





گزارش عملکرد امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

تهیه و تنظیم:

دفتر امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

اسفند ۱۳۹۷

مقدمه

تاریخ جهان شاهد نقش عظیم و غیرقابل انکار زنان در کلیه امور زندگی اجتماعی است. امروزه که مباحث توسعه کشورهای جهان مطرح است، نقش زنان در این فرآیند به میزان قابل توجهی مدنظر قرار گرفته است. برگزاری کنفرانس‌ها، جلسات، سمینارها و کنگره‌های متعدد در خصوص جایگاه زنان و نقش آنها در توسعه نیز شاهد این مدعا است. البته با کمی نکته‌سنجی می‌توان به این موضوع نیز رسید که برگزاری اینگونه برنامه‌ها گویای این مطلب که تاکنون نقش زنان به عنوان نیمی از جمعیت جهان در حال توسعه، نادیده گرفته شده و بیانگر وجود تبعیضات و نابرابری‌های جنسیتی در زمینه‌های گوناگون نیز می‌باشد.

جامعه انسانی از عدم حضور واقعی زنان در عرصه‌های مختلف لطمات جبران‌ناپذیری دیده و به همین علت در دو دهه اخیر درصد جبران این نقیصه برآمده است. برای رسیدن به تعادل، برابری و رفع تبعیضات و در نتیجه توسعه بهتر و کامل‌تر جامعه، نیاز است زنان بتوانند در فرآیند تصمیم‌گیری در سطوح مختلف جامعه شرکت کنند. متأسفانه در بسیاری از کشورهای جهان سوم به این مساله توجه چندانی نشده و صرفاً تعداد محدودی از زنان در پست‌های مدیریتی و مهم تصمیم‌گیری برخی از این کشورها قرار دارند. ایران نیز از این قاعده مستثنی نیست. در هر حال باید اذعان داشت که امروزه توانمندسازی زنان و مشارکت کامل آنان بر پایه برابری، در همه زمینه‌ها از جمله در فرآیند تصمیم‌گیری و مدیریت جامعه یکی از پیش‌نیازهای توسعه پایدار است که کشور ما سخت بدان نیازمند است.

در جوامعی که هنوز تعادل مطلوب و قابل قبول مشارکت عادلانه زن و مرد در فعالیت‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی فراهم نشده و فرصت منصفانه بروز خلاقیت و استعداد افراد برقرار نگردیده و فرآیند توسعه آن‌گونه که انتظار داشته‌ایم موفق نبوده، تداوم و شتاب توسعه هنگامی محقق می‌گردد که

زن و مرد دوشادوش یکدیگر این مسئولیت را عهده‌دار شوند. از سوی دیگر کسب مشاغل مدیریتی توسط زنان علاوه بر آنکه زنان را در مقابله با تبعیضاتی چون معیارهای استخدامی نابرابر، دستمزدهای نابرابر، فرصت‌های آموزش حرفه‌ای نابرابر و امکانات نابرابر در ارتقای شغلی توان‌تر می‌کند، سبب بالا رفتن اعتمادبه‌نفس، کسب هویت مستقل و بهبود وضعیت و رشد اجتماعی آنان می‌شود که کل جامعه از آن منتفع می‌شود. علاوه بر این افزایش تعداد زنان تحصیل‌کرده دانشگاهی در چند سال اخیر شایان توجه است که لزوم بحث مدیریت زنان و نقش آنان در توسعه را بیش از پیش مطرح می‌سازد.

امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران در راستای ارتقا شغلی زنان توانمند شاغل در سطح این شرکت در جهت رفع نیازها و مشکلات زنان شاغل تلاش می‌کند. همچنین راه‌اندازی سایت این امور به آدرس zanan.nioc.ir و حضور در فضای مجازی یکی دیگر از اقدامات این امور جهت ارتقا دانش و آگاهی زنان شاغل است.

از دیگر فعالیت‌های امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران در راستای افزایش توانمندی و خودباوری زنان شاغل، برگزاری نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی متعدد با موضوعات مختلف از قبیل توان‌افزایی فردی اجتماعی و شغلی زنان شاغل، سلامت جسمی و روانی زنان شاغل در محیط کار، تحکیم بنیان خانواده، متوازن‌سازی و ایجاد تعادل بین کار و زندگی، حقوق انسانی زن، مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی و... است.

