

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



گزارش عملکرد امور زنان و خانواده
شرکت ملی نفت ایران
(از سال ۱۳۹۳ تا ۱۴۰۰)

تهیه و تنظیم:
دفتر امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

خرداد ۱۴۰۰

مشروح اقدامات	راهبردها و شاخص‌ها	ردیف
۱. ارتقا وضعیت شاخص‌های عدالت جنسیتی در وزارت نفت		
<p>* در خصوص ادامه خدمت زنان شاغل چنانچه با مشکلی مواجه و این دفتر مطلع شده پیگیری لازم انجام شده است.</p> <p>* در مورد استفاده از کاهش ساعت کاری زنان دارای شرایط خاص نیز در موارد ارجاعی نظر مساعد مدیران و روسا جلب شده و تقریباً در این حوزه زنان شاغل مشکل عمده‌ای ندارند.</p> <p>* اطلاعیه‌ها و بخشنامه‌ها از طریق شبکه مشاوران و سایت این امور اطلاع‌رسانی می‌شوند تا زنان شاغل در جریان بخشنامه‌ها بوده و امکان پیگیری مطالبات خود را داشته باشند.</p>	<p>پیگیری بهبود وضعیت شغلی زنان از طریق ابلاغیه‌های صنعت نفت در حوزه زنان و خانواده و مقررات مربوط به زنان</p>	۱
<p>* تعداد ۷ جلسه‌ی حضوری و ۴ مذاکره تلفنی با مدیران عامل شرکت ملی نفت در خصوص بررسی وضعیت و جایگاه زنان شاغل و طرح درخواست‌ها و مشکلات آنها</p> <p>* برگزاری جلسات متعدد و مذاکرات تلفنی و مکاتبات مستمر با مدیران منابع انسانی در خصوص وضعیت و جایگاه زنان شاغل</p> <p>* برگزاری ۱۸ جلسه با مدیران عامل شرکت‌های زیرمجموعه و بیش از ۱۵۰ جلسه با روسای ستادی و طرح مسائل و مشکلات مبتلابه زنان شاغل</p> <p>* حضور در جلسات زیر به عنوان عضو:</p> <ul style="list-style-type: none"> - کمیته راهبردی سلامت - شورای ورزش - ستاد صیانت از حریم امنیتی عمومی و تکریم ارباب رجوع - حقوق شهروندی - شورای تحول اداری - شورای مدیران - نظام پیشنهادات - کمیته تخصصی عفاف و حجاب 	<p>حضور فعال در جلسات و شوراهای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در راستای ترویج نگرش حساس به جنسیت</p>	۲

<p>- انتخاب کارمندان نمونه - انتخاب مدیران نمونه - کارگروه‌های تخصصی سند راهبردی ورزش - شورای فرهنگی و بررسی برنامه‌های فرهنگی شرکت‌ها - شورای امر به معروف و نهی از منکر - حضور مشاور شرکت ملی نفت در امور زنان و خانواده در جلسات هیات‌مدیره از سال ۹۵ تا ۹۶ * حضور در صبحانه کاری مدیران ارشد * برگزاری جلسه با سردبیران خبرگزاری شانا و هفته‌نامه مشعل با هدف تبادل نظر و جلب مشارکت در ارتباط با انتشار اخبار حوزه‌ی زنان و خانواده</p>	<p>حضور فعال در جلسات و شوراهای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در راستای ترویج نگرش حساس به جنسیت</p>	
<p>* بررسی و شناسایی مقررات نابرابر مربوط به زنان شاغل که در راستای عدالت جنسیتی نیستند و ارائه به مشاور وزیر در امور زنان و خانواده جهت طرح در کارگروه‌های بازنگری مقررات * شناسایی تفکرات قالبی و کلیشه‌ای در انتصابات بخش‌های مختلف و تلاش جهت اصلاح نگرش مدیران * بررسی ارزشیابی شایستگی زنان شاغل با توجه به ظرفیت محل خدمت آنها جهت جلوگیری از ارزشیابی‌های سلیقه‌ای (در موارد درخواست) * بررسی جایگاه شغلی زنان در شرکت و معرفی زنان توانمند برای احراز سمت‌های مناسب * بررسی نحوه‌ی محاسبه‌ی امتیاز واگذاری منازل سازمانی در مناطق عملیاتی (با توجه به اینکه زنان شاغل طبق مقررات مجرد دیده می‌شوند و این موضوع تاثیر بسزایی در کاهش امتیاز حق مسکن آنها دارد) * درخواست و پیگیری ایجاد ساختار برای امور زنان و خانواده با توجه به تکالیف تعریف شده در راستای تحقق برنامه‌های توسعه پایدار</p>	<p>شناسایی تبعیض‌های جنسیتی در فرآیندهای برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری و مدیریتی و بهبود وضعیت شغلی زنان</p>	<p>۳</p>

<p>* درخواست بازنگری مجدد قوانین مربوط به مادران متوفی با شرایط قانون مربوطه همانند همکاران مرد</p> <p>* درخواست بازنگری مجدد قوانین مربوط به تعدیل کمک هزینه مهدکودک</p> <p>* ارائه درخواست کفالت والدین توسط فرزندان زنان شاغل</p> <p>* درخواست تکمیل فرم معاینات طب صنعتی به عنوان یکی از معیارهای ارزیابی افراد</p> <p>* پیگیری رفع مشکل دوران بارداری و مرخصی زایمان ناجیان غریق و مریمان زن با توجه به حساسیت شغلی آنها</p> <p>* پیگیری طرح ایجاد مهد کودک همجوار در مناطق عملیاتی</p>	<p>شناسایی تبعیض‌های جنسیتی در فرآیندهای برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری و مدیریتی و بهبود وضعیت شغلی زنان</p>	
<p>مشکلات زنان شاغل در چند حوزه قابل بررسی است.</p> <p>۱- زنان شاغل رسمی که عمدتاً مسائل آنها در خصوص ارتقا شغلی، مشکل پایه شخصی برابر با رتبه سمت سازمانی، اضافه شایستگی پس از بازگشت از مرخصی زایمان و انتقالی است.</p> <p>۲- زنان شاغل غیررسمی که عمدتاً مسائل آنها در خصوص مشکلات مالی، مسائل مرتبط با امنیت روانی و اخلاقی، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و عدم انجام معاینات دوره‌ای (پرسنل قراردادی ستاد) است.</p>	<p>شناسایی مشکلات شغلی زنان</p>	<p>۴</p>
<p>* تهیه بانک اطلاعات زنان توانمند به صورت مجزا توسط هریک از شرکت‌های تابعه و معرفی نماینده جهت حضور در کارگروه‌های تخصصی امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>* تهیه بانک اطلاعاتی از زنان و همسران توانمند در برخی مناطق عملیاتی و بهره‌گیری از مهارت‌های آنها در برگزاری کلاس‌های آموزشی و پر کردن اوقات فراغت خانواده‌های اقماری</p> <p>* تدوین برنامه عملیاتی سالانه امور زنان و خانواده به همراه بودجه درخواستی</p>	<p>بهره‌گیری از توان مشاوران شرکت‌های تابعه، نمایندگان کارگروه‌های تخصصی و سایر کارکنان متخصص</p>	<p>۵</p>

<p>* دریافت گزارش عملکرد مشاوران شرکت‌های تابعه به صورت ۶ ماه یک‌بار و تهیه کتابچه گزارش عملکرد سالیانه</p> <p>* برگزاری جلسات دوره‌ای (۲ بار در سال) با شبکه مشاوران و بررسی برنامه‌های سال جاری و عملکرد سال گذشته همچنین تبادل نظر در خصوص نحوه پیگیری مطالبات زنان شاغل</p>	<p>بهره‌گیری از توان مشاوران شرکت‌های تابعه، نمایندگان کارگروه‌های تخصصی و سایر کارکنان متخصص</p>	
<p>مشکلات همکاران در ۲ بخش تقسیم‌بندی می‌شود:</p> <p>۱- شبکه مشاوران که مشکلات آنها عمدتاً مرتبط با عدم همکاری مدیران عامل یا بعضاً مدیران منابع انسانی بوده که با برگزاری جلسات حضوری و تماس تلفنی تا حدی مرتفع شده است.</p> <p>مشکل دیگر به نگرش‌های جنسیتی مدیران بازمی‌گردد که در طول زمان با فرهنگ‌سازی قابل حل است. به طور متوسط در سال بیش از ۴۰ ملاقات حضوری، تماس تلفنی و مکاتبه با همکاران در این خصوص انجام می‌شود.</p> <p>۲- زنان شاغل که عمدتاً درخواست انتقال، ارتقا شغلی، استفاده از شرایط دورکاری و کاهش ساعت کاری و کمک به بهبود معیشت دارند. به طور متوسط در سال ۵۰ نامه، ۲۵۰ ایمیل، ۶۰ جلسه حضوری و ۱۵۰ تماس تلفنی دریافت می‌شود.</p>	<p>پاسخگویی به درخواست‌های موردی همکاران</p>	<p>۶</p>
<p>لازم به توضیح است در خصوص مسائل و مشکلات مرتبط با امنیت اجتماعی در محیط کار، عمدتاً تماس‌ها تلفنی و به صورت ناشناس بوده و افراد از ارسال نامه یا ملاقات حضوری اجتناب می‌کنند و به صورت ناشناس درخواست تذکر به فرد خاطی و مزاحم را دارند.</p>	<p>سایر</p>	<p>۷</p>

