

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





# گزارش عملکرد امور زنان شرکت ملی نفت ایران

تهیه و تنظیم:  
دفتر امور زنان شرکت ملی نفت ایران

آماده‌سازی و اجرا:  
انتشارات روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران



## پیش‌گفتار

امور زنان شرکت ملی نفت ایران در سال ۱۳۹۳ به عنوان اولین رویداد در حوزه اهمیت‌بخشی به وضعیت زنان شاغل با تعیین خط مشی وزیر محترم نفت و به دستور مدیرعامل وقت تشکیل شده و آغاز به کار کرد و طی سه سال فعالیت خود تاکنون تلاش داشته تا گام‌های مؤثری در جهت ارتقا و رفع مسائل و موانع موجود زنان شاغل در این شرکت بردارد و بستری مناسب را در جهت رشد و شکوفایی نیروهای بالقوه زنان فراهم سازد. با توجه به این‌که این اقدام در شرکت ملی نفت از سابقه پیشینی برخوردار نبود، لزوم فراهم نمودن فضای گفتمان در حوزه زنان به عنوان اولین رویکرد این امور مورد توجه قرار گرفت. برنامه‌های تعریف شده به منظور عملیاتی کردن این رویکرد را می‌توان در اقدامات انجام شده طی این سال‌ها مشاهده کرد.

در اقدامات انجام شده تلاش بر این بود تا در ساختار مردانه شرکت نفت حداقل زمینه‌های ایجاد بینش از راه گفتارهای نهادینه شده و تاثیرگذار بر ذهنیت‌ها را فراهم ساخته و با شکل‌گیری این فضای گفتمانی زمینه‌های برداشتن گام‌های بعدی از جمله شناسایی شکاف‌های جنسیتی موجود، مسائل و مشکلات حوزه زنان و شناسایی زنان توانمند و توان‌افزایی زنان شاغل در شرکت فراهم آید؛ به همین منظور همسو با هدف اولیه اهداف بعدی متعاقباً تعریف و برنامه‌های اجرایی آن در دست اقدام قرار گرفت.

نگرش موجود در ارتباط با وضعیت زنان در هر جامعه به عنوان قسمتی از سرمایه‌های اجتماعی، نیروی کار ارزان قیمت و مطیع یا یک عنصر منفعل فارغ از حوزه عمومی در تحقق اهداف توسعه‌ای کشورها تاثیرگذار بوده و هست. بدون شک در عصر حاضر با استناد به مطالعات علمی انجام گرفته و شواهد عینی موجود واضح است که یکی از مهم‌ترین معیارها جهت سنجش درجه توسعه‌یافتگی یک کشور، میزان اهمیت و اعتباری است که زنان در آن کشور دارا هستند. اکنون نگاه جهان، بیشتر به سوی زنان معطوف شده‌است زیرا امروز، برای تحقق توسعه اجتماعی، تسریع فرآیند توسعه اقتصادی و محقق شدن عدالت اجتماعی، چنانچه به زن به عنوان نیروی فعال و سازنده نگریسته شود، قطعاً تأثیر بسیاری در روند توسعه و افزایش کمی و کیفی سرمایه اجتماعی و انسانی آن جامعه خواهد داشت.

در یک نگاه اجمالی به ۳ کشور ژاپن، آلمان و ایران مشاهده می‌شود که سرمایه نیروی انسانی در کشور ما، تنها ۳۴ درصد از منابع و سرمایه ملی را شامل می‌شود در حالی که این رقم در کشور ژاپن و آلمان بیش از ۷۵ درصد است که این امر بیانگر این است که ما نتوانستیم به بهترین شکل از غنی‌ترین منبع خود (منبع انسانی) استفاده کنیم.

امور زنان شرکت ملی نفت در جهت تحقق اهداف خود با موانع زیاد مواجه بوده‌است که طبیعتاً قسمتی از این موانع و چالش‌ها برآمده از جامعه بزرگتر پیرامون بوده و قسمتی به عدم باور تصمیم‌گیران و سیاست‌گذاران در شرکت به واقعیت حضور زنان به عنوان سرمایه‌های شرکت است.