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* برگزاری جلسات دوره‌ای با مشاوران امور زنان شرکت‌های فرعی و تابعه</p> <p>* برگزاری جلسات توجیهی با مشاوران جدید امور زنان</p> <p>* تشکیل کمیته ستادی از نمایندگان بخش‌های مختلف شامل نماینده امور زنان در واحد برنامه‌ریزی، روابط عمومی، بازرسی، مددکاری، امور ورزش، سلامت کار، بهداشت خانواده و پرستاری خانواده در بهداشت و درمان</p> <p>* تشکیل جلسات، گزارش‌گیری و هماهنگی جهت برگزاری کارگاه‌ها در شرکت‌های کارون، مارون، مسجد سلیمان، گچساران و آغاچاری</p> <p>* برگزاری جلسات دوره‌ای در شرکت نفت مناطق مرکزی</p>	<p>ایجاد کمیته راهبردی جهت تبیین وظایف مصوب مشاورین امور زنان (جلسات دوره‌ای)</p>	<p>نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</p>
<p>* حضور در جلسات مشاوران امور زنان ۴ شرکت اصلی و انجام وظایف محوله</p> <p>* حضور و هماهنگی حضور مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه در گردهمایی مشاورین امور زنان صنعت نفت</p>	<p>همکاری و هماهنگی پیوسته با مشاور امور زنان در امور ارجاعی و پیگیری مصوبات نشست دوره‌ای مشاورین</p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* پیگیری امکان حضور مشاور مدیرعامل شرکت ملی نفت در امور زنان در شورای ورزش</p> <p>* عضویت مشاور امور زنان بهداشت و درمان در هیئت مدیره سازمان بهداشت و درمان و حضور در جلسات مرتبط با کمیته نیروی انسانی و عضویت در کمیته بهره‌وری</p> <p>* پیگیری حضور مشاور امور زنان شرکت ملی نفت در کمیته سلامت</p> <p>* حضور مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه در شورای ورزش، شورای امر به معروف و نهی از منکر، شورای بسیج، شورای فرهنگی و ...</p> <p>* حضور در کارگروه‌های امور زنان و خانواده وزارت نفت</p>	<p>الزام حضور مشاورین در مجامع سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی</p>	
<p>* برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه مشاوران امور زنان بر اساس دوره‌های ابلاغی امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>* برگزاری دوره آموزشی "مدیریت تغییر"</p> <p>* برگزاری دوره آموزشی "مهارت‌های ارتباطی"</p> <p>* برگزاری دوره آموزشی "مبانی رفاه و سیاست‌های اجتماعی"</p> <p>* حضور مشاور امور زنان شرکت نفت و گاز پارس در کارگاه‌های آموزشی شایستگی محور با موضوع توانایی نقد</p> <p>* حضور مشاور امور زنان شرکت نفت و گاز پارس در دوره آموزشی فشرده HSE</p> <p>* حضور مشاور امور زنان شرکت نفت و گاز پارس در کارگاه آموزشی شایستگی محور با موضوع تفکر تحلیلی</p> <p>* حضور مشاور امور زنان شرکت نفت و گاز پارس در دوره فشرده "مستندسازی و ثبت درس‌آموخته" ویژه مدیران</p> <p>* حضور مشاوران امور زنان شرکت نفت و شرکت نفت و گاز پارس در کارگاه آموزشی شایستگی محور با موضوعات خلاقیت و نوآوری و ارتباطات</p> <p>* حضور در کارگروه آموزش امور زنان و خانواده وزارت نفت</p>	<p>توان‌افزایی مشاورین زن</p>	<p>نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*بررسی و شناسایی تبعیض‌های ایجاد شده به دلیل عدم وجود قوانین شفاف یا برخوردهای سلیقه‌ای</p> <p>*ارائه پیشنهادهای در خصوص بازبینی طرح استعدادیابی زنان در صنعت نفت</p> <p>*مذاکرات شفاهی با مدیرعامل و مدیران ارشد در خصوص اولویت‌دهی به زنان توانمند و امکان انتصاب آنها در سمت‌های مدیریتی</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی شکستن سقف شیشه‌ای برای کارکنان شرکت نفت و گاز پارس</p>	<p>شناسایی تبعیض‌های جنسیتی در فرآیندهای برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری و مدیریتی</p>	
<p>*بررسی درخواست‌ها و مشکلات واصله از طریق تماس‌های تلفنی، نامه یا ایمیل همکاران زن و ارجاع به مدیران مربوطه جهت حل آنها</p> <p>*بررسی و پیگیری جهت شناخت مشکلات زنان شاغل در شرکت‌های فرعی و تابعه و تلاش جهت رفع آنها</p>	<p>شناسایی و طبقه‌بندی مشکلات شغلی زنان شاغل و ارائه راهکارهای مناسب</p>	<p>ایجاد فرصت‌های برابر</p>
<p>*انجام مکاتبات مستمر با واحدهای خدمات رفاهی و برنامه‌ریزی‌های مناسب در راستای تحقق عدالت</p> <p>*برگزاری کوهپیمایی برای کارکنان شرکت نفت فلات قاره و خانواده‌های آنها (ارتفاعات طالقان، دشت هویج، آهار- شکراب، بوستان ولایت و...) با هدف تحکیم خانواده و سلامت زنان با همکاری بسیج</p> <p>*اعزام همکاران توانمند و فعال شرکت نفت فلات قاره در فعالیت‌های فرهنگی به مشهد مقدس</p>	<p>برنامه‌ریزی جهت بهره‌مندی عادلانه زنان شاغل از منابع، امکانات، فرصت‌ها و تسهیلات</p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*بررسی قوانین و مقررات و بخشنامه‌ها و ارائه پیشنهاد جهت رفع موانع ارتقا زنان در سطح شرکت</p> <p>*احصا مشکلات حقوقی کارکنان زن از نامه‌های واصله و موارد گزارش شده</p> <p>*درخواست گزارش از مدیریت منابع انسانی در خصوص اقدامات انجام شده جهت ارتقا وضعیت زنان</p>	<p>احصا مشکلات زنان برای ارتقا</p>	
