شرکت ملی حفاری</p> <p>*برگزاری سمینار عفاف و حجاب با عنوان پوشش از دیدگاه نورو بیولوژی، مواجهه اعتدالی-تلفیقی با موضوع عفاف و حجاب توسط دکترای تخصصی علوم اعصاب در شرکت پایانه‌ها</p>	<p>تقویت ارزش‌های اخلاقی و فرهنگ اسلامی در بین کارکنان زن و مرد</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>
<p>*همکاری با شورای فرهنگی جهت برگزاری سمینار عفاف و حجاب با عنوان پوشش از دیدگاه نورو بیولوژی، مواجهه اعتدالی-تلفیقی با موضوع عفاف و حجاب در شرکت پایانه‌های نفتی</p>	<p>پیشنهاد و برگزاری برنامه‌های فرهنگی، آموزشی و اجتماعی به منظور اصلاح نگرش‌های عمومی (از جمله نشست‌ها و کارگاه‌های آموزشی)</p>	<p>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض آمیز به زنان</p>
<p>*اطلاع‌رسانی از طریق بارگذاری مقالات مرتبط در سایت امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت</p> <p>*تلاش جهت ارتقا سطح آگاهی، دانش و مطالبات بانوان شاغل از طریق معرفی کتب و فیلم‌های مرتبط در سایت امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت</p>	<p>آگاهی بخشی به کارکنان زن در حوزه جنسیت و مطالبات جنسیتی</p>	

<p> حضور فعال در جلسات و شوراها سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در راستای ترویج نگرش حساس به جنسیت </p> <p> *حضور در شوراهاى فرهنگى، امر به معروف و نهى از منکر و... *برگزاری جلسات مستمر با مدیران ارشد و تأکید بر لزوم توجه به توانمندی‌های بانوان شاغل و بهره‌گیری از این ظرفیت </p>		
<p> شناسایی نیازهای پژوهشی مرتبط با حوزه زنان شاغل، جنسیت و خانواده </p> <p> *برگزاری جلسه با مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی و اخذ مجوز اجرای پروژه پژوهشی "بررسی تاثیر آموزش‌های مبتنی بر توان‌افزایی روانشناختی و سبک حل تعارض در بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های ساکن و اقماری" در آن شرکت *ارسال فراخوان در خصوص شناسایی نیازهای پژوهشی مرتبط با حوزه زنان شاغل، جنسیت و خانواده در شرکت نفت و گاز پارس *پیگیری برگزاری جلسه توجیهی نتایج پروژه "شناسایی باورهای کارکنان شرکت ملی نفت ایران نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان" *ارسال خلاصه مدیریتی پروژه "شناسایی باورهای کارکنان شرکت ملی نفت ایران نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان" به مدیرعامل و مدیران ارشد و زیربط جهت بهره‌برداری *پیگیری اجرای پروژه پژوهشی "بررسی تاثیر آموزش‌های مبتنی بر توان‌افزایی روانشناختی و سبک حل تعارض در بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های ساکن و اقماری" در شرکت نفت مناطق مرکزی </p>	<p> نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض‌آمیز به زنان </p> <p> شناسایی نیازهای پژوهشی مرتبط با حوزه زنان شاغل، جنسیت و خانواده </p>	