۲. توسعه آگاهی کارکنان و خانواده‌ها از طریق طراحی و برگزاری دوره‌های آموزشی، کارگاه‌ها و نشست‌های علمی و متناسب برای توان‌افزایی و ارتقا آگاهی‌های جنسیتی، دانش اجتماعی و مهارت‌های زندگی فردی، خانوادگی و سازمانی از طریق طراحی و برگزاری دوره‌های آموزشی، کارگاهی و نشست‌های علمی

<p>به پیوست ۱ مراجعه شود.</p>	<p>دوره‌های آموزشی برگزارشده</p>	<p>۱</p>
<p>به پیوست ۲ مراجعه شود.</p>	<p>دوره‌های آموزشی برگزارشده برای مشاوران</p>	<p>۲</p>
<p>با توجه به بخشنامه ابلاغی در خصوص صرفه‌جویی و همچنین عدم وجود ردیف بودجه مشخص برای آموزش خانواده‌ها، این امور آگاهی‌بخشی و ارتقا مهارت‌های فردی و اجتماعی در خانواده‌ها را از طریق ارسال فایل‌های آموزشی اساتید مجرب و روانشناسان مورد تایید از طریق سایت، فضای مجازی (اینستاگرام، واتس‌آپ، تلگرام)، انتشار فصلنامه و همچنین معرفی کتب مفید و انتشار بخش‌هایی از فایل‌های صوتی و کتب تخصصی انجام می‌دهد. (تاکنون بیش از ۳۰۰ فایل صوتی، فیلم و خلاصه کتاب در اختیار مخاطبان قرار گرفته است).</p>	<p>سایر</p>	<p>۳</p>

۳. مرتفع نمودن موانع سازمانی و فرهنگی در بکارگیری و انتصاب زنان توانمند در مشاغل تخصصی و مدیریتی

<p>* برگزاری ۱۶ جلسه کارگروه استفاده بهینه از زنان توانمند با حضور مدیر توسعه منابع انسانی، معاون مدیر در امور اداری، مشاور مدیرعامل و سرپرست اداره مهندسی ساختار و بهره‌وری، سرپرست معاونت مدیر در آموزش و بهبود منابع انسانی، رئیس برنامه‌ریزی کارراه و جانشینی</p> <p>* برگزاری ۲ جلسه با مدیرعامل در خصوص ارتقا زنان شاغل</p> <p>* تهیه بانک اطلاعاتی زنان توانمند و ارسال به مدیرعامل به صورت سالیانه</p> <p>* تشکیل و برگزاری ۹ جلسه کارگروه بررسی شاخص‌ها و معیارهای زنان توانمند و معرفی زنان توانمند شناسایی شده و شایسته‌ی احراز سمت‌های مدیریتی به مدیرعامل</p>	<p>ارتباط مستمر و مداوم با مدیران عامل و مدیران منابع انسانی به منظور ارتقا جایگاه و توسعه مشارکت زنان، اولویت‌بخشی به توان‌افزایی زنان شاغل در برنامه‌ها و رویدادها و پیگیری مستمر ماده ۱۰۱ برنامه ششم توسعه</p>	<p>۱</p>																																																	
<p>* هر سال بر اساس شاخص‌های ابلاغی از طرف دفتر امور زنان و خانواده وزارت نفت زنان توانمند شایسته احراز سمت به مدیرعامل شرکت ملی نفت و در سطح شرکت‌ها به مدیران عامل معرفی شده‌اند.</p>	<p>معرفی زنان توانمند</p>	<p>۲</p>																																																	
<p>روند انتصابات گرید A به بالا زنان شاغل از سال ۹۴</p>																																																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>جمعیت کل زنان رسمی و پیمانی</th> <th>۹۹</th> <th>D</th> <th>C</th> <th>B</th> <th>A</th> <th>سال</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۳۹۵۵</td> <td>۰</td> <td>۲</td> <td>۷</td> <td>۴۴</td> <td>۲۰۱</td> <td>۹۴</td> </tr> <tr> <td>۳۸۳۲</td> <td>۰</td> <td>۳</td> <td>۸</td> <td>۴۷</td> <td>۱۹۹</td> <td>۹۵</td> </tr> <tr> <td>۳۶۷۵</td> <td>۰</td> <td>۳</td> <td>۱۲</td> <td>۴۸</td> <td>۱۷۷</td> <td>۹۶</td> </tr> <tr> <td>۳۵۱۰</td> <td>۱</td> <td>۴</td> <td>۱۴</td> <td>۴۵</td> <td>۱۹۳</td> <td>۹۷</td> </tr> <tr> <td>۳۳۸۸</td> <td>۱</td> <td>۶</td> <td>۱۴</td> <td>۵۶</td> <td>۱۹۶</td> <td>۹۸</td> </tr> <tr> <td>۳۱۷۶</td> <td>۲</td> <td>۶</td> <td>۱۵</td> <td>۶۰</td> <td>۲۱۹</td> <td>۹۹</td> </tr> </tbody> </table>	جمعیت کل زنان رسمی و پیمانی	۹۹	D	C	B	A	سال	۳۹۵۵	۰	۲	۷	۴۴	۲۰۱	۹۴	۳۸۳۲	۰	۳	۸	۴۷	۱۹۹	۹۵	۳۶۷۵	۰	۳	۱۲	۴۸	۱۷۷	۹۶	۳۵۱۰	۱	۴	۱۴	۴۵	۱۹۳	۹۷	۳۳۸۸	۱	۶	۱۴	۵۶	۱۹۶	۹۸	۳۱۷۶	۲	۶	۱۵	۶۰	۲۱۹	۹۹	<p>ارتقا زنان توانمند</p>	<p>۳</p>
جمعیت کل زنان رسمی و پیمانی	۹۹	D	C	B	A	سال																																													
۳۹۵۵	۰	۲	۷	۴۴	۲۰۱	۹۴																																													
۳۸۳۲	۰	۳	۸	۴۷	۱۹۹	۹۵																																													
۳۶۷۵	۰	۳	۱۲	۴۸	۱۷۷	۹۶																																													
۳۵۱۰	۱	۴	۱۴	۴۵	۱۹۳	۹۷																																													
۳۳۸۸	۱	۶	۱۴	۵۶	۱۹۶	۹۸																																													
۳۱۷۶	۲	۶	۱۵	۶۰	۲۱۹	۹۹																																													
<p>-</p>	<p>سایر</p>	<p>۴</p>																																																	

<p>۴. حفظ و ارتقای سلامت در کلیه ابعاد و کیفیت زندگی شاغلین و خانواده‌ها با رویکرد خودمراقبتی، توسعه و ترویج فرهنگ افزایش فعالیت بدنی زنان و خانواده‌ها با هدف توسعه ورزش همگانی، ایجاد نشاط و افزایش دسترسی به فرصت‌های ورزشی</p>		
<p>۱</p>	<p>برگزاری دوره‌های آموزشی/سمینار/کارگاه/همایش در زمینه سلامت جسمی و روانی</p>	<p>به پیوست ۳ مراجعه شود.</p>
<p>۲</p>	<p>دسترسی برابر به امکانات ورزشی</p>	<p>* پیگیری و رفع مشکلات ورزشی زنان شاغل در ستاد و شرکت‌های تابعه * بررسی نحوه استفاده‌ی زنان و مردان از باشگاه‌های ورزشی و رفع برخی از تبعیض‌ها در این خصوص * مکاتبه جهت اصلاح دستورالعمل خدمات رفاهی و ورزشی صنعت نفت جهت استفاده‌ی فرزندان و همسران زنان شاغل * جلسه با رئیس امور ورزش و تربیت بدنی و تبادل نظر پیرامون ورزش زنان</p>
<p>۳</p>	<p>بهره‌مندی از ساعات ورزشی حین کار</p>	<p>* پیگیری و اجرای کلاس‌های ورزشی برای زنان در وقت اداری</p>
<p>۴</p>	<p>برگزاری مسابقات ورزشی</p>	<p>* برگزاری دوره‌های کوهنوردی و راهپیمایی برای زنان و برگزاری مسابقات ورزشی برای زنان معلول * برنامه‌ریزی و برگزاری همایش کوهپیمایی مشاوران مدیران عامل شرکت ملی نفت و شرکت‌های تابعه به مناسبت روز ملی شدن صنعت نفت * حضور در مسابقات ورزشی دهه‌ی فجر (زنان) و اهدای جوایز ایشان * پیگیری مشکلات زنان معلول متقاضی استفاده از امکانات ورزشی استخر آب‌درمانی باشگاه شهید زرگر</p>