<p>*شناسایی و معرفی زنان مستعد و توانمند به مدیرعامل به صورت سالانه</p> <p>*ارسال نامه فراخوان طرح استعدادیابی زنان در صنعت نفت به کلیه مشاوران و کارکنان و پیگیری حضور فعال مشاوران در اطلاع‌رسانی</p>	<p>شناسایی زنان مستعد و برجسته</p>	
<p>*استناد مکاتبات به ابلاغیه هیات دولت مبنی بر حضور ۳۰ درصدی زنان و جوانان در مناصب مدیریتی</p>	<p>ارائه طرح‌ها و برنامه‌های عملی مناسب جهت ارتقا و مشارکت زنان شاغل در همه سطوح سازمانی</p>	<p>تحقق شایسته‌سالاری</p>
<p>*برگزاری کارگاه آموزشی "شکستن سقف شیشه‌ای" در شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "ارتقا سلامت و کیفیت زندگی شاغلین با رویکرد علم و هنر خودمراقبتی" در شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "کاربست تئوری انتخاب در روبات زناشویی و فرزندپروری" در شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*برگزاری یک دوره آموزشی در راستای نامگذاری امسال تحت عنوان "سال صرفه‌جویی اقتصادی" در شرکت متن</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "توان‌افزایی فردی و اجتماعی زنان شاغل" در مدیریت اکتشاف</p>	<p>تدوین برنامه‌های توان‌افزایی زنان</p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*پیشنهاد زنان توانمند حائز شرایط برای اخذ مناصب مدیریتی به مدیران منابع انسانی</p> <p>*پیشنهاد و انتصاب مدیریت منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p>	<p>پیشنهاد به کارگیری زنان در سمت‌های مدیریتی</p>	<p>تحقق</p>
<p>*حضور مشاور بهداشت و درمان در هیئت مدیره سازمان</p> <p>*حضور مشاور امور زنان و خانواده مناطق نفتخیز جنوب در جلسات هیئت مدیره و نشست‌ها و جلسات استانداری در خوزستان</p>	<p>حضور در هیات مدیره‌های شرکت‌های اصلی و فرعی</p>	<p>نسایسته‌سالاری</p>
<p>-</p>	<p>تضمین حمایت مدیران در شرایط تهدیدات سازمانی از زنان شاغل</p>	
<p>*حضور در نشست تخصصی "امنیت انسانی زنان از نگاه قرآن" و بهره‌برداری از اطلاعات ارائه شده</p> <p>*دعوت از مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه جهت حضور در نشست تخصصی "امنیت انسانی زنان از نگاه قرآن"</p> <p>*حضور مشاور مدیرعامل شرکت ملی نفت در امور زنان در شورای امر به معروف و نهی از منکر و جلسه با دبیر شورای مرکزی و ارائه پیشنهاد در این حوزه</p> <p>*حضور مشاوران در شورای امر به معروف و نهی از منکر شرکت‌های فرعی و تابعه</p> <p>*حضور مشاور بهداشت و درمان در کمیته امر به معروف و نهی از منکر و حمایت از برنامه‌های مرتبط با امنیت اخلاقی زنان</p>	<p>برقراری امنیت اخلاقی برای کارکنان زن در محیط سازمانی (به ویژه کارکنان مجرد و مطلقه)</p>	<p>برقراری امنیت شغلی</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* پیگیری کاریبایی زنان شاغل در خارگ به محل سکونت خود همچنین از تهران به خارگ در شرکت پایانه‌های نفتی</p>	<p>پیگیری دعاوی و مشکلات سازمانی از طریق مراجع ذیربط در صنعت</p>	<p>برقراری امنیت شغلی</p>
<p>* ارتباط مستمر با واحدهای زیربسط جهت ایجاد بستر لازم برای جابه‌جایی و کاریبایی کارکنان زن * حضور مشاوران امور زنان در کمیته‌های انسانی، دریافت اطلاعات، ارتباط مستمر با مددکاری و واحدهای مرتبط</p>	<p>ایجاد تسهیل در جابه‌جایی و کاریبایی زنان</p>	
<p>* حضور در کارگروه اصلاح مقررات امور زنان و خانواده وزارت نفت * پیگیری انجام معاینات دوره‌ای برای پرسنل قرارداد مدت موقت ستاد * مکاتبات متعدد جهت رفع مشکلات و محدودیت‌های سازمانی زنان شاغل در مناطق نفتخیز جنوب * پیگیری امکان استفاده زنان شاغل در مناطق نفتخیز جنوب از منازل سازمانی * بررسی نحوه امتیازدهی و گذاری منازل مسکونی به کارکنان زن در مناطق عملیاتی</p>	<p>همکاری در بازنگری و اصلاح قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های لازم</p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* پیگیری تخصیص ساعت‌های مناسب به ورزش زنان با توجه به نقش آنها در خانواده</p> <p>* هماهنگی با باشگاه‌های همجوار شرکت بهینه‌سازی جهت استفاده همکاران زن</p>	<p>دسترسی برابر به مجموعه‌های ورزشی و آموزشی</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
<p>* پیگیری افزایش ساعت ورزش زنان شاغل شرکت نفت و گاز پارس علاوه بر صبح و عصر</p> <p>* تخصیص استخر باشگاه شماره دو در روزهای پنج‌شنبه به زنان شاغل در شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>* پیگیری‌های مستمر در جهت ایجاد محیطی در جوار اماکن ورزشی برای نگهداری کودکان زنان شاغل در مناطق نفتخیز جنوب</p>	<p>برخورداری از امکانات و تجهیزات ورزشی متناسب با شرایط زنان</p>	
<p>* طرح موضوع کمبود مربی باشگاه شهدای نفت و پیگیری تا مرتفع شدن این مشکل</p>	<p>بهره‌مندی از امکانات و مربی مناسب برای ورزش قهرمانی</p>	