<p>* جلسه با مدیرعامل و اعضا هیات مدیره شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>* دیدار با خانواده‌های کارکنان در منطقه سرخس و بررسی مسائل و مشکلات آنها</p> <p>* حضور در همایش‌ها، سمینارها و کارگاه‌های آموزشی و تبیین جایگاه و وظایف امور زنان و خانواده</p> <p>* دیدار مشاور امور زنان و خانواده شرکت ملی حفاری با خانواده‌های شهدا و کارکنان جانباز و آزاده</p>	<p>ایراد سخنرانی و مصاحبه در جلسات و مجامع مختلف</p>	<p>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض‌آمیز به زنان</p>
<p>* تجهیز کتابخانه تخصصی امور زنان و خانواده با خرید کتب مرتبط</p> <p>* ترویج فرهنگ کتابخوانی و برپایی کتابخانه برای بانوان شاغل در ستاد مشهد شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>* راه‌اندازی کتابخانه تخصصی امور زنان و خانواده در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی</p> <p>* راه‌اندازی کتابخانه تخصصی حوزه زنان و خانواده در شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت</p> <p>* ارتقا تعداد کتب کتابخانه تخصصی امور زنان و خانواده مدیریت اکتشاف</p> <p>* توزیع کتب عفاف از دیدگاه نورویبولوژی و کتاب هوش مثبت بین بانوان شاغل پایانه‌های نفتی</p>	<p>شناسایی کتب مرتبط و معرفی و توزیع آن بین همکاران</p>	<p>اطلاعرسانی و ارتباطات</p>
<p>* بارگذاری اخبار، اطلاعات، قوانین و بخشنامه‌ها و... روی سایت امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت</p>	<p>تولید نشریه و خبرنگار</p>	

<p>*معرفی سایت امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت به پرسنل</p> <p>*راه‌اندازی و به‌روز نگه داشتن کانال امور زنان و خانواده</p> <p>*به‌روزرسانی مداوم سایت امور زنان نفت و گاز پارس (معرفی کتاب، قرار دادن فیلم‌های آموزشی، مطالب مفید و...)</p> <p>*توزیع کتاب عفاف از دیدگاه نوروبیولوژی در هفته عفاف در شرکت</p> <p>پایانه‌های نفتی</p> <p>*درخواست انعکاس اخبار و اطلاعات از روابط عمومی و هفته‌نامه مشعل</p>	<p>تشکیل گروه‌های اجتماعی در فضای مجازی / اطلاع‌رسانی</p>	<p>اطلاع‌رسانی و ارتباطات</p>
<p>*برگزاری جلسه دیدار نوروزی با شبکه مشاوران و بررسی برنامه‌های سال جدید</p> <p>*تهیه گزارش ارزیابی مراسم گرامیداشت ولادت حضرت زهرا(س) و ارسال به امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>*تهیه گزارش از بازدید از مجتمع مسکونی سرخس و ارائه به مدیرعامل جهت رفع مسائل و مشکلات آنها</p> <p>*برگزاری جلسات توجیهی با مشاوران تازه منصوب شده</p> <p>*حضور در نشست مدیریت مصرف برق (وزارت نیرو)</p> <p>*پیگیری حضور مشاور و عقد قرارداد در مدیریت اکتشاف</p> <p>*حضور مشاوران در کلیه نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی</p> <p>*برگزاری نمایشگاه لباس اداری بانوان در شرکت ملی نفت</p> <p>*حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت بهره‌برداری اروندان در کارگاه آموزشی ارائه راهکارهای افزایش بهره‌وری مصرف برق و مشترکین خانگی با حضور بانوان شاغل در شهر اهواز</p> <p>*اطلاع‌رسانی به همکاران جهت شرکت در دوره‌های آموزشی برگزار شده توسط امور زنان و خانواده وزارت نفت</p>	<p>فعالیت‌های جانبی در حاشیه اقدامات اصلی</p>	<p>فعالیت‌های متفرقه</p>