<p>* حضور در المپیاد ورزشی بانوان بالای ۲۶ سال و برگزاری جلسه در حاشیه‌ی المپیاد جهت آشنایی با نیازها و مشکلات زنان شاغل ورزشکار و خانواده‌ها</p> <p>* حضور در المپیاد ورزشی بانوان زیر ۲۶ سال و نظارت بر نحوه اجرای مسابقات</p> <p>* برگزاری جشنواره‌ی ورزشی یک روزه به مناسبت روز زن در باشگاه شهید زرگر</p> <p>* حضور در المپیادهای ورزشی زنان شاغل و خانواده‌ها و ارائه گزارش به مدیرعامل در خصوص نقاط ضعف و قوت در ورزش زنان</p> <p>* برگزاری اردوهای یک روزه‌ی ورزشی برای مشاوران و کارکنان زن در پارک بانوان</p> <p>* حضور در مسابقات تیراندازی زنان معلول و جانباز با همکاری امور ورزش</p>	<p>برگزاری مسابقات ورزشی</p>	
<p>* پیگیری ایجاد خدمات مشاوره‌ای به صورت تلفنی و تصویری توسط نمایندگان مددکاری و متخصص روانشناس در تهران و عسلویه به صورت خصوصی و خانوادگی</p> <p>* پیگیری حضور مشاور در ستاد شرکت نفت و شرکت‌های تابعه جهت ارائه مشاوره به همکاران و خانواده‌ها</p> <p>* حضور در همایش ارتقا سلامت به همراه شبکه مشاوران</p> <p>* برگزاری جشنواره‌ی غذای سالم در جهت حفظ سلامت جسمی خانواده‌ها</p> <p>* تماس تلفنی با همکاران زن مبتلا به بیماری کووید-۱۹ و واحدهای مربوطه و درخواست حداکثر همکاری با آنها برای گذراندن ایام بیماری و نقاهت</p>	<p>سایر</p>	<p>۵</p>

۵. پیگیری انجام معاینات شغلی زنان شاغل در صنعت نفت و بررسی و ارزیابی نتایج با توجه به عوامل خطرزای شغلی و محیطی و تقویت پزشک خانواده جهت مداخلات بهینه و به موقع در حوزه سلامت

در این بخش مشاور امور زنان و خانواده سازمان بهداشت و درمان فعال است.	پیگیری انجام معاینات شغلی زنان شاغل	۱
علی‌رغم وجود بخشنامه جهت انجام معاینات دوره‌ای پرسنل قراردادی، این مهم تا سال گذشته در سطح ستاد اجرا نمی‌شد و با پیگیری‌های مستمر و مکاتبات متعدد این امور به نتیجه رسید.	سایر	۲

۶. حمایت‌های مادی و معنوی از زنان سرپرست خانوار و زنان آسیب‌پذیر

کارگروه زنان سرپرست خانوار در تاریخ ۹۹/۸/۲۶ با عضویت مشاور امور زنان و خانواده مدیرعامل، رئیس امور کارکنان و رئیس روابط کار و مددکاری تشکیل شده و مسائل مرتبط با این قشر مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت. همچنین مقرر شد مکانیزم امن و قابل اعتماد خوداظهاری زنان مورد بررسی قرار گیرد.	تشکیل کارگروه زنان سرپرست خانوار	۱
طی این سال‌ها همکاری‌هایی از قبیل جابجایی بین واحدها و شرکت‌ها جهت تسهیل کار این افراد در حد مقدمات انجام شده است. ضمن اینکه استفاده این افراد از دورکاری، وام‌های بلاعوض، پرداخت سقف اضافه کار و... با هماهنگی با روسای مستقیم پیگیری می‌شود.	شناسایی مسائل و مشکلات زنان سرپرست خانوار	۲
در سال ۹۹ با پیگیری این امور و همکاری روابط کار و مددکاری، به تعدادی از زنان سرپرست خانوار دارای مشکل مالی وام بانکی و وام بلاعوض پرداخت شد.	سایر	۳

۷. تامین امنیت اجتماعی زنان شاغل در محیط کار

<p>* نشست‌های تخصصی برگزار شده در حوزه تبیین جایگاه زن در قرآن و معرفی زنان پیشرو در اسلام در پیوست ۴ مشخص شده است. ضمن اینکه به صورت هفتگی از بیش از ۲۰ مورد از احادیث ائمه، فایل‌های صوتی اساتید مجرب، معرفی کتب مرتبط و مطالب مرتبط با حفظ حریم شخصی در محیط کار برای اطلاع‌رسانی و آگاهی‌بخشی در این مورد در سایت این امور در اینترنت و اینترنت و فضای مجازی (تلگرام، واتس‌آپ و اینستاگرام) استفاده شده است. * تهیه و توزیع CD حریم عفاف</p>	<p>تلاش برای تقویت ارزش‌های اخلاقی بین کارکنان زن و مرد</p>	<p>۱</p>
<p>* کلیه موارد ارجاعی و درخواست‌های محرمانه ارسال شده تا رفع مشکل، پیگیری شده است. در این خصوص عمدتاً از طریق جابجایی افراد اقدام شده و یک مورد به مراجع ذیصلاح در شرکت جهت پیگیری ارجاع شده‌اند. * پیگیری جداسازی سالن غذاخوری و سرویس ایاب و ذهاب زنان در مناطق عملیاتی جهت سالم‌سازی روابط بین کارکنان زن و مرد * پیشنهاد حفاظت و حراست از خوابگاه بانوان شاغل به صورت ۲۴ ساعته در مناطق عملیاتی * ارائه پیشنهاد به شورای امر به معروف در خصوص پرداخت اضافه کار به خانم‌ها بر اساس کیفیت کار نه کمیت حضور در محل کار در جهت حفظ تحکیم بنیان خانواده و پیشگیری از هرگونه مزاحمت‌های احتمالی پس از ساعات اداری</p>	<p>تلاش برای برقراری امنیت اجتماعی زنان شاغل در محیط کار</p>	<p>۲</p>
<p>برگزاری ۱۶ نمایشگاه جهت تسهیل دسترسی و خرید البسه اداری در شرکت ملی نفت و شرکت‌های تابعه</p>	<p>سایر</p>	<p>۳</p>

<p>۸. بررسی وضعیت خانواده‌های کارکنان و آسیب‌شناسی آن‌ها با نگاهی ویژه به شهرک‌های مسکونی در مناطق عملیاتی و برنامه‌ریزی در جهت تحکیم بنیاد خانواده، کاهش آسیب‌ها و غنی‌سازی برنامه‌های اوقات فراغت خانواده‌ها</p>	
<p>برنامه‌های آموزشی بر اساس وضعیت خانواده‌ها برای هر شرکت برنامه‌ریزی و برگزار می‌شوند به عنوان مثال در شرکت‌هایی با میانگین سنی جوان و میانسال، دوره‌های آموزشی مهارت‌های ارتباطی زوجین و فرزندپروری موثر برگزار می‌شود.</p>	<p>گزارش تحلیل وضعیت خانواده‌ها</p>
<p>* برگزاری جلسات مختلف در خصوص مشکلات زنان شاغل در کسب امتیاز لازم برای واگذاری منازل سازمانی به کارکنان زن و ارائه آن به منظور بررسی در کارگروه تدوین مقررات</p> <p>* پیگیری مشکلات جابجایی نیروهای زن شاغل قرارداد موقت ساکن در جزیره خارک و مناطق نفت‌خیز جنوب</p> <p>* تهیه فرم‌های مخصوص جهت شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان اقماری</p> <p>* پیگیری ایجاد زمین اسکیت در سرخس</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های آموزشی بهبود کیفیت زندگی و حل تعارض در روابط در مناطق عملیاتی</p> <p>* هماهنگی، پیگیری و برگزاری طرح اوقات فراغت فرزندان در سرخس</p> <p>* پیگیری رسیدگی به وضعیت ظاهری و نوسازی منازل سازمانی</p> <p>* پیگیری برگزاری برنامه‌های سرگرم‌کننده برای فرزندان کارکنان مناطق عملیاتی</p> <p>* پیگیری برگزاری کلاس‌های آموزشی و مفید برای همسران کارکنان از قبیل آموزش قرآن، فعایت‌های هنری، آموزش زبان و...</p>	<p>طراحی برنامه‌های بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های اقماری</p>
<p>در این مورد زنان دارای مهارت و توانمندی شناسایی شده و برای برگزاری دوره‌های آموزشی از آنها استفاده می‌شود.</p>	<p>سایر</p> <p>۲</p>