<p>* ایجاد این امکان در برخی شرکت‌ها با مساعدت مدیرعامل</p> <p>* پیگیری برقراری تناسب بهره‌مندی پرسنل از امکانات ورزشی به نسبت جمعیت پرسنل زن و مرد</p> <p>* حضور در کارگروه ورزش امور زنان و خانواده وزارت نفت</p>	<p>بهره‌مندی از ساعات ورزشی حین کار و ساعات مناسب</p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*پیگیری انجام معاینات دوره‌ای پرسنل قراردادی ستاد</p> <p>*پیگیری از سرگیری فعالیت بخش مامایی درمانگاه مرکزی نفت</p> <p>*پیگیری برگزاری مجدد دوره‌های آموزشی کارکنان اقماری به همراه خانواده</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "سرطان‌های شایع زنان"</p> <p>*ارائه شاخص‌های سلامت کار زنان شاغل به مشاوران امور زنان</p> <p>*حضور در نشست تخصصی شاخص‌های سلامت کار زنان شاغل با حضور رئیس امور سلامت کار و HSE سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در خصوص شاخص‌های سلامت کار و تحلیل نتایج معاینات شغلی زنان شاغل</p> <p>*برگزاری دوره آموزشی خودمراقبتی در شرکت بهینه‌سازی</p> <p>*برگزاری دوره آموزشی خودمراقبتی در شرکت نفت خزر</p> <p>*برگزاری همایش‌های تربیت سفیران سلامت زنان در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان شاغل به منظور ترویج خودمراقبتی و ارتقا سلامت خانواده (عناوین دوره‌ها: بررسی سلامت جسمی و روانی، راه‌های پیشگیری از بیماری‌های غیر واگیر مانند سرطان، دیابت، فشار خون و... و مدیریت در حوادث و بلایا)</p> <p>*پیشنهاد برگزاری کارگاه‌های سفیران سلامت برای همکاران مرد شرکت فلات قاره</p> <p>*برگزاری کارگاه‌های آموزشی "آشنایی با هنر خودمراقبتی و حفظ سلامت" در مدیریت اکتشاف</p> <p>*راه‌اندازی سایت زنان شرکت نفت و گاز پارس و ارائه مطالب و گزارشات آموزشی جهت استفاده همکاران زن (۲۲ مطلب آموزشی، ۷ معرفی کتاب و ۴ فیلم آموزشی در این سایت بارگذاری شده‌است).</p> <p>*ارسال پاورپوینت‌های آموزشی از قبیل پیشگیری از سرطان دیابت و انواع آن، کم‌حرکی، مزاج‌شناسی و... به صورت فایل از طریق اتوماسیون برای کلیه زنان شاغل در نفت و گاز پارس</p>	<p>توسعه برنامه‌های مراقبتی در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*حضور در کارگاه آموزشی "حفظ سلامتی با رویکرد افزایش سلامت بدنی"</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "سرطان‌های شایع زنان" در بهداشت و درمان اهواز</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "ارتقا سلامت و کیفیت زندگی شاغلین با رویکرد علم و هنر خودمراقبتی" برای کارکنان شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*برگزاری دوره‌های روانشناسی و خودمراقبتی مدون و هدفدار برای خانواده‌ها و زنان شاغل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "ارتقا سلامت زنان" در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*برگزاری کارگاه‌های آموزشی "هنر و دانش خودمراقبتی" در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*برگزاری کارگاه‌های آموزشی در زمینه توانمندسازی کارکنان در شرف بازنشستگی</p> <p>*انجام مددکاری و مشاوره کارکنان زن در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی خودمراقبتی با رویکرد افزایش فعالیت بدنی در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*پیشنهاد و پیگیری برگزاری برنامه‌های تفریحی ورزشی برای همکاران زن و خانواده‌های کارکنان از امور ورزش</p> <p>*حضور مشاور امور زنان بهداشت و درمان در کمیته سلامت مشاورین زنان در وزارت نفت و تولید مستندات موردنیاز</p>	<p>توسعه برنامه‌های مراقبتی در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*تلاش در برقراری و ارائه تسهیلات رفاهی، اضافه کاری و وام‌های بدون بهره برای همکاران زن مبتلا به بیماری‌های صعب‌العلاج در مدیریت اکتشاف</p> <p>*اخذ سهمیه محمودآباد و زائرسرای نفت بدون نوبت برای زنان دارای بیماری خاص در مدیریت اکتشاف</p>	<p>ارائه برنامه‌های حمایتی در زمینه بهداشت و درمان زنان آسیب‌دیده</p>	
<p>*همکاری و تعامل امور زنان بهداشت و درمان با واحد مددکاری در این مورد</p> <p>*هماهنگی حضور کارشناس تغذیه سازمان بهداشت و درمان خرمشهر در شرکت اروندان و مشاوره و ارائه اطلاعات در مورد تغذیه سالم در خانواده و محیط کار</p> <p>*معرفی زنان آسیب‌دیده شرکت نفت فلات قاره به واحد مددکاری</p> <p>*برگزاری همایش با عنوان "سلامت بانوان، سلامت جامعه" در شرکت نفت فلات قاره</p> <p>*ارائه خدمات مشاوره‌ای رایگان در مورد معضلاتی همچون طلاق، اعتیاد، اختلافات بین همسران، خودکشی، مشکلات ارتباطی بین فرزندان و والدین و... و تلاش جهت رفع و کاهش این مشکلات با رعایت اصل محرمانه بودن اطلاعات مربوطه در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*کمک مالی به بیماران