متأسفانه در کشور ما الگوهای سنتی ساختارهای کشور نتوانسته توازن میان نقش میان زنان در جامعه و خانواده را برقرار کند اگرچه در اصل ۲۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به حقوق زنان اشاره می‌کند و صراحتاً دولت را موظف می‌کند که از حقوق زنان در تمامی جوانب و سطوح حمایت کند و بر اساس بند ۱، این اصل تأکید بر به وجود آوردن موقعیت‌های مناسب برای رشد شخصیت زنان و احیای هویت آنها می‌کند.

همچنین در ابلاغیه جدید ریاست جمهوری در شهریورماه سال جاری در قسمت اولویت‌های عمومی به منظور رفع چالش‌های انباشته شده به طور خاص به شایسته‌سالاری و ایجاد فرصت‌های برابر و به کارگیری زنان در سطوح بالای اداری اشاره شده‌است. امید است در افق فعالیت‌های ۱۴۰۰ چالش‌های پیش روی زنان این صنعت به حداقل برسد و با باور به نقش زنان در عملکرد بهتر شرکت در لایه‌ها و سطوح مختلف به امور زنان در شرکت‌ها و ادارات به عنوان یک اتاق فکر به منظور رفع مشکلات و تبعیض‌های جنسیتی نگریسته شود. قطعاً این رویکرد مستلزم همکاری و هماهنگی دو جانبه میان مسئولین و امور زنان خواهد بود.

آنچه هم‌اکنون پیش روی شماسست بخشی از اهم اقدامات انجام شده در امور زنان طی ۱۱ ماه ابتدای سال ۱۳۹۶ است.

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* برنامه‌ریزی و برگزاری دهمین نشست هم‌اندیشی مشاوران امور زنان شرکت ملی نفت و شرکت‌های زیرمجموعه با حضور معاون مدیرعامل در امور عملیات غیرصنعتی، مشاور وزیر در امور زنان و خانواده و رئیس امور ورزش و تربیت بدنی</p> <p>* برگزاری جلسه با معاون مدیرعامل در امور عملیات غیرصنعتی و مشاور معاون مدیرعامل در عملیات غیرصنعتی و همچنین رئیس دفتر مدیرعامل جهت طرح برخی مشکلات حوزه زنان</p> <p>* جلسات حضوری با مشاوران امور زنان شرکت‌های زیرمجموعه جهت ارائه طریق و تبادل آرا</p> <p>* برگزاری جلسه با مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه در خصوص فعالیت‌های جاری امور زنان و نحوه تکمیل فرم‌های گزارش عملکرد ارائه شده توسط امور زنان و خانواده</p> <p>* برگزاری یازدهمین جلسه هم‌اندیشی با مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه در خصوص نحوه برنامه‌ریزی برای سال آینده، برگزاری مراسم گرامیداشت ولادت حضرت زهرا(س) و...</p> <p>* حضور در جلسات مشاوران امور زنان ۴ شرکت اصلی</p> <p>* حضور در جلسه هم‌اندیشی مسئولین بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و درمانگاه‌های تابعه</p>	<p><b>ایجاد کمیته راهبردی جهت تبیین وظایف مصوب مشاورین امور زنان (جلسات دوره‌ای)</b></p>	<p><b>نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</b></p>