۹. توسعه مسئولیت اجتماعی صنعت نفت برای زنان مناطق بومی از طریق همکاری با مشاوران اجتماعی شرکت متبوع		
۱	برگزاری جلسه با مشاوران امور اجتماعی	* ۲ نوبت مذاکره تلفنی با مشاور اجتماعی وزیر * برگزاری جلسه با مشاور اجتماعی مدیرعامل در دست اقدام است
۲	طرح‌های عمرانی اجرایی در حوزه زنان	* اخذ گزارش وضعیت خانواده‌های کارکنان در شهرک‌های مسکونی در مناطق عملیاتی اعم از: چالش‌ها، مشکلات، درخواست‌ها، توانمندی‌ها و پتانسیل‌های آنها * پیگیری وضعیت منازل سازمانی و اعلام نیاز جهت نقاشی، تعمیرات، زیباسازی فضای محوطه و...
۳	سایر	* برگزاری دوره‌ی آموزشی "کاهش آلودگی محیط‌زیست" ویژه کارکنان و خانواده‌های منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس * برگزاری دوره آموزشی "فرهنگ‌سازی مصرف بهینه‌ی انرژی" ویژه کارکنان و خانواده‌های منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس * حضور در نشست هم‌اندیشی "نقش نهادهای مردمی در فرهنگ‌سازی مصرف بهینه و حفاظت از محیط‌زیست با محوریت زنان" در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس * حضور در همایش مسئولیت شرکت/مسئولیت اجتماعی صنعت نفت (CSR) در مرکز همایش‌های پژوهشگاه صنعت نفت * حضور در دوره آموزشی آنلاین مسئولیت اجتماعی * حضور زنان در قالب مربیان فعال در کانون قرآن خواهران و کلاس‌های آموزشی هنری در مناطق نفت‌خیز جنوب * استفاده گسترده از زنان فعال در عرصه‌ی هنرهای نمایشی و حضور پرشور آنها به عنوان بازیگر و کارگردان در جشنواره‌های تئاتر کودک و نوجوان * حضور زنان با گروه‌های نمایشی در جشنواره‌های تئاتر و قرآن در سطح استان خوزستان و کشور

<p>* حضور فعال و مستمر کودکان و نوجوانان دختر و همچنین زنان در کانون قرآن خواهران و جشنواره‌ی قرآنی</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های آموزشی و تخصصی در مرکز مشاوره به منظور ارتقای سطح مسئولیت‌پذیری زنان در اجتماع</p> <p>* ایجاد امکانات برای حضور کارکنان در برنامه‌های اجتماعی از قبیل کمک به ایتام، آزادی زندانیان زن جرائم مالی غیر عمد و بیماران، زنان بی‌سرپرست یا بدسرپرست</p> <p>* ایجاد شبکه‌های رابطین محلی و ارتباط مستقیم با مشاورین فرمانداری خوزستان</p> <p>* شناسایی صندوق‌های ارائه‌دهنده تسهیلات مالی به پرسنل و پیگیری ایجاد امکان استفاده پرسنل قراردادی از صندوق‌های قرض‌الحسنه</p>	<p>سایر</p>	
<p>۱۰. اجرای طرح‌ها و پروژه‌های پژوهشی مرتبط با زنان و خانواده</p>		
<p>۱- اجرای پروژه ابلاغی دفتر امور زنان و خانواده وزارت نفت با عنوان: بررسی عوامل موثر بر فرصت‌های رشد و ارتقای زنان در شرکت ملی نفت ایران و راهکارهای آن</p> <p>۲- اجرای پروژه ابلاغی دفتر امور زنان و خانواده وزارت نفت با عنوان: شناسایی باورهای کارکنان شاغل در شرکت ملی نفت ایران نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان</p> <p>۳- انجام مطالعه در خصوص بررسی نحوه و چگونگی ارتقا و شایستگی زنان در زمان استفاده از مرخصی زایمان</p>	<p>مشارکت فعال در اجرای پروژه‌های مصوب امور زنان و خانواده وزارت نفت</p>	<p>۱</p>
<p>* معرفی زنان توانمند حائز شرایط ابلاغی دفتر امور زنان و خانواده وزارت نفت، توزیع فرم مشخصات بین گروه هدف و جمع‌آوری فرم‌های تکمیل شده و ارسال به امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>* همکاری با امور زنان و خانواده وزارت نفت جهت دریافت اطلاعات زنان شاغل توانمند برای تهیه‌ی "آلبوم زنان مدیر نفتی"</p>	<p>همکاری در مستندسازی تجربه زیسته مدیران زن و زنان موفق</p>	<p>۲</p>

۱۱. فعالیت‌های فرهنگی و رسانه‌ای

<p>* انتشار ۴۲ شماره ماهنامه آوای مهر (نخستین نشریه‌ی الکترونیکی زنان شرکت ملی نفت) * انتشار ۴ شماره فصلنامه به‌آفرید (نخستین فصلنامه تخصصی زنان شرکت ملی نفت) * ساخت ۴ کلیپ از فعالیت زنان در شرکت ملی نفت</p>	<p>تهیه و چاپ نشریه/خبرنامه/ویژه‌نامه/ کلیپ/پمفلت</p>	<p>۱</p>
<p>برگزاری مراسم گرامیداشت ولادت حضرت زهرا (س) به مدت ۴ سال (در سال ۹۹ به دلیل شیوع ویروس کرونا برگزار نشد)</p>	<p>برگزاری مراسم</p>	<p>۲</p>
<p>* در سایت این امور به آدرس: zanan.nioc.ir در اینترنت و اینترنت و فضای مجازی به آدرس: @zanannioc مطالبی از قبیل: سلامت جسمی و روانی، معرفی فیلم و کتاب، قوانین و بخشنامه‌ها، اخبار و اطلاعات، فیلم و صوت، مقالات تخصصی و پروژه‌های انجام شده، مطالب مرتبط با تعاملات درون و برون خانوادگی، فرزندپروری، پیام‌های مناسبتی، نشریات، سخن بزرگان، اهداف و برنامه‌ها، پیام‌های ورزشی، احکام انتصاب، متن مکتوب کارگاه‌های آموزشی و نشست‌های تخصصی و... به صورت روزانه قرار می‌گیرد. * تهیه و آماده‌سازی فایل‌های صوتی خبرگان حوزه و اساتید شناخته شده و بارگذاری روی سایت و فضای مجازی * بارگذاری محتوای آموزشی با موضوع مصرف بهینه‌ی انرژی روی سایت و فضای مجازی این امور در راستای امضای تفاهم‌نامه بین وزارت نفت و معاونت زنان و خانواده ریاست جمهوری</p>	<p>به‌روزرسانی سایت امور زنان و خانواده شرکت متبوع</p>	<p>۳</p>

<p>* راه‌اندازی کتابخانه تخصصی حوزه زنان و خانواده با بیش از ۶۰۰ عنوان کتاب و بیش از ۱۰۰ عنوان جزوه و مقاله تخصصی</p> <p>* معرفی بیش از ۷۰ عنوان فیلم و کتاب در حوزه زنان و خانواده</p> <p>* خرید و توزیع ۲۰ عنوان کتاب بین مشاوران امور زنان و همکاران</p> <p>* توزیع کتاب در کلیه کارگاه‌های آموزشی برگزار شده بین شرکت‌کنندگان</p> <p>* برگزاری مسابقه کتابخوانی بین همکاران با توزیع ۲۰۰ جلد کتاب</p>	<p>معرفی کتاب در حوزه زنان و خانواده</p>	<p>۴</p>
<p>اهدا کتاب در مراسم‌های گرامیداشت ولادت حضرت زهرا (س) و همچنین به عنوان جوایز مسابقات حضوری در حاشیه این مراسم</p>	<p>سایر</p>	<p>۵</p>
<p>بازدیدها</p>		
<p>به پیوست ۵ مراجعه شود.</p>	<p>بازدیدهای انجام شده در حوزه زنان</p>	<p>۱</p>

پیوست ۱

ردیف	عنوان دوره/نشست/کارگاه/سمینار آموزشی	شرکت	تاریخ برگزاری
۱	آسیب شناسی مدیریت زنان	شرکت ملی نفت	۹۳/۱۱/۲۰
۲	توانمندسازی بانوان	مهندسی و توسعه نفت	۹۴/۱/۳۱
۳	آرام سازی و ریلکسیشن	پشتیبانی ساخت و تأمین کالا	۹۴/۲/۶
۴	راه های شاد زیستن	پشتیبانی ساخت و تأمین کالا	۹۴/۳/۱۰
۵	نقش زنان در توسعه	شرکت ملی نفت	۹۴/۳/۴
۶	کارگاه مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی - مبانی روان شناسی جنسیت	شرکت ملی نفت	۹۴/۸/۲۶
۷	نقش زنان در توسعه	شرکت نفت خزر	۹۴/۳/۲۳
۸	توسعه و جنسیت (۲روزه)	مناطق نفت خیز جنوب	۹۴/۳/۲۴.۲۵
۹	توسعه و جنسیت	مناطق نفت خیز جنوب	۹۴/۷/۱۳
۱۰	توسعه و جنسیت	مناطق نفت خیز جنوب	۹۴/۷/۲۰
۱۱	توسعه و جنسیت	مناطق نفت خیز جنوب	۹۴/۷/۲۷
۱۲	ارتقاء سلامت زنان	مناطق نفت خیز جنوب	۹۴/۸/۴
۱۳	ارتقاء سلامت زنان	مناطق نفت خیز جنوب	۹۴/۸/۱۱
۱۴	ارتقاء سلامت زنان	مناطق نفت خیز جنوب	۹۴/۱۱/۱۳