خاص</p> <p>*توزیع کارت صحت سلامت به کارکنان شاغل در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*اجرای طرح‌های غربالگری زنان در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*حضور در نشست تخصصی آسیب‌شناسی پس از جدایی (فقدان، طلاق و مرگ)</p> <p>*حضور در نشست تخصصی تنهایی</p>	<p>ارائه برنامه‌های حمایتی در زمینه بهداشت و درمان زنان آسیب‌دیده</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*حضور در کارگروه فرهنگی امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>*پیگیری ایجاد زمین اسکیت در سرخس</p> <p>*هماهنگی، پیگیری و برگزاری طرح اوقات فراغت فرزندان در سرخس</p> <p>*هماهنگی و پیگیری طرح جامع فرهنگی و رفاهی برای خانواده‌ها در سرخس</p> <p>*توزیع تعدادی بلیط جشنواره بین همکاران زن شاغل در شرکت نفت و گاز پارس به مناسبت دهه فجر</p> <p>*تحويل بسته فرهنگی به کلیه کارکنان زن شرکت نفت و گاز پارس شاغل در تهران و عسلویه به مناسبت روز زن</p> <p>*پیگیری امکان استفاده همکاران زن از استخر ۹ دی و مجموعه آبفا</p> <p>*برگزاری اردوی یک روزه درون استانی برای زنان شاغل در شرکت اروندان به همراه فرزندانشان</p> <p>*برگزاری مسابقات قرآنی ویژه همکاران و همسران از ۶ منطقه عملیاتی در بوشهر</p> <p>*برگزاری برنامه‌های ورزشی از جمله کوه‌پیمایی و ورزش همگانی در شرکت نفت فلات قاره</p> <p>*پیگیری مستمر از طریق جلسه کمیته ارتقاء کیفیت زندگی در شهرک‌ها جهت بهبود وضعیت زندگی و امکانات مورد استفاده خانواده‌ها در شهرک‌های نفت شرکت نفت و گاز شرق</p> <p>*برگزاری پیاده‌روی خانوادگی در مناطق عملیاتی جهت ایجاد نشاط و همدلی خانواده‌ها در شرکت پایانه‌های نفتی</p>	<p>(پیگیری) ایجاد و افزایش امکانات تفریحی، رفاهی، ورزشی و فرهنگی برای زنان و خانواده‌ها</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*برگزاری مسابقه ورزشی به مناسبت هفته ورزش و تندرستی در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*برگزاری اردوها و مسابقات ورزشی در رشته‌های شنا، دارت، تیراندازی، آمادگی جسمانی و... در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*پیگیری ایجاد مهدکودک در جوار ساختمان‌های اداری مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*برگزاری کلاس‌های هنری آشپزی، پرورش گل و گیاه، شیرینی پزی و... برای زنان شاغل در مناطق نفتخیز جنوب</p>	<p>پیگیری) ایجاد و افزایش امکانات تفریحی، رفاهی، ورزشی و فرهنگی برای زنان و خانواده‌ها</p>	<p>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</p>
<p>*برگزاری جلسات متعدد برای بررسی و ریشه‌یابی مشکلات کارکنان زن و خانواده‌ها در سرخس</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "کاربست تئوری انتخاب در روابط زناشویی و فرزندپروری" برای کارکنان شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های "تحکیم بنیان خانواده با محوریت فرزندپروری" در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*حضور در کارگاه آموزشی "آشنایی با تکنیک‌های شخصیت‌شناسی"</p> <p>*برگزاری دوره آموزشی با محوریت تنظیم روابط در خانواده، حل تعارض در زندگی زناشویی و فرزندپروری در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*دریافت اطلاعات سلامت و برنامه‌ریزی در حوزه بهداشت و درمان برای کاهش آسیب‌ها</p> <p>*تلاش جهت شناسایی آسیب‌ها و مشکلات خانواده‌های کارکنان، مردم بومی، مدارس و ادارات، تهیه فهرستی از مشکلات و برنامه‌ریزی و حضور کارشناسان و پزشکان متخصص در شرکت پایانه‌های نفتی جهت رفع مشکلات</p> <p>*حضور در نشست تخصصی "نوجوانی و چالش فرزندپروری در زمانه پرتنش کنونی"</p> <p>*حضور در نشست آموزشی "هنر خودمراقبتی با رویکرد پیشگیری و درمان استرس و اضطراب"</p>	<p>شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان و ارائه راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*عدم امکان ارائه طرح‌های حمایتی به دلیل تنوع قرارداد پرسنل و محدودیت‌های قانونی</p> <p>*شناسایی زنان سرپرست خانواده و معرفی آنها به اداره بهبود و محیط کار جهت استفاده آنها از قانون کاهش ساعت کاری در مناطق نفتخیز جنوب</p>	<p>شناسایی مسائل و معضلات زنان سرپرست خانواده و ارائه طرح‌های حمایتی</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>
<p>*برگزاری کارگاه آموزشی "تبادل بین کار و زندگی" در منطقه ویژه</p> <p>*پیگیری ایجاد اتاق مشاوره و استفاده از خدمات مشاور مجرب در مدیریت اکتشاف</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "خانواده و تحولات بنیادین عصر حاضر و چالش‌های پیش‌رو" برای کارکنان مدیریت اکتشاف</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "توانمندسازی فردی و شغلی، بهبود و کیفیت زندگی در شرایط کار اقماری" در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*برگزاری دوره‌های "متوازن‌سازی اشتغال و خانواده" در مناطق نفتخیز جنوب</p>	<p>برقراری تعادل بین کار و زندگی زنان شاغل</p>	