<p>* ارتباط مستقیم و مستمر و حضور در جلسات هم‌اندیشی با مشاور وزیر در امور زنان و خانواده در مورد برنامه‌ها</p> <p>* انجام وظایف محوله به امور زنان از طریق شبکه مشاورین در سطح شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* حضور در جلسات مشاورین امور زنان چهار شرکت اصلی وزارت نفت</p>	<p><b>همکاری و هماهنگی پیوسته با مشاور امور زنان در امور ارجاعی و پیگیری مصوبات نشست دوره‌ای</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* حضور در جلسه مدیران ارشد و طرح مسائل و مشکلات همکاران زن</p> <p>* حضور در جلسات شورای بازنشستگی</p> <p>* حضور مستمر در جلسات کارگروه‌های امور زنان و خانواده وزارت نفت (کارگروه‌های پژوهش، آموزش، سلامت، فرهنگی و ارتباطات، سند راهبردی، محیط زیست، تدوین مقررات، ورزش و...)</p> <p>* حضور در جلسات شورای فرهنگی</p> <p>* حضور در جلسات شورای امر به معروف و نهی از منکر</p> <p>* حضور در نشست تخصصی مشاوران امور زنان و خانواده دستگاه‌های اجرایی کشور عضو شورای امر به معروف و نهی از منکر و ارائه گزارش به مدیرعامل شرکت ملی نفت، معاون امور عملیات غیرصنعتی و دبیر شورای امر به معروف و نهی از منکر وزارت نفت</p> <p>* جلسه با روسای روابط عمومی شرکت‌های ملی نفت، نفت مناطق مرکزی، مناطق نفت خیز جنوب، پایانه‌های نفتی ایران و دیگر شرکت‌های تابعه و مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت</p> <p>* پیگیری حضور مشاورین در جلسات شورای فرهنگی شرکت‌های ذیربط</p> <p>* جلسه با معاون پشتیبانی مدیریت منابع انسانی در خصوص مشکلات پشتیبانی و فضای اداری امور زنان</p> <p>* جلسه با مدیر امور مالی در خصوص بودجه امور زنان و معرفی نماینده امور زنان آن مدیریت</p> <p>* جلسه با مدیران منابع انسانی شرکت‌های ملی نفت، ملی مناطق مرکزی و مهندسی و توسعه نفت و دیگر شرکت‌های تابعه</p> <p>* پیگیری برگزاری «نشست هم‌اندیشی شبکه مشاوران امور زنان و زنان توانمند با مدیران ارشد شرکت ملی نفت ایران»</p>	<p><b>الزام حضور مشاورین در مجامع سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی</b></p>	<p><b>نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت</b></p>
<p>* برنامه‌ریزی و برگزاری کارگاه آموزشی «توانمندسازی اجتماعی زنان شاغل»</p> <p>* برنامه‌ریزی و برگزاری کارگاه آموزشی «مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی» (پیشرفته)</p> <p>* برنامه‌ریزی و حضور در نشست نظریه‌پردازی در حوزه مطالعات زنان با محوریت امنیت انسانی زنان از منظر قرآن</p> <p>* حضور فعال در کارگاه تخصصی «آشنایی با سازمان ملل متحد و اسناد و مدارک آن با تاکید بر موضوعات مربوط به زنان»</p>	<p><b>توان‌افزایی مشاورین زن</b></p>	



جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* بررسی جایگاه شغلی زنان در شرکت و معرفی زنان توانمند برای احراز سمت‌های مناسب</p> <p>* جلسات حضوری با مراجعین و همچنین بررسی نامه‌های رسیده به این امور و پیگیری جهت رفع مشکلات زنان شاغل با ارتباط و تعامل با مدیریت منابع انسانی</p> <p>* انتشار مصاحبه مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره در نشریه آوای مهر با عنوان: زنان برای پیشرفت شغلی مسیری دشوار می‌پیمایند</p>	<p><b>شناسایی تبعیض‌های جنسیتی در فرآیندهای برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری و مدیریت</b></p>	
<p>* پیگیری و دریافت مشکلات همکاران و خانواده‌های آنها در سفر به مناطق عملیاتی</p> <p>* ملاقات حضوری با زنان شاغل در شرکت و تلاش برای حل مشکلات آنها</p> <p>* برگزاری جلسات کاری متعدد با مدیران عامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، حفاری، نفت و گاز اروندان، نفت مناطق مرکزی، بهره‌برداری نفت و گاز مسجد سلیمان، بهره‌برداری نفت و گاز شرق، بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی، مدیرکل ورزش، مدیر توسعه منابع انسانی، روسای روابط عمومی و مدیران منابع انسانی شرکت‌های زیرمجموعه به منظور پیگیری مسائل و مشکلات زنان شاغل و بهبود وضعیت ایشان و همچنین پیگیری رفع مشکلات اجرایی مشاورین امور زنان</p> <p>* پیگیری حل مشکلات زنان شاغل در مواردی از قبیل عدم تعامل سازنده رؤسا و کارمندان زن، عدم تخصیص گرید سازمانی، اعلام عدم نیاز نیرو و...</p>	<p><b>شناسایی و طبقه‌بندی مشکلات شغلی زنان شاغل و ارائه راهکارهای مناسب</b></p>	<p><b>ایجاد فرصت‌های برابر</b></p>
<p>* پیگیری استفاده زنان شاغل دارای فرزند بیمار از خدمات بهداشت و درمان نفت</p> <p>* پیگیری امکان ادامه خدمت تا سن ۶۰ سال برای زنان شاغل</p> <p>* حضور فعال امور زنان در بیست و دومین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی (اخذ کانتینر مجزا، حضور در غرفه شرکت ملی نفت، معرفی فعالیت‌ها و دستاوردها و پاسخگویی به سوالات مراجعین)</p> <p>* نگارش و انتشار سرمقاله‌ای با عنوان «عیدی وزیر نفت به زنان» در ماهنامه آوای مهر</p>	<p><b>برنامه‌ریزی جهت بهره‌مندی عادلانه زنان شاغل از منابع، امکانات، فرصت‌ها و تسهیلات</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* شناسایی زنان شاغل دارای مشکلات خاص شغلی و تلاش جهت رفع آنها</p> <p>* بررسی ایمیل‌های ارسال شده به پست الکترونیک امور زنان و پیگیری و مکاتبه با مبادی ذیربط جهت حل مشکلات مطرح شده</p> <p>* دریافت نامه‌های ارسالی به این امور و بررسی آنها</p> <p>* پاسخگویی به تماس‌های همکاران زن و اقدام جهت حل مشکل آنها</p> <p>* پذیرفتن مراجعین حضوری جهت طرح مشکلات شغلی</p> <p>* حضور در نشست تخصصی چگونگی ارتقاء مشارکت زنان در مقدرات اساسی مملکت با تأکید بر اندیشه‌های امام خمینی<sup>(ع)</sup> در دانشکده الهیات و معارف اسلامی دانشگاه علامه طباطبایی</p>	<p><b>احصا مشکلات زنان برای ارتقا</b></p>	
<p>* شناسایی و تهیه بانک اطلاعاتی زنان توانمند در ستاد و کلیه شرکت‌های زیرمجموعه و معرفی آنها به مدیرعامل، معاون عملیات غیرصنعتی و مشاور وزیر در امور زنان و خانواده برای معرفی جهت احراز سمت‌های مدیریتی</p> <p>* پیگیری شناسایی و انتخاب کارگر نمونه در سازمان منطقه ویژه اقتصادی پارس</p> <p>* دعوت از زنان توانمند شرکت‌های زیرمجموعه جهت حضور در «نشست هم‌اندیشی با مدیرعامل و مدیران ارشد شرکت ملی نفت» و اختصاص وقت به آنها برای طرح مسائل و مشکلات</p> <p>* انتشار سرمقاله نشریه آوای مهر با عنوان: انتصاب امیدبخش در صنعت نفت</p> <p>* ارتباط و تعامل دوسویه با زنان توانمند شرکت‌های تابعه و دریافت نقطه نظرات ایشان</p>	<p><b>شناسایی زنان مستعد و برجسته</b></p>	<p><b>تحقق شایسته‌سالاری</b></p>