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۴/۵/۱۷	مدیریت اکتشاف	نقش زنان در توسعه	۱۵
۹۴/۸/۵	مدیریت اکتشاف	بهداشت روانی خانواده	۱۶
۹۴/۸/۱۳	مدیریت اکتشاف	آسیب‌های روانی و اجتماعی	۱۷
۹۴/۵/۱۸	نفت مناطق مرکزی	نقش زنان در توسعه	۱۸
۹۴/۵/۲۱	شرکت پایانه‌های نفتی	جنسیت و توسعه	۱۹
۹۴/۵/۲۱	شرکت پایانه‌های نفتی	نقش زنان در توسعه	۲۰
۹۴/۷/۱۲	نفت و گاز اروندان	تحکیم بنیان خانواده	۲۱
۹۴/۱۲/۲۲	نفت و گاز اروندان	متوازن سازی و حل تعارض بین کار و زندگی	۲۲
۹۴/۱/۲۶،۲۷	سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت	سمینار ارتقای سلامت بانوان در محیط کار	۲۳
۹۴/۷/۱۴	سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت	تحکیم بنیان خانواده	۲۴
۹۴/۷/۱۴	سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت	مدیریت و ساماندهی داروها در منزل	۲۵
۹۴/۷/۲۱	نفت و گاز پارس	بررسی مشکلات خانوادگی و حل مسئله	۲۶
۹۴/۸/۷	شرکت ملی حفاری	سمینار بیماری‌های زنان و روش‌های پیشگیری از آنها	۲۷
۹۴/۸/۲۵	شرکت ملی حفاری	توسعه و جنسیت	۲۸

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۴/۱۱/۲۸	شرکت ملی حفاری	کارگاه متوازن سازی و حل تعارض بین کار و زندگی	۲۹
۹۴/۱۰/۱۰	صادرات گاز ایران	مدیریت و ساماندهی داروها در منزل	۳۰
۹۴/۱۰/۱۹	بهینه سازی مصرف سوخت	عوامل مؤثر بر سلامت روان زنان شاغل	۳۱
۹۴/۱۱/۱۷	بهینه سازی مصرف سوخت	مبانی ارگونومی	۳۲
۹۴/۱۱/۲۸	بهینه سازی مصرف سوخت	کارگاه متوازن سازی و حل تعارض بین کار و زندگی	۳۳
۹۵/۱/۲۵	شرکت ملی حفاری	توسعه و جنسیت	۳۴
۹۵/۸/۲۴	شرکت ملی حفاری	سمینار ارتقاء سطح سلامت زنان شاغل در صنعت نفت (۴ کارگاه)	۳۵
۹۵/۲/۵	شرکت نفت فلات قاره	تحکیم بنیان خانواده	۳۶
۹۵/۱/۲۹	شرکت نفت فلات قاره	تحکیم بنیان خانواده	۳۷
۹۵/۱/۳۰	شرکت نفت فلات قاره	تحکیم بنیان خانواده	۳۸
۹۵/۲/۶	شرکت نفت فلات قاره	تحکیم بنیان خانواده	۳۹
۹۵/۱۱/۱۳	شرکت نفت فلات قاره	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۴۰
۹۵/۱۲/۸	شرکت نفت فلات قاره	خودمراقبتی با رویکرد طب فشاری	۴۱
۹۵/۳/۵	شرکت ملی نفت	توان افزایی فردی زنان در صنعت نفت	۴۲
۹۵/۵/۲۶	شرکت ملی نفت	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۴۳

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۵/۸/۴	شرکت ملی نفت	نقش زنان در توسعه	۴۴
۹۵/۸/۱۰	شرکت ملی نفت	مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی	۴۵
۹۵/۵/۴	صندوق‌های بازنشستگی	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۴۶
۹۵/۵/۲۵	صندوق‌های بازنشستگی	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۴۷
۹۵/۱۲/۱۷	صندوق‌های بازنشستگی	توان‌افزایی فردی، اجتماعی و شغلی زنان در صنعت نفت	۴۸
۹۵/۵/۶	مدیریت اکتشاف	مدیریت زنان	۴۹
۹۵/۹/۱۵	مدیریت اکتشاف	توان‌افزایی فردی، اجتماعی و شغلی زنان در صنعت نفت	۵۰
۹۵/۱۱/۱۱	مدیریت اکتشاف	تحکیم بنیان خانواده	۵۱
۹۵/۱۲/۲۴	مدیریت اکتشاف	زن در قرآن	۵۲
۹۵/۵/۱۳	شرکت پایانه‌های نفتی	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۵۳
۹۵/۵/۱۳	شرکت پایانه‌های نفتی	سلامت جسمی و روانی زنان شاغل در محیط کار	۵۴
۹۵/۸/۱۷	شرکت پایانه‌های نفتی	تحکیم بنیان خانواده	۵۵
۹۵/۸/۱۸	شرکت پایانه‌های نفتی	تحکیم بنیان خانواده	۵۶
۹۵/۹/۱۷	شرکت پایانه‌های نفتی	توان‌افزایی فردی، اجتماعی و شغلی زنان در صنعت نفت	۵۷
۹۵/۶/۱۴	مناطق نفت خیز جنوب	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۵۸
۹۵/۶/۱۵	مناطق نفت خیز جنوب	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۵۹

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۵/۶/۱۶	مناطق نفت خیز جنوب	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۶۰
۹۵/۸/۳	مناطق نفت خیز جنوب	توانمندسازی فردی، اجتماعی و شغلی زنان	۶۱
۹۵/۸/۵	مناطق نفت خیز جنوب	تحکیم بنیان خانواده	۶۲
۹۵/۸/۹	مناطق نفت خیز جنوب	سلامت جسمی و روانی زنان شاغل در محیط کار	۶۳
۹۵/۶/۲	سازمان اقتصادی انرژی پارس	توانمندسازی فردی، اجتماعی و شغلی زنان	۶۴
۹۵/۸/۱۵	سازمان اقتصادی انرژی پارس	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۶۵
۹۵/۷/۱۰	صادرات گاز	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۶۶
۹۵/۷/۱۴	شرکت نفت و گاز پارس	متوازن سازی و تعادل بین کار و زندگی	۶۷
۹۵/۸/۱۹	شرکت نفت و گاز پارس	نقش زنان در توسعه	۶۸
۹۵/۷/۱۸	نفت مناطق مرکزی	سلامت جسمی و روانی زنان شاغل در محیط کار	۶۹
۹۵/۸/۲	نفت مناطق مرکزی	سلامت روحی زنان شاغل در محیط کار	۷۰
۹۵/۸/۱۹	نفت مناطق مرکزی	توانمندسازی فردی، اجتماعی و شغلی زنان	۷۱
۹۵/۱۰/۱۳	نفت مناطق مرکزی	حقوق انسانی زن	۷۲
۹۵/۱۱/۲۷	نفت مناطق مرکزی	جنسیت در قرآن	۷۳
۹۵/۸/۱۱	سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت	تحکیم بنیان خانواده	۷۴

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۵/۸/۱۹	شرکت نفت خزر	سلامت جسمی زنان (۲ کارگاه)	۷۵
۹۵/۱۲/۱۱	مهندسی و توسعه نفت	توان‌افزایی فردی و اجتماعی بانوان	۷۶
۹۶/۲/۱۷	نفت و گاز پارس	خودمراقبتی و طب فشاری	۷۷
۹۶/۴/۲۱	نفت و گاز پارس	خودمراقبتی و طب فشاری	۷۸
۹۶/۳/۲۴	نفت و گاز پارس	اثرات روزه بر تاب‌آوری	۷۹
۹۶/۲/۳۱	بهبودسازی مصرف سوخت	ارتقاء کیفیت زندگی زنان شاغل	۸۰
۹۶/۴/۲۸	بهبودسازی مصرف سوخت	آشنایی با هنر خودمراقبتی و حفظ سلامت	۸۱
۹۶/۳/۷	مدیریت اکتشاف	سلامت روزه‌داری	۸۲
۹۶/۵/۲۳	مدیریت اکتشاف	خودمراقبتی	۸۳
۹۶/۶/۲۷	مدیریت اکتشاف	بهبود کیفیت زندگی	۸۴
۹۶/۹/۲۸	مدیریت اکتشاف	توانمندسازی فردی و اجتماعی زنان شاغل	۸۵
۹۶/۳/۲۱	پایانه‌های نفتی	اثرات روزه‌داری بر سلامت و تاب‌آوری	۸۶
۹۶/۸/۱۶	پایانه‌های نفتی	نقش حضرت زینب ^(س) در انتقال پیام عاشورا	۸۷
۹۶/۸/۱۷	پایانه‌های نفتی	نقش حضرت زینب ^(س) در انتقال پیام عاشورا	۸۸
۹۶/۱۰/۱۸	پایانه‌های نفتی	توان‌افزایی فردی، اجتماعی و شغلی زنان	۸۹
۹۶/۳/۲۲	نفت مناطق مرکزی	اثرات روزه بر سلامت و تاب‌آوری	۹۰