<p>*شناسایی صندوق‌های ارائه‌دهنده تسهیلات مالی به پرسنل و پیگیری ایجاد امکان استفاده پرسنل قراردادی از صندوق‌های قرض‌الحسنه</p> <p>*پیگیری اعمال طرح طبقه‌بندی مشاغل برای پرسنل مدت‌موقت</p> <p>*پیگیری حذف مالیات از هزینه بهبود معیشت کارکنان مدت‌موقت</p>	<p>ترمیم وضعیت اقتصادی کارکنان</p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*برگزاری جلسات منظم آموزش و مشاوره برای خانواده‌های کارکنان در سرخس</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "TA" (تحلیل رفتار متقابل) در شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*برگزاری کارگاه‌های آموزشی با محوریت واحد مددکاری و موضوعات: ازدواج موفق، مهارت‌های زندگی، مدیر سبز، مهارت ارتباط زوجین، مهارت‌های فرزندپروری، انتخاب پیش از ازدواج، معیار انتخاب همسر و شریک زندگی در شرکت نفت فلات قاره</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "مادران کارآمد در آسیب‌های اجتماعی" در شرکت نفت فلات قاره</p> <p>*برگزاری کارگاه‌های آموزشی "تحولات درون" در مدیریت اکتشاف</p> <p>*برگزاری دوره‌های آموزشی مهارت‌های زندگی هر دو ماه یک بار جلسات مشاوره خصوصی برای خانواده‌ها در شهرک‌های نفت شرکت نفت و گاز شرق</p> <p>*برگزاری کارگاه‌های آموزشی در زمینه بهداشت روانی در خانواده و جامعه در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>*حضور در کارگاه آموزشی "آشنایی با تکنیک‌های درمان نگرانی و خودکنترلی"</p> <p>*حضور در کارگاه آموزشی "مهارت‌های ارتباطی زوجین"</p> <p>*حضور در نشست تخصصی "کاربست تئوری انتخاب در افزایش خشنودی و رضایت‌مندی از زندگی"</p> <p>*حضور در نشست تخصصی "نگاه عاشقانه، زندگی کارآمد"</p> <p>*حضور در نشست تخصصی "عشق و محبت و کاربرد آن در زندگی خانوادگی و اجتماعی"</p>	<p>ارتقای سطح مهارت‌های زندگی در رابطه با کاهش مشکلات کارکنان و خانواده</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*ایجاد و تشکیل کمیته ارتقاء کیفیت زندگی در جهت بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های کارکنان اقماری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق</p> <p>*برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه پرسنل اقماری و خانواده‌های آنها</p> <p>*اجرای طرح "دوره نشاط" ویژه خانواده‌های کارکنان اقماری منطقه ویژه در ۱۰ شهرستان - که تراکم جمعیتی خانواده‌های کارکنان اقماری در آن زیاد است -</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی برای همسران همکاران اقماری در مدیریت اکتشاف</p> <p>*برگزاری مشاوره خانواده یک روز در هفته برای کارکنان نفت فلات قاره - که بعضاً همکاران اقماری از این خدمات استفاده می‌کنند -</p> <p>*برگزاری ۸ دوره آموزشی مهارت‌های ارتباطی والدین با فرزندان در زندگی اقماری برای کارکنان شاغل در سکو در شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی مهارت‌های حل تعارض در خانواده برای کارکنان اقماری شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*ارائه مشاوره در مناطق عملیاتی خارگ در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*برگزاری کارگاه تحکیم بنیان خانواده - بهبود کیفیت زندگی در شرایط اقماری در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*برگزاری ۲ کارگاه آموزشی روانشناختی برای کارکنان اقماری شرکت نفت و گاز پارس</p> <p>*حضور خانواده‌های کارکنان اقماری در جزیره خارگ به عنوان میهمان نوروزی در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*برگزاری جشن تجلیل از بازنشستگان اقماری در شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>*استفاده محدود از پرواز به صورت رایگان برای کارکنان اقماری شرکت پایانه‌های نفتی</p>	<p>طراحی برنامه‌های بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های اقماری</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*برگزاری مراسم گرامیداشت ولادت حضرت زهرا^(س)، روز زن و مقام مادر</p> <p>*برگزاری دو دوره آموزشی با عنوان "زیست اخلاقی" در منطقه ویژه</p> <p>*همکاری با شورای امر به معروف و برگزاری مسابقه کتابخوانی کتاب "واجب فراموش شده" در شرکت نفت فلات قاره</p> <p>*حضور در کارگاه آموزشی "تعامل سازنده برای زندگی مطلوب"</p> <p>*برگزاری کارگاه آموزشی "رابطه کیفی، مدیریت تعارض، بستر خشنودی زندگی مشترک" در شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>*بازدید مشاور امور زنان شرکت نفت فلات قاره از آسایشگاه ثارا... در ولادت امام حسن مجتبی</p> <p>*برگزاری چند دوره نمایشگاه عفاف و حجاب در مناطق نفتخیز جنوب و شرکت‌های تابعه</p> <p>*برگزاری چند دوره نمایشگاه عفاف و حجاب در مدیریت