<p>*تهیه و گردآوری مجموعه فایل‌های صوتی کارگاه‌های آموزشی و در دسترس قراردادن آنها برای کلیه همکاران</p> <p>*کمک به رفع مشکلات کاری، خانوادگی و سلامتی همکاران با مساعدت مدیر برنامه‌ریزی تلفیقی</p> <p>*بازدید از مدارس و قدردانی از معلمین مدارس شهرک‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق در هفته معلم</p> <p>*برگزاری جشن‌های اعیاد شعبانیه و عید بزرگ نیمه شعبان در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>*برگزاری جشنواره غذا در بین بانوان ساکن در شهر سرخس و شهرک‌های نفت و بانوان شاغل در ستاد مشهد در سرخس</p> <p>*برگزاری مسابقه دلوخته ویژه پرسنل به امیرالمومنین در شب‌های قدر و ماه مبارک رمضان</p> <p>*پیگیری و همکاری با روابط عمومی جهت برگزاری طرح اوقات فراغت فرزندان در مناطق عملیاتی</p> <p>*پیگیری و هماهنگی نقاشی و رنگ‌آمیزی دیوارهای شهرک نفت سرخس جهت زیباسازی و ایجاد فضای شاد برای ساکنین شهرک</p> <p>*برگزاری کلاس‌های هنری (تابلو فرش، قالی‌بافی، خوشنویسی و عکاسی) برای خانواده‌های شهرک‌های نفت سرخس</p> <p>*برگزاری کلاس‌های نقاشی برای کودکان ۳ تا ۶ سال در سرخس</p> <p>*برگزاری جشن ازدواج و تهیه جهیزیه برای تعدادی از خانواده‌های نیازمند توسط کمک‌های مردمی و خانواده‌های کارکنان</p> <p>*برگزاری نمایشگاه آثار هنری و صنایع دستی بانوان در شهرک‌های نفت سرخس</p> <p>*حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در اردوی یک روزه بازدید از سیکل ترکیبی اداره برق استان فارس</p>	<p>فعالیت‌های</p> <p>جانبی در</p> <p>حاشیه</p> <p>اقدامات</p> <p>اصلی</p>	<p>فعالیت‌های</p> <p>متفرقه</p>
---	--	---

<p>*حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در پنجمین اجلاس استانی نماز با عنوان نماز و مدرسه</p> <p>*حضور مشاور امور زنان و خانواده شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در جلسه توسعه و ترویج فرهنگ نورانی نماز در بین خانوادهها</p> <p>*پیگیری مشکل بانوانی که هدیه روز زن و کمک هزینه مهدکودک را دریافت نکردند</p> <p>*ارسال پیام تبریک تولد به زنان شاغل در مناطق مرکزی</p> <p>*ارسال پیام تبریک انتصاب برای همکاران زن</p> <p>*درج اطلاعات دوره‌های آموزشی در سامانه آرمان واحد آموزش</p> <p>*ایجاد طراحی و تأسیس اتاق کنفرانس امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت</p> <p>*برگزاری اردوی فرهنگی - ورزشی برای زنان شاغل شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>*برگزاری جشن روز زن در شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>*دیدار با خانواده بازنشسته‌های شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>*دیدار با خانواده شهدای شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>*برگزاری کارگاه‌های نقاشی، هنری و آشپزی به مناسبت‌های مختلف در مناطق عملیاتی پایانه‌های نفتی</p> <p>*همکاری زنان شاغل شرکت نفت و گاز آغاچاری در دوخت و بسته‌بندی ماسک</p> <p>*حضور زنان شاغل شرکت نفت و گاز آغاچاری در سمینار "مصرف بهینه انرژی در خانه"، برگزار شده توسط اداره برق شهرستان</p>	<p>فعالیت‌های</p> <p>جانبی در</p> <p>حاشیه</p> <p>اقدامات</p> <p>اصلی</p>	<p>فعالیت‌های</p> <p>متفرقه</p>
---	--	---

امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

نشانی: تهران، خیابان حافظ، ساختمان مرکزی چهارم شرکت نفت،

طبقه سوم، اتاق ۳۰۴

تلفن: ۸۴۱۸۳۲۲۱ - ۸۴۱۸۳۴۹۰

نمابر: ۸۴۱۸۴۹۱۹

آدرس سایت: zanan.nioc.ir

آدرس شبکه‌های اجتماعی: [@zanannioc](https://www.instagram.com/zanannioc)

رایانامه: banovan@nioc.ir