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۶/۵/۲	نفت مناطق مرکزی	حل تعارض در روابط زناشویی	۹۱
۹۶/۶/۱۲	نفت مناطق مرکزی	بهبود کیفیت روابط خانوادگی	۹۲
۹۶/۷/۱۲	نفت مناطق مرکزی	نقش زنان در قیام عاشورا	۹۳
۹۶/۸/۸	نفت مناطق مرکزی	سیر زندگی، اندیشه و جهاد حضرت زینب ^(س) ، پیام آور نهضت امام حسین ^(ع)	۹۴
۹۶/۹/۹	نفت مناطق مرکزی	بهبود کیفیت زندگی و حل تعارض در روابط زناشویی	۹۵
۹۶/۱۰/۲۸	نفت مناطق مرکزی	افزایش کیفیت زندگی و راه‌های حل تعارضات زناشویی	۹۶
۹۶/۴/۲۵	شرکت ملی نفت	آشنایی با هنر خودمراقبتی و حفظ سلامت	۹۷
۹۶/۴/۲۷	شرکت ملی نفت	آشنایی با هنر خودمراقبتی و حفظ سلامت	۹۸
۹۶/۵/۸	شرکت ملی نفت	متوازن‌سازی و حفظ تعادل بین کار و زندگی	۹۹
۹۶/۶/۱	شرکت ملی نفت	توانمندسازی اجتماعی زنان شاغل	۱۰۰
۹۶/۶/۸	شرکت ملی نفت	بهبود کیفیت زندگی	۱۰۱
۹۶/۷/۴	شرکت ملی نفت	نگاهی نو به شخصیت حضرت زینب ^(س)	۱۰۲
۹۶/۷/۱۹	شرکت ملی نفت	مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی پیشرفته	۱۰۳
۹۶/۸/۲۳	شرکت ملی نفت	توانمندسازی فردی	۱۰۴
۹۶/۱۰/۱۶	شرکت ملی نفت	ارتقاء مدیریت زنان، موانع و راهکارها	۱۰۵

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۶/۱۰/۲۷	شرکت ملی نفت	توانمندسازی فردی با رویکرد مدیریت استرس	۱۰۶
۹۶/۱۱/۴	شرکت ملی نفت	خودباوری و اعتماد به نفس	۱۰۷
۹۶/۴/۳۱	مهندسی و توسعه نفت	مهارت‌های زندگی	۱۰۸
۹۶/۵/۳۰	مهندسی و توسعه نفت	مهارت‌های زندگی	۱۰۹
۹۶/۵/۱۱	صادرات گاز ایران	خودمراقبتی	۱۱۰
۹۶/۵/۱۶	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	سلامت جسمی زنان شاغل	۱۱۱
۹۶/۸/۲۲	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	ارتقا سلامت جسمی زنان شاغل	۱۱۲
۹۶/۹/۲۱	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	زن و توسعه	۱۱۳
۹۶/۱۰/۲۵	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	ارتقا سلامت جسم و روان زنان شاغل	۱۱۴
۹۶/۱۱/۱۷	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	مدیریت تعارض در روابط	۱۱۵
۹۶/۵/۲۴	شرکت نفت فلات قاره	حل تعارض در زندگی مشترک و فرزندپروری	۱۱۶
۹۶/۶/۲۱	شرکت نفت فلات قاره	ارتقا کیفیت زندگی زنان شاغل	۱۱۷
۹۶/۶/۲۲	شرکت ملی حفاری	حل تعارض در روابط زناشویی	۱۱۸

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۶/۶/۲۵	مناطق نفت خیز جنوب	کاربست تئوری انتخاب در زندگی زناشویی و بهبود کیفیت زندگی	۱۱۹
۹۶/۸/۱۳	مناطق نفت خیز جنوب	تحکیم بنیان خانواده و فرزندپروری	۱۲۰
۹۶/۸/۱۴	مناطق نفت خیز جنوب	توانمندسازی فردی و فرزندپروری	۱۲۱
۹۶/۱۰/۲۳	مناطق نفت خیز جنوب	بهبود کیفیت زندگی و حل تعارض در روابط زناشویی	۱۲۲
۹۶/۱۰/۲۴	مناطق نفت خیز جنوب	بهبود کیفیت زندگی و حل تعارض در روابط زناشویی	۱۲۳
۹۶/۱۲/۸	مناطق نفت خیز جنوب	بهبود کیفیت زندگی و فرزندپروری	۱۲۴
۹۶/۶/۲۶	نفت و گاز اروندان	فرزندپروری	۱۲۵
۹۶/۷/۱۶	صندوق های بازنشستگی	روایتی از دلایل نهضت عاشورا و نقش زنان در این نهضت	۱۲۶
۹۶/۸/۳	شرکت نفت خزر	تحکیم بنیان خانواده	۱۲۷
۹۶/۸/۱۰	شرکت نفت خزر	مهارت های زندگی	۱۲۸
۹۷/۳/۱	نفت و گاز پارس	شکستن سقف شیشه ای	۱۲۹
۹۷/۹/۷	نفت و گاز پارس	ارتقای سلامت و کیفیت زندگی شاغلین با رویکرد خودمراقبتی	۱۳۰
۹۷/۹/۱۳	نفت و گاز پارس	تئوری انتخاب در زندگی مشترک و فرزندپروری	۱۳۱
۹۷/۴/۳	شرکت نفت فلات قاره	ازدواج موفق	۱۳۲
۹۷/۴/۴	شرکت نفت فلات قاره	ازدواج موفق	۱۳۳

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۷/۷/۳۰	شرکت نفت فلات قاره	سلامت بانوان	۱۳۴
۹۷/۱۰/۵	شرکت نفت فلات قاره	سیک زندگی سالم	۱۳۵
۹۷/۱۰/۲۶	شرکت نفت فلات قاره	پیشگیری از بیماری‌های غیرواگیر (پیشگیری از سرطان)	۱۳۶
۹۷/۱۲/۱	شرکت نفت فلات قاره	مدیریت بحران در حوادث و بلاها	۱۳۷
۹۷/۵/۸	شرکت نفت مناطق مرکزی	بهبود کیفیت زندگی	۱۳۸
۹۷/۶/۲۰	مهندسی و توسعه نفت	کاربست تئوری انتخاب در افزایش خشنودی و رضایت‌مندی از زندگی	۱۳۹
۹۷/۷/۳،۴	شرکت ملی نفت	مهارت‌های ارتباطی	۱۴۰
۹۷/۸/۱،۲	شرکت ملی نفت	مدیریت تغییر	۱۴۱
۹۷/۸/۲۲	شرکت ملی نفت	خودمراقبتی با رویکرد پیشگیری از سرطان‌های شایع زنان	۱۴۲
۹۷/۹/۲۷،۲۸	شرکت ملی نفت	مبانی رفاه و سیاست‌های اجتماعی	۱۴۳
۹۷/۸/۱۳	پایانه‌های نفتی	خودمراقبتی	۱۴۴
۹۷/۱۰/۹	بهینه‌سازی مصرف سوخت	خودمراقبتی	۱۴۵
۹۷/۱۰/۱۷	مدیریت اکتشاف	ارتقاء سلامت زندگی زنان شاغل با رویکرد خودمراقبتی	۱۴۶
۹۷/۱۱/۳	بهداشت و درمان صنعت نفت	ارتقاء سلامت زنان و خانواده با رویکرد سرطان‌های شایع زنان	۱۴۷