اکتشاف</p> <p>*حضور در نشست تخصصی "توانمندی‌های لازم قبل از بازنشستگی"</p> <p>*برگزاری دوره‌های آموزشی رفتار سازمانی، سلسه مراتب ارتباط سازمانی و فرهنگ سازمانی در شرکت پایانه‌های نفتی</p>	<p>تقویت ارزش‌های اخلاقی و فرهنگ اسلامی در بین کارکنان زن و مرد</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*اصلاح نگرش عمومی از طریق جمع‌آوری خاطرات زنان شهیده و وصیت‌نامه و خاطرات شهدا در شرکت نفت فلات قاره و ارسال از طریق eorg به صورت روزانه برای کلیه همکاران</p> <p>*مشارکت در برگزاری همایش "تفکر انتقادی" برای مدیران و روسای ستادی و عملیاتی در شورای امر به معروف شرکت نفت فلات قاره</p> <p>*حضور در سمینار "سوادآبی، ظرفیت‌سازی اجتماعی با رویکرد خانواده"</p> <p>*حضور در کارگروه محیط‌زیست امور زنان و خانواده وزارت نفت</p>	<p>پیشنهاد و برگزاری برنامه‌های فرهنگی، آموزشی و اجتماعی به منظور اصلاح نگرش‌های عمومی (از جمله نشست‌ها و کارگاه‌های آموزشی)</p>	<p>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض‌آمیز به زنان</p>
<p>*اطلاع‌رسانی و بارگذاری مطالب مرتبط روی سایت امور زنان شرکت ملی نفت</p> <p>*پیاده‌سازی متن سخنرانی دکتر مولاوردی با موضوع "منشور حقوق شهروندی" و ارائه به امور زنان و خانواده وزارت نفت، مشاوران امور زنان، بارگذاری روی سایت امور زنان شرکت ملی نفت ایران</p> <p>*حضور در کارگروه فرهنگی و اطلاع‌رسانی امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>*انتشار خلاصه‌ای از مستندات و جزوات مرتبط در سایت شرکت نفت و گاز پارس</p>	<p>آگاهی بخشی به کارکنان زن در حوزه جنسیت و مطالبات جنسیتی</p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*حضور مشاور مدیرعامل شرکت ملی نفت در امور زنان در کمیته سلامت</p> <p>*حضور مشاور امور زنان منطقه ویژه در شورای سیاستگذاری، شورای نظام پیشنهادات، کمیته تکریم و رضایت‌مندی و شورای سلامت</p> <p>*حضور مداوم مشاور امور زنان شرکت در گرداندن در کلیه جلسات و شوراهای سیاستگذاری شهر خرمشهر و استان و شرکت در کلیه جلسات استانداری خوزستان و فرمانداری شهر خرمشهر</p>	<p>حضور فعال در جلسات و شوراهای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در راستای ترویج نگرش حساس به جنسیت</p>	
<p>*پیگیری و همکاری در انجام فازهای کمی و کیفی "پروژه شناسایی باورهای کارکنان شاغل در شرکت ملی نفت ایران نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان"</p> <p>*پیگیری و همکاری در انجام فازهای کمی و کیفی "پروژه بررسی عوامل موثر بر رشد و ارتقا زنان شاغل در شرکت ملی نفت ایران"</p> <p>*پیگیری اجرای پروژه پژوهشی "الگوی خانواده سالم بر مبنای تاثیر آموزش‌های مبتنی بر توان‌افزایی روانشناختی و سبک حل تعارض در بهبود کیفی زندگی خانواده‌های اقماری و ساکن" توسط شرکت نفت مناطق مرکزی</p> <p>*تعامل با دانشگاه شهید بهشتی با همکاری واحد خدمات درمانی و استفاده از اساتید مجرب به صورت رایگان جهت برگزاری کارگاه‌های آموزشی برای پرسنل شرکت نفت فلات قاره</p> <p>*اطلاع‌رسانی موضوعات پایان‌نامه‌های دانشجویی در حوزه زنان و خانواده ابلاغی از سوی امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>*حضور در جلسات توجیهی پروژه‌های پژوهشی امور زنان</p> <p>*حضور در کارگروه پژوهش امور زنان و خانواده وزارت نفت</p>	<p>شناسایی نیازهای پژوهشی مرتبط با حوزه زنان شاغل، جنسیت و خانواده</p>	<p>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض‌آمیز به زنان</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* سخنرانی مشاور مدیرعامل شرکت ملی نفت در امور زنان در مراسم گرامیداشت ولادت حضرت زهرا(س)</p> <p>* سخنرانی در مراسم بزرگداشت چهلمین سالگرد انقلاب اسلامی و تبیین جایگاه امور زنان در شرکت نفت خزر</p> <p>* حضور مشاور امور زنان نفت خزر در کلیه جلسات هم‌اندیشی با مدیران ارشد شرکت نفت خزر</p>	<p>ایراد سخنرانی و مصاحبه در جلسات و مجامع مختلف</p>	<p>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض‌آمیز به زنان</p>
<p>* راه‌اندازی کتابخانه تخصصی امور زنان شرکت ملی نفت ایران</p> <p>* معرفی کتب مرتبط با حوزه زنان از طریق سایت امور زنان شرکت ملی نفت</p> <p>* اهدا کتاب "تئوری انتخاب اراده به خردورزی" از طرف امور زنان منطقه ویژه ویژه به زنان شاغل در این منطقه</p>	<p>شناسایی کتب مرتبط و معرفی و توزیع آن بین همکاران</p>	
<p>* ارتباط مستمر با هفته‌نامه مشعل و استفاده از ظرفیت این نشریه برای اطلاع‌رسانی در حوزه زنان</p>	<p>تولید نشریه و خبرنامه</p>	
<p>* راه‌اندازی سایت امور زنان شرکت ملی نفت ایران</p> <p>* رونمایی از سایت امور زنان شرکت ملی نفت ایران و اطلاع‌رسانی به مدیران و همکاران</p> <p>* راه‌اندازی کانال سایت امور زنان شرکت ملی نفت ایران در فضای مجازی و بارگذاری اطلاعات مفید و مرتبط با حوزه زنان و خانواده</p> <p>* ایجاد آرشیو فیلم، عکس، صوت و پاورپوینت از کارگاه‌ها و نشست‌های تخصصی امور زنان از سال ۹۴ تا ۹۷ و بارگذاری روی سایت امور زنان شرکت ملی نفت ایران</p> <p>* پیاده‌سازی متون نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی و بارگذاری روی سایت امور زنان شرکت ملی نفت ایران</p> <p>* تهیه مجلد متن نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی و ارسال برای همکاران</p>	<p>تشکیل گروه‌های اجتماعی در فضای مجازی / اطلاع‌رسانی</p>	<p>اطلاع‌رسانی و ارتباطات</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* تدوین برنامه‌های سال ۹۸ امور زنان و برآورد بودجه</p> <p>* برگزاری مسابقه عکاسی با موضوع "فعالیت زنان در شرکت ملی نفت ایران"</p> <p>* فضاسازی، تعمیر و تجهیز مدارس دخترانه و پسرانه شهرک نفت سرخس</p> <p>* تاسیس و تجهیز مهد کودک در شهرک نفت سرخس</p> <p>* ایجاد و تجهیز فضاهای بازی برای کودکان در سرخس</p> <p>* آشناسازی همکاران با تاریخچه، برنامه‌ها و اهداف، مسئولیت‌ها و وظایف امور زنان</p> <p>* مشارکت امور زنان در برنامه‌ریزی و برگزاری برنامه‌های مناسبی مختلف در طول سال</p> <p>* فعالیت مشاور مدیر اکتشاف در شورای نیکوکاری این مدیریت، هماهنگی برگزاری کلاس‌های آموزش هنری در زمینه‌های نقاشی و ویتراژ توسط یکی از زنان هنرمند مدیریت اکتشاف با هدف برگزاری نمایشگاه و فروش محصولات به نفع شورای نیکوکاری</p> <p>* شرکت مشاور امور زنان مناطق نفتخیز جنوب در همایش‌های فرهنگی و اجتماعی استانداری خوزستان</p> <p>* اطلاع‌رسانی و برگزاری مسابقات فرهنگی از طریق پورتال سازمانی مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>* اجرای چندین برنامه فرهنگی، اجتماعی و... در هفته بزرگداشت ولادت حضرت زهرا در مناطق نفتخیز جنوب</p> <p>* برگزاری نشست صمیمانه همکاران زن شرکت پایانه‌های نفتی با مدیرعامل</p> <p>* حضور در دوره‌های آموزشی مشاوران امور زنان و خانواده</p>	<p>فعالیت‌های جانبی در حاشیه اقدامات اصلی</p>	<p>فعالیت‌های متفرقه</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* عضویت مشاور امور زنان پایانه‌های نفتی در کارگروه چرخه مدیریت بهره‌وری و مالی - اقتصادی</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های نقاشی و هنری و آشپزی به مناسبت‌های مختلف در مناطق عملیاتی شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>* انجام امور مربوط به تسویه حساب قرارداد ماهنامه آوای مهر</p> <p>* تهیه و ارسال پیام‌های تبریک انتصاب، تسلیت و... برای همکاران</p> <p>* درخواست و پیگیری تغییر عنوان "امور بانوان" به "امور زنان و خانواده" بر اساس وظایف محوله</p> <p>* درخواست معرفی مشاور/ نماینده امور زنان از شرکت‌ها/ واحدهایی که مشاوران آنها بازنشسته شده‌اند.</p> <p>* معرفی خبرگان اجرایی شرکت ملی نفت جهت بهره‌برداری از نظرات ایشان در پروژه‌های پژوهشی "بررسی عوامل موثر بر فرصت‌های رشد و ارتقا زنان شاغل در شرکت ملی نفت ایران" و "شناسایی باورهای کارکنان شاغل در شرکت ملی نفت ایران نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان"</p> <p>* بررسی نتایج ارزیابی اثربخشی کارگاه‌های سلامت برگزار شده در ستاد و شرکت‌های تابعه و ارائه نتایج به امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>* درخواست پوشش خبری مراسم، نشست‌ها و کارگاه‌های آموزشی از سایت شرکت ملی نفت و هفته‌نامه مشعل</p> <p>* اطلاع‌رسانی اخبار و برنامه‌ها از طریق سایت امور زنان شرکت ملی نفت</p>	<p>فعالیت‌های جانبی در حاشیه اقدامات اصلی</p>	<p>فعالیت‌های متفرقه</p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>*تهیه متن نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی و بارگذاری روی سایت امور زنان شرکت ملی نفت</p> <p>*تهیه و ارسال آمار پرسنل زن و مرد شاغل در شرکت ملی نفت ایران برای مجری پروژه پژوهشی "بررسی عوامل موثر بر فرصت‌های رشد و ارتقا زنان شاغل در شرکت ملی نفت ایران"</p> <p>*ارسال و پیگیری دریافت فرم‌های خودارزیابی از مشاوران امور زنان شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* تهیه گزارش تحلیل وضعیت زنان در شرکت ملی نفت و ارائه به مشاور وزیر در امور زنان و خانواده</p> <p>*پیاده‌سازی متن مکتوب نشست تخصصی "اصول ده‌گانه موفقیت"</p> <p>*برگزاری دو همایش در حوزه محیط‌زیست و ورزش از مصوبات کارگروه انرژی و محیط‌زیست و کارگروه ورزش امور زنان و خانواده وزارت نفت در شهر جم برای خانواده‌های ساکن</p>	<p>فعالیت‌های جانبی در حاشیه اقدامات اصلی</p>	<p>فعالیت‌های متفرقه</p>

امور زنان و خانواده شرکت ملی نفت ایران

نشانی: تهران، خیابان حافظ، ساختمان مرکزی چهارم شرکت نفت، طبقه

سوم، اتاق ۳۰۴

تلفن: ۸۴۱۸۳۲۲۱ - ۸۴۱۸۳۴۹۰

نمابر: ۸۴۱۸۴۹۱۹

آدرس سایت: zanan.nioc.ir

رایانامه: banovan@nioc.ir