<p>* تدوین برنامه‌های سال ۹۶ امور زنان و ارسال به مدیرعامل و پیگیری جهت اجرای به موقع آنها</p> <p>* پیگیری ارتقا سازمانی زنان شاغل توانمند</p> <p>* ارتباط مستمر با امور کارکنان و رصد آمار زنان شاغل روی سمت‌های مدیریتی و مقایسه آن با وضعیت مردان - به نسبت تعداد کارمندان</p> <p>* حضور در کنگره ملی زنان موفق و احصا اهم موارد مطرح شده</p> <p>* دعوت از رئیس تامین نیروی انسانی شرکت ملی نفت و اختصاص وقت جهت ارائه تحلیل وضعیت زنان شاغل در شرکت نفت در «نشست هم‌اندیشی شبکه مشاوران زن با مدیرعامل و مدیران ارشد شرکت ملی نفت»</p> <p>* نگارش و انتشار سرمقاله‌ای با عنوان «مشارکت زنان برای تنور داغ انتخابات» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* نگارش و انتشار یادداشتی با عنوان «مهندس زنگنه پیشگام در سپردن مسئولیت به زنان» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* انتشار خبر از قائم مقام وزیر با عنوان: ارتقا زنان در صنعت نفت نقطه پایان ندارد</p>	<p><b>ارائه طرح‌ها و برنامه‌های عملی مناسب جهت ارتقا و مشارکت زنان شاغل در همه سطوح سازمانی</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* پیگیری مستمر از واحد آموزش جهت مدنظر قرار دادن و معرفی زنان جهت شرکت در دوره‌های MBA</p> <p>* برنامه‌ریزی و برگزاری کارگاه‌های آموزشی: «متوازن‌سازی و حفظ تعادل بین کار و زندگی»، «خودمراقبتی با رویکرد طب فشاری»، «مهارت‌های زندگی»، «ارتقاء کیفیت زندگی زنان شاغل»، «خانواده، تحولات بنیادین عصر حاضر و چالش‌های پیش‌رو با رویکرد حل تعارض در روابط زناشویی و فرزندپروری»، «توانمندسازی فردی با رویکرد مدیریت استرس»، «زن و توسعه»، «سیر تاریخی زندگی حضرت زینب پیام‌آور نهضت امام حسین»، «سلامت جسمی زنان شاغل»، «توانمندسازی فردی»، «توان‌افزایی فردی و اجتماعی زنان شاغل»، «سلامت روانی زنان شاغل»، «تقدیر حضرت زینب در انتقال پیام عاشورا» و...</p> <p>* تهیه گزارشات نشست‌ها و کارگاه‌های آموزشی (در قالب CD و متن Word از کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی) و ارسال به مدیرعامل، مشاور وزیر در امور زنان و خانواده و مشاوران و همکاران از طریق اتوماسیون اداری</p> <p>* حضور چشمگیر زنان در دوره‌های PMP در شرکت متن</p> <p>* انتشار مصاحبه مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس در آوای مهر با عنوان: برای ساختن کشوری آباد باید به توسعه فردی فکر کنیم</p>	<p><b>تدوین برنامه‌های توان‌افزایی زنان</b></p>	<p><b>تحقق شایسته سالاری</b></p>
<p>* شناسایی و تهیه بانک اطلاعاتی زنان توانمند در ستاد و کلیه شرکت‌های زیرمجموعه و معرفی آنها به مدیرعامل و مشاور وزیر در امور زنان و خانواده برای معرفی جهت احراز سمت‌های مدیریتی</p> <p>* نگارش و انتشار سرمقاله‌ای با عنوان «زنان پشت چراغ قرمز کابینه» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* نگارش و انتشار سرمقاله‌ای با عنوان «گام‌های آهسته و پیوسته زنان» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* نگارش و انتشار سرمقاله‌ای با عنوان «بارقه‌های امید زنان» در ماهنامه آوای مهر</p>	<p><b>پیشنهاد به کارگیری زنان در سمت‌های مدیریتی</b></p>	
<p>* حضور مشاور زنان شرکت ملی نفت در هیات مدیره حسب مورد</p> <p>* حضور در جلسه مدیران ارشد</p>	<p><b>حضور در هیات مدیره‌های شرکت‌های اصلی و فرعی</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* برگزاری جلسه با مدیران: منابع انسانی و مدیران عامل شرکت‌ها برای طرح مشکلات زنان شاغل از جنبه مقررات اداری و امنیت شغلی</p> <p>* برگزاری جلسه توسط مشاور امور زنان شرکت نفت فلات قاره با رئیس روابط کار و مددکاری و مشاور امور زنان شرکت پایانه‌های نفتی با رئیس حراست</p> <p>* دعوت از مدیران منابع انسانی شرکت‌های زیرمجموعه جهت حضور در «نشست هم‌اندیشی شبکه مشاوران زن و زنان توانمند با مدیرعامل و مدیران ارشد شرکت ملی نفت» و آشنایی با مسائل و مشکلات مبتلابه زنان شاغل</p>	<p><b>تضمین حمایت مدیران در شرایط تهدیدات سازمانی از زنان شاغل</b></p>	