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۷/۱۱/۱۴	بهداشت و درمان صنعت نفت	شاخص‌های سلامت کار زنان شاغل	۱۴۸
۹۸/۲/۲۴	مدیریت اکتشاف	شخصیت حضرت خدیجه (س) و زندگی اجتماعی سیاسی و فرهنگی ایشان (اولین بانوی بزرگ اسلام)	۱۴۹
۹۸/۴/۲۵	مدیریت اکتشاف	مدیریت استرس	۱۵۰
۹۸/۴/۱۶	شرکت پایانه‌های نفتی	عدالت جنسیتی	۱۵۱
۹۸/۴/۲۱	نفت مناطق مرکزی	سرطان‌های شایع زنان	۱۵۲
۹۸/۴/۱۹	شرکت نفت	کارگاه عملی افزایش فعالیت بدنی	۱۵۳
مجازی آفلاین ۹۹	شرکت ملی گاز	شخصیت‌شناسی	۱۵۴
مجازی آفلاین ۹۹	شرکت ملی گاز	مدیریت زمان	۱۵۵
مجازی آفلاین ۹۹	شرکت ملی گاز	تفکر استراتژیک	۱۵۶
۹۹/۵/۱۲	شرکت ملی حفاری	بررسی اصول روانشناختی موثر در بهبود ارتباطات بانوان سرپرست	۱۵۷
۹۹/۹/۱۰	مناطق نفت خیز جنوب	مهارت فرزندپروری	۱۵۸
۹۹/۳/۲۰	مناطق نفت خیز جنوب	روانشناسی مشاوره تربیتی ویژه زنان شاغل	۱۵۹
۹۹/۱۱/۳	شرکت نفت فلات قاره	شناخت سرطان‌های شایع	۱۶۰
۹۹/۱۱/۱۵	مناطق نفت خیز جنوب	پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی زندگی زنان	۱۶۱
۹۹/۴/۲۰	مناطق نفت خیز جنوب	خلاقیت و سرگرمی فرزندان	۱۶۲

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۹/۱/۹	شرکت نفت مناطق مرکزی	آشنایی و پیشگیری از سرطان‌ها	۱۶۳
۹۹/۱/۱۰	شرکت نفت مناطق مرکزی	دیابت و پیشگیری از آن	۱۶۴
۹۹/۱/۱۱	شرکت نفت مناطق مرکزی	آشنایی با بیماری MS	۱۶۵
۹۹/۱/۱۸	شرکت نفت مناطق مرکزی	انواع وسواس و راه‌های پیشگیری از آن	۱۶۶
۹۹/۱/۱۹	شرکت نفت مناطق مرکزی	مدیریت هیجان در سازمان	۱۶۷
۹۹/۱/۲۰	شرکت نفت مناطق مرکزی	مهارت‌های زندگی	۱۶۸
۹۹/۱/۲۶	شرکت نفت مناطق مرکزی	امنیت روانی کرونا	۱۶۹
۹۹/۳/۳۱ تا ۹۹/۴/۵	شرکت نفت مناطق مرکزی	مادرانه دخترانه	۱۷۰
۹۹/۴/۷ تا ۱۱	شرکت نفت مناطق مرکزی	ازدواج آگاهانه	۱۷۱
۹۹/۵/۶ تا ۸	شرکت نفت مناطق مرکزی	نکات تربیتی دختران ۹ تا ۱۴ سال	۱۷۲
۹۹/۸/۳ تا ۷	شرکت نفت مناطق مرکزی	ازدواج آگاهانه	۱۷۳
۹۹/۹/۱۷ تا ۱۹	شرکت نفت مناطق مرکزی	مادرانه دخترانه	۱۷۴
۹۹/۱۱/۵	شرکت نفت مناطق مرکزی	مهارت‌های زندگی	۱۷۵
۹۹/۱۱/۱۱ تا ۱۶	شرکت نفت مناطق مرکزی	شناخت زندگی حضرت فاطمه در ابعاد اجتماعی	۱۷۶
۹۹/۱۲/۱۶	مناطق نفت خیز جنوب	الگوی اسلامی - ایرانی فعالیت‌های اجتماعی - اقتصادی زنان در رویکرد خانواده‌گرا	۱۷۷

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۹/۱۱/۴	مناطق نفت خیز جنوب	توانمندسازی فردی و شغلی و اجتماعی زنان در صنعت نفت	۱۷۸
۹۹/۱۰/۱۳	مناطق نفت خیز جنوب	روانشناسی خانواده	۱۷۹
۹۹/۱۱/۱۱	مناطق نفت خیز جنوب	علل تغییر نقش‌ها در خانواده و تاثیر آن بر کارکردهای خانواده	۱۸۰
۹۹/۱۱/۱۸	مناطق نفت خیز جنوب	تاثیر مدرنیته و نوسازی بر نهاد خانواده	۱۸۱
۹۹/۱۱/۲۵	مناطق نفت خیز جنوب	بحران‌های نوپدید در خانواده ایرانی	۱۸۲
۹۹/۱۰/۲۰	مناطق نفت خیز جنوب	روابط سالم زوجین	۱۸۳
۹۹/۱۲/۹	مناطق نفت خیز جنوب	تحکیم خانواده در فرآیند جهانی شدن	۱۸۴
۹۹/۱۰/۶	مناطق نفت خیز جنوب	مدیریت استرس و اضطراب	۱۸۵
۹۹/۱۲/۲	مناطق نفت خیز جنوب	اخلاق حرفه‌ای در محیط کار	۱۸۶
۹۹/۱۰/۱۵	شرکت نفت و گاز اروندان	وبینار آموزش روش‌های پیشگیری و غربالگری بیماری‌های شایع زنان	۱۸۷

پیوست ۲

ردیف	عنوان دوره/نشست/کارگاه/سمینار آموزشی	شرکت	تاریخ برگزاری
۱	آسیب‌شناسی مدیریت زنان	شرکت ملی نفت	۹۳/۱۱/۲۰
۲	نقش زنان در توسعه	شرکت ملی نفت	۹۴/۳/۴
۳	کارگاه مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی - مبانی روان‌شناسی جنسیت	شرکت ملی نفت	۹۴/۸/۲۶
۴	نقش زنان در توسعه	شرکت ملی نفت	۹۵/۸/۴
۵	مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی	شرکت ملی نفت	۹۵/۸/۱۰
۶	توانمندسازی اجتماعی زنان شاغل	شرکت ملی نفت	۹۶/۶/۱
۷	مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی پیشرفته	شرکت ملی نفت	۹۶/۷/۱۹
۸	ارتقاء مدیریت زنان، موانع و راهکارها	شرکت ملی نفت	۹۶/۱۰/۱۶
۹	مهارت‌های ارتباطی	شرکت ملی نفت	۹۷/۷/۳،۴
۱۰	مدیریت تغییر	شرکت ملی نفت	۹۷/۸/۱،۲
۱۱	مبانی رفاه و سیاست‌های اجتماعی	شرکت ملی نفت	۹۷/۹/۲۷،۲۸
۱۲	کارگاه عملی افزایش فعالیت بدنی	شرکت ملی نفت	۹۸/۴/۱۹
۱۳	شخصیت‌شناسی	شرکت ملی گاز	مجازی آفلاین ۹۹
۱۴	مدیریت زمان	شرکت ملی گاز	مجازی آفلاین ۹۹
۱۵	تفکر استراتژیک	شرکت ملی گاز	مجازی آفلاین ۹۹

پیوست ۳

ردیف	عنوان دوره/نشست/کارگاه/سمینار آموزشی	شرکت	تاریخ برگزاری
۱	آرام‌سازی و ریلکسیشن	پشتیبانی ساخت و تأمین کالا	۹۴/۲/۶
۲	راه‌های شاد زیستن	پشتیبانی ساخت و تأمین کالا	۹۴/۳/۱۰
۳	ارتقاء سلامت زنان	مناطق نفتخیز جنوب	۹۴/۸/۴
۴	ارتقاء سلامت زنان	مناطق نفتخیز جنوب	۹۴/۸/۱۱
۵	ارتقاء سلامت زنان	مناطق نفتخیز جنوب	۹۴/۱۱/۱۳
۶	بهداشت روانی خانواده	مدیریت اکتشاف	۹۴/۸/۵
۷	آسیب‌های روانی و اجتماعی	مدیریت اکتشاف	۹۴/۸/۱۳
۸	سمینار ارتقای سلامت بانوان در محیط کار	سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت	۹۴/۱/۲۶،۲۷
۹	مدیریت و ساماندهی داروها در منزل	سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت	۹۴/۷/۱۴
۱۰	سمینار بیماری‌های زنان و روش‌های پیشگیری از آنها	شرکت ملی حفاری	۹۴/۸/۷
۱۱	مدیریت و ساماندهی داروها در منزل	صادرات گاز ایران	۹۴/۱۰/۱۰
۱۲	عوامل مؤثر بر سلامت روان زنان شاغل	بهینه‌سازی مصرف سوخت	۹۴/۱۰/۱۹
۱۳	مبانی ارگونومی	بهینه‌سازی مصرف سوخت	۹۴/۱۱/۱۷
۱۴	سمینار ارتقاء سطح سلامت زنان شاغل در صنعت نفت (۴ کارگاه)	شرکت ملی حفاری	۹۵/۸/۲۴
۱۵	خودمراقبتی با رویکرد طب فشاری	شرکت نفت فلات قاره	۹۵/۱۲/۸
۱۶	سلامت جسمی و روانی زنان شاغل در محیط کار	شرکت پایانه‌های نفتی	۹۵/۵/۱۳

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۵/۸/۹	مناطق نفت خیز جنوب	سلامت جسمی و روانی زنان شاغل در محیط کار	۱۷
۹۵/۷/۱۸	نفت مناطق مرکزی	سلامت جسمی و روانی زنان شاغل در محیط کار	۱۸
۹۵/۸/۲	نفت مناطق مرکزی	سلامت روحی زنان شاغل در محیط کار	۱۹
۹۵/۸/۱۹	شرکت نفت خزر	سلامت جسمی زنان (۲ کارگاه)	۲۰
۹۶/۲/۱۷	نفت و گاز پارس	خودمراقبتی و طب فشاری	۲۱
۹۶/۴/۲۱	نفت و گاز پارس	خودمراقبتی و طب فشاری	۲۲
۹۶/۳/۲۴	نفت و گاز پارس	اثرات روزه بر تاب‌آوری	۲۳
۹۶/۴/۲۸	بهینه‌سازی مصرف سوخت	آشنایی با هنر خودمراقبتی و حفظ سلامت	۲۴
۹۶/۳/۷	مدیریت اکتشاف	سلامت روزه‌داری	۲۵
۹۶/۵/۲۳	مدیریت اکتشاف	خودمراقبتی	۲۶
۹۶/۳/۲۱	شرکت پایانه‌های نفتی	اثرات روزه‌داری بر سلامت و تاب‌آوری	۲۷
۹۶/۳/۲۲	نفت مناطق مرکزی	اثرات روزه بر سلامت و تاب‌آوری	۲۸
۹۶/۴/۲۵	شرکت ملی نفت	آشنایی با هنر خودمراقبتی و حفظ سلامت	۲۹
۹۶/۴/۲۷	شرکت ملی نفت	آشنایی با هنر خودمراقبتی و حفظ سلامت	۳۰
۹۶/۵/۱۱	صادرات گاز ایران	خودمراقبتی	۳۱
۹۶/۵/۱۶	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	سلامت جسمی زنان شاغل	۳۲
۹۶/۸/۲۲	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	ارتقا سلامت جسمی زنان شاغل	۳۳
۹۶/۱۰/۲۵	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	ارتقا سلامت جسم و روان زنان شاغل	۳۴

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۷/۷/۳۰	نفت فلات قاره	سلامت بانوان	۳۵
۹۷/۹/۷	نفت و گاز پارس	ارتقای سلامت و کیفیت زندگی شاغلین با رویکرد خودمراقبتی	۳۶
۹۷/۱۰/۵	نفت فلات قاره	سبک زندگی سالم	۳۷
۹۷/۱۰/۲۶	نفت فلات قاره	پیشگیری از بیماری‌های غیرواگیر (پیشگیری از سرطان)	۳۸
۹۷/۸/۲۲	شرکت ملی نفت	خودمراقبتی با رویکرد پیشگیری از سرطان‌های شایع زنان	۳۹
۹۷/۸/۱۳	شرکت پایانه‌های نفتی	خودمراقبتی	۴۰
۹۷/۱۰/۹	بهبینه‌سازی مصرف سوخت	خودمراقبتی	۴۱
۹۷/۱۰/۱۷	مدیریت اکتشاف	ارتقاء سلامت زندگی زنان شاغل با رویکرد خودمراقبتی	۴۲
۹۷/۱۱/۳	بهداشت و درمان صنعت نفت	ارتقاء سلامت زنان و خانواده با رویکرد سرطان‌های شایع زنان	۴۳
۹۷/۱۱/۱۴	بهداشت و درمان صنعت نفت	شاخص‌های سلامت کار زنان شاغل	۴۴
۹۸/۴/۲۵	مدیریت اکتشاف	مدیریت استرس	۴۵
۹۸/۴/۲۱	نفت مناطق مرکزی	سرطان‌های شایع زنان	۴۶
۹۸/۴/۱۹	شرکت ملی نفت	کارگاه عملی افزایش فعالیت بدنی	۴۷
۹۹/۳/۲۰	مناطق نفت خیز جنوب	روانشناسی مشاوره تربیتی ویژه زنان شاغل	۴۸
۹۹/۱۱/۳	شرکت نفت فلات قاره	شناخت سرطان‌های شایع	۴۹
۹۹/۱/۹	شرکت نفت مناطق مرکزی	آشنایی و پیشگیری از سرطان‌ها	۵۰
۹۹/۱/۱۰	شرکت نفت مناطق مرکزی	دیابت و پیشگیری از آن	۵۱

گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

۹۹/۱/۱۱	شرکت نفت مناطق مرکزی	آشنایی با بیماری MS	۵۲
۹۹/۱/۱۸	شرکت نفت مناطق مرکزی	انواع وسواس و راه‌های پیشگیری از آن	۵۳
۹۹/۱/۲۶	شرکت نفت مناطق مرکزی	امنیت روانی کرونا	۵۴
۹۹/۱۰/۱۳	مناطق نفت خیز جنوب	روانشناسی خانواده	۵۵
۹۹/۱۰/۶	مناطق نفت خیز جنوب	مدیریت استرس و اضطراب	۵۶
۹۹/۱۰/۱۵	شرکت نفت و گاز اروندان	وبینار آموزش روش‌های پیشگیری و غربالگری بیماری‌های شایع زنان	۵۷

پیوست ۴

ردیف	عنوان دوره/نشست/کارگاه/سمینار آموزشی	شرکت	تاریخ برگزاری
۱	زن در قرآن	مدیریت اکتشاف	۹۵/۱۲/۲۴
۲	حقوق انسانی زن	نفت مناطق مرکزی	۹۵/۱۰/۱۳
۳	جنسیت در قرآن	نفت مناطق مرکزی	۹۵/۱۱/۲۷
۴	نقش حضرت زینب ^(س) در انتقال پیام عاشورا	شرکت پایانه‌های نفتی	۹۶/۸/۱۶
۵	نقش حضرت زینب ^(س) در انتقال پیام عاشورا	شرکت پایانه‌های نفتی	۹۶/۸/۱۷
۶	نقش زنان در قیام عاشورا	نفت مناطق مرکزی	۹۶/۷/۱۲
۷	سیر زندگی، اندیشه و جهاد حضرت زینب ^(س) ، پیام‌آور نهضت امام حسین ^(ع)	نفت مناطق مرکزی	۹۶/۸/۸
۸	نگاهی نو به شخصیت حضرت زینب ^(س)	شرکت ملی نفت	۹۶/۷/۴
۹	روایتی از دلایل نهضت عاشورا و نقش زنان در این نهضت	صندوق‌های بازنشستگی	۹۶/۷/۱۶
۱۰	شخصیت حضرت خدیجه ^(س) و زندگی اجتماعی سیاسی و فرهنگی ایشان	مدیریت اکتشاف	۹۸/۲/۲۴
۱۱	شناخت زندگی حضرت فاطمه در ابعاد اجتماعی	شرکت نفت مناطق مرکزی	۹۹/۱۱/۱۱ تا ۱۶

پیوست ۵

ردیف	شرکت	تاریخ برگزاری
۱	پایانه‌های نفتی (خارک)	۹۳/۱۱/۸ و ۹
۲	مناطق نفت‌خیز جنوب (اهواز)	۹۴/۱۰/۲۸ و ۲۹
۳	شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق (مشهد)	۹۵/۱۱/۲۶ تا ۲۹
۴	شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق (سرخس)	۹۶/۶/۱۲
۵	مناطق نفت‌خیز جنوب، اروندان و حفاری (اهواز، مسجد سلیمان)	۹۶/۶/۲۳ تا ۲۶
۶	مناطق نفت‌خیز جنوب (اهواز)	۹۶/۸/۱۱
۷	پایانه‌های نفتی (خارک)	۹۶/۸/۱۶ و ۱۷
۸	مناطق نفت‌خیز جنوب (اهواز)	۹۶/۹/۷ و ۸
۹	شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب (ایلام)	۹۶/۱۰/۲۸
۱۰	شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی	۹۶/۹/۹
۱۱	مناطق نفت‌خیز جنوب (اهواز، گچساران)	۹۶۳/۱۰/۲۳ و ۲۴
۱۲	شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب (کرمانشاه، ایلام)	۹۸/۸/۲۱ تا ۲۳

امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

نشانی: تهران، خیابان حافظ، ساختمان مرکزی چهارم شرکت نفت،

طبقه سوم، اتاق ۳۰۴

تلفن: ۸۴۱۸۳۲۲۱ - ۸۴۱۸۳۴۹۰

نمابر: ۸۴۱۸۴۹۱۹

آدرس سایت: zanan.nioc.ir

آدرس شبکه‌های اجتماعی: [@zanannioc](https://www.instagram.com/zanannioc)

رایانامه: banovan@nioc.ir