

شرح وظایف مشاورین امور زنان و خانواده معاونت‌ها و ادارات صنعت نفت

- بررسی فرصت‌ها و شرایط لازم و ارائه راهکارهای عملی جهت رشد همه‌جانبه زنان و بهره‌مندی عادلانه آنان از امکانات صنعت نفت با توجه به شرایط شغلی و اقلیمی آنان
- شناسایی و طبقه‌بندی مشکلات شغلی زنان شاغل و هماهنگی و پیگیری جهت تهیه گزارش‌های کمی و کیفی و ارائه راهکارهای مناسب جهت حل مشکلات
- ارائه طرح‌ها و برنامه‌های عملی مناسب جهت تقویت زمینه‌های ارتقاء و مشارکت زنان شاغل در صنعت نفت
- برنامه‌ریزی و پیگیری جهت توانمندسازی زنان شاغل و ارتقاء آگاهی‌های علمی، تخصصی و حرفه‌ای آنان متناسب با شرایط شغلی در راستای برنامه کلی سازمان برای کارکنان
- همکاری در بازرگری و اصلاح قوانین و تدوین مقررات و دستورالعمل‌های لازم در بهبود وضعیت زنان شاغل
- برگزاری جلسات فرهنگی - آموزشی جهت اصلاح نگرش‌های عمومی
- شرکت فعال در جلسات و شوراهای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی معاونت و بخش‌های ذیربط در راستای ترویج نگرش حساس و مثبت به جنسیت در صنعت
- برقراری ارتباط و تعامل پیوسته و تشکیل جلسات با حوزه معاونت و ادارات تابعه و حوزه‌های کاری در مناطق به منظور نظارت بر اجرای سیاست‌ها و برنامه‌های مرتبط با زنان شاغل و خانواده کارکنان به خصوص در طرح‌های اقماری و نوبتکاری و شناخت عینی و صحیح مسائل آنان
- مشارکت در تهیه گزارش‌ها و فعالیت‌های فرابخشی مرتبط با مسائل زنان به منظور ایجاد هماهنگی و تبادل اطلاعات و تجربیات
- ارائه اطلاعات و گزارش‌های مستمر اقدامات و فعالیت‌های انجام شده در خصوص مسائل زنان در سطوح مختلف شغلی، خانوادگی، رفاهی و ورزشی
- همکاری و هماهنگی پیوسته با مشاور امور زنان مقام وزارت در امور ارجاعی و پیگیری مصوبات شورای سیاست‌گذاری مشاورین امور زنان و ارائه نتایج آن
- آسیب‌شناسی خانواده‌های کارکنان و زنان سرپرست خانواده و شاهد صنعت نفت و ارائه تدابیر و راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها

راهبردهای حوزه خانواده:

- توجه به حوادث خرد و کلان درون خانواده و حاشیه‌های آن و کمک در حل مشکلات ذریبط
- توجه و کمک به ارتقای آگاهی‌ها در موقعیت‌های ازدواج و طلاق کارکنان زن
- توجه و کمک به رابطه طرفین بین والدین و فرزندان در اوقات فراغت فرزندان در رابطه با کارکنان صنعت نفت
- استخراج الگوی اجتماعی برای مدیریت خانواده معطوف بر تجربه زنان و مردان ایرانی
- کمک به کاهش تنش‌های سیاسی - فرهنگی درون خانواده کارکنان صنعت نفت
- همکاری در کاهش نقش دولت در خانواده‌ها و در عوض تلاش برای رفع بحران‌های ناشی از دخالت‌های رسمی
- استفاده از همکاری نهادهای خیریه‌ای و مدنی (NGO) در امور مربوط به خانواده‌های کارکنان صنعت نفت
- کمک به استقرار عدالت جنسیتی در خانواده و سازمان (صنعت نفت)
- ارتقای جایگاه خانواده به عنوان یک گروه مرجع در رابطه با مسائل و مشکلات کارکنان صنعت نفت به خصوص کارکنان زن
- تبلیغ و توسعه و توان‌سازی اندیشه مدرن بر اساس سنت و فرهنگ اسلامی و در رابطه با مسائل خانواده در بین کارکنان صنعت نفت

اهداف حوزه زنان:

- کمک به دستیابی به حقوق برابر زنان و مردان همکار در صنعت نفت
- ارتقای موقعیت و نقش کارکنان زن در خانواده و اجتماع
- ترویج رویکرد جامع در حل مسائل کارکنان زن
- شناسایی و کمک به رفع چالش‌ها و موانع رشد زنان
- کمک به ایجاد فرصت‌های شغلی برابر برای کارکنان زن و مرد
- کمک به تأمین رفاه برای زنان از طریق:
- ✓ حل مشکلات حقوقی زنان و حمایت از جایگاه آنان در صنعت نفت و خانواده
- ✓ کاهش فشار روانی مسائل شغلی - اجتماعی در مناسبات خانواده
- ✓ ترمیم وضعیت اقتصادی خانواده کارکنان
- ✓ ایجاد و افزایش امکانات تفریحی، رفاهی، ورزشی، فرهنگی برای کارکنان زن و خانواده‌های کارکنان مرد
- ✓ تکریم و ارتقای استعدادهای مدیریتی، علمی و پژوهشی کارکنان زن
- ✓ افزایش مهارت‌های فنی، تخصصی و مدیریتی زنان کارمند
- ✓ ارتقای شاخص‌های بهداشت و سلامت در رابطه با کارکنان زن
- ✓ نظارت بر حقوق شغلی زنان در بخش‌های دولتی و خصوصی مرتبط
- ✓ همکاری با نهادهای ذیربط در رابطه با بازنگری در قوانین مدنی و خانواده
- ✓ همکاری با نهادهای ذیربط در رابطه با تقویت ضمانت اجرای قوانین خانواده
- ✓ همکاری با نهادهای ذیربط در رابطه با تصویب قوانین جدید در جهت رفع ظلم و تبعیض نسبت به زنان
- ✓ همکاری در تأمین امنیت اجتماعی و مقابله با خطرات و آسیب‌ها