<p>* شرکت در جلسات شورای امر به معروف و نهی از منکر در جهت نهادینه‌سازی روابط کاری مدیران و کارکنان مرد با همکاران زن، پیشگیری از رفتارهای سوءاخلاقی و توصیه‌های اخلاقی جهت طرح در جلسات مدیران و همچنین تشویق در جهت امر به معروف در سازمان</p> <p>* حضور در کارگروه تخصصی امر به معروف و نهی از منکر</p> <p>* حضور در گردهمایی شورای امر به معروف و نهی از منکر با حضور مدیران ارشد شرکت ملی نفت</p> <p>* برگزاری نشست‌های تخصصی «نقش حضرت زینب در انتقال پیام عاشورا»</p> <p>* برگزاری نشست‌های تخصصی «سیر تاریخی زندگی حضرت زینب پیام‌آور نهضت امام حسین»</p> <p>* انتشار یادداشت در نشریه آوای مهر با عنوان: مقام فاطمه<sup>(س)</sup> از نگاه پیامبر<sup>(ص)</sup></p> <p>* انتشار یادداشت در نشریه آوای مهر با عنوان: زینب<sup>(س)</sup> اسطوره صبوری</p> <p>* انتشار یادداشت در نشریه آوای مهر با عنوان: محمد<sup>(ص)</sup> انوار متعالی خداوند</p> <p>* انتشار یادداشت در نشریه آوای مهر با عنوان: زینب<sup>(س)</sup> پرچمدار اربعین</p>	<p><b>برقراری امنیت اخلاقی برای کارکنان زن در محیط سازمانی</b></p>	<p><b>برقراری امنیت شغلی</b></p>
<p>* شناسایی زنان شاغل دارای مشکلات خاص شغلی و هدایت آنها به مراجع ذیصلاح جهت رفع مشکل</p> <p>* برگزاری جلسات مختلف در خصوص مشکلات زنان شاغل در کسب امتیاز لازم برای واگذاری منازل سازمانی به کارکنان زن و ارائه و پیگیری آن به منظور بررسی در کارگروه تدوین مقررات</p>	<p><b>پیگیری دعاوی و مشکلات سازمانی از طریق مراجع ذیربط در صنعت</b></p>	
<p>* پیگیری مشکلات جابه‌جایی برخی نیروهای زن و انجام مکاتبه به منظور رفع مشکل انتقال آنها به واحدهای مربوطه</p> <p>* بررسی مشکلات زنان و دلایل نیاز آنها به جابه‌جایی و پیگیری جهت رفع مشکل آنها با رعایت حرمت کارکنان</p>	<p><b>ایجاد تسهیل در جابه‌جایی و کاریابی زنان</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* حضور مستمر ماهانه در جلسات کارگروه تدوین و اصلاح مقررات که ماحصل آن تصویب برقراری مستمری پس از فوت کارکنان زن، برقراری حق عائله‌مندی کارکنان زن مجرد، کاهش ساعت کاری زنان دارای فرزند زیر ۶ سال و شرایط خاص بوده</p> <p>* پیگیری ایجاد ساختار برای امور زنان با توجه به تکالیف تعریف شده در راستای تحقق برنامه‌های توسعه پایدار</p> <p>* پیگیری پرداخت کمک هزینه مهد کودک به مادران دارای فرزند زیر ۶ سال</p> <p>* درخواست بررسی و تجدیدنظر نسبت به اصلاح مقررات شاخص‌های حق امتیاز مسکن همکاران جنوب (با توجه به اینکه زنان شاغل طبق مقررات مجرد دیده می‌شوند و این موضوع تاثیر بسزایی در کاهش امتیاز حق مسکن آنها دارد)</p> <p>* درخواست امکان استفاده فرزندان نیروهای زن رسمی از خدمات بهداشت و درمان نفت</p> <p>* درخواست و پیگیری استفاده از خدمات بیمارستانی برای زنان شاغل قراردادی از خدمات بیمارستان و درمانگاهی که در آن کار می‌کنند</p> <p>* نگارش و انتشار سرمقاله‌ای با عنوان «دامه خدمت زنان تا ۶۰ سالگی» در ماهنامه آوای مهر</p>	<p><b>همکاری در بازنگری و اصلاح قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های لازم</b></p>	<p><b>برقراری امنیت شغلی</b></p>
<p>* درخواست و پیگیری مشاور امور زنان جهت حضور در شورای ورزش</p> <p>* پیگیری و مکاتبه امکان استفاده مشاوران امور زنان از استخرهای باشگاه شماره یک و ۹ دی</p> <p>* پیگیری امکان استفاده نیروهای قراردادی از امکانات ورزشی باشگاه‌ها در شرکت‌های زیرمجموعه</p>	<p><b>دسترسی برابر به مجموعه‌های ورزشی و آموزشی</b></p>	<p><b>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</b></p>
<p>* پیگیری استفاده نیروهای قرارداد مدت موقت از امکانات و فضاهای ورزشی با عنایت به مجوز اداره کل سلامت تربیت بدنی مسئولیت‌های اجتماعی</p> <p>* درخواست برقراری کلاس ورزش کارکنان زن در محل مدیریت کالا در صبح روزهای فرد</p> <p>* درخواست برقراری کلاس ورزش کارکنان زن در مرکزی هشتم در صبح روزهای زوج</p>	<p><b>برخورداری از امکانات و تجهیزات ورزشی متناسب با شرایط زنان</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* همکاری نماینده امور زنان در امور ورزش شرکت ملی نفت و همکاری مستمر و کیفی با امور ورزش در برگزاری المپیادها</p> <p>* همکاری مشاور امور زنان شرکت پایانه‌های نفتی در برگزاری مسابقات سراسری (انتخابی) زنان شرکت ملی نفت به میزبانی پایانه‌های نفتی ایران در شیراز</p> <p>* پیشنهاد تعیین مسئول امور ورزش زنان در منطقه ویژه اقتصادی پارس</p> <p>* همکاری در برگزاری سمینار فقر حرکتی در عسلویه</p>	<p><b>بهره‌مندی از امکانات و مربی مناسب برای ورزش قهرمانی</b></p>	
<p>* پیگیری درخواست‌های زنان شاغل در خصوص در اختیار گذاشتن ساعت‌های ورزشی مناسب و اختصاص ساعات ورزشی در حین کار</p>	<p><b>بهره‌مندی از ساعات ورزشی حین کار و ساعات مناسب</b></p>	
<p>* پیگیری دریافت و ارائه اطلاعات درخواستی بهداشت و درمان برای طرح غربالگری زنان شاغل (غیررسمی)</p> <p>* برگزاری دو کارگاه آموزشی «خودمراقبتی با رویکرد طب فشاری»</p> <p>* برنامه‌ریزی و هماهنگی جهت برگزاری ۱۱ کارگاه «خودمراقبتی با رویکرد طب فشاری» در شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* ارسال اطلاعیه‌ها و پیام‌های مرتبط با زنان از طریق eORG برای همه همکاران (هفته ملی سلامت زنان و...)</p> <p>* کسب مجوز از مدیر عامل منطقه ویژه اقتصادی پارس در خصوص خدمات غربالگری زنان با همکاری کلینیک پارس در عسلویه توسط مشاور امور زنان این شرکت</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های آموزشی «سلامت جسمی و روانی زنان شاغل» در شرکت‌های زیرمجموعه</p>	<p><b>توسعه برنامه‌های مراقبتی در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان</b></p>	<p><b>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</b></p>
<p>* پیگیری درخواست‌های همکاران متقاضی استفاده از خدمات بهداشت و درمان</p> <p>* پیگیری انجام معاینات دوره‌ای برای همکاران زن غیررسمی</p> <p>* حضور در مسابقات دارت ویژه همکاران زن دارای معلولیت</p>	<p><b>ارائه برنامه‌های حمایتی در زمینه بهداشت و درمان زنان آسیب‌دیده</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* حضور در پنجمین المپیاد فرهنگی ورزشی بانوان بالای ۲۶ سال وزارت نفت در محمودآباد</p> <p>* پیگیری ایجاد امکانات ورزشی ویژه زنان در جوار تاسیسات نفتی منطقه ویژه اقتصادی پارس</p> <p>* پیگیری حضور زنان در تورهای زیارتی و سیاحتی برگزار شده در سازمان</p> <p>* پیگیری حضور زنان شاغل در منطقه ویژه در تورهای زیارتی و سیاحتی سازمان</p> <p>* مکاتبه و رایزنی جهت اجرای طرح دوچرخه‌سواری زنان در منطقه ویژه اقتصادی پارس</p> <p>* مکاتبه و انجام دوره آموزشی آب‌درمانی ویژه زنان شاغل در منطقه ویژه اقتصادی پارس</p> <p>* همکاری در برنامه‌ریزی اجرای نشست ورزشی با همکاری کارگروه ورزش امور زنان و خانواده به میزبانی منطقه ویژه اقتصادی پارس در شهرستان جم برای کارکنان و خانواده‌ها در ۶ ماهه دوم سال ۹۶</p> <p>* برنامه‌ریزی برنامه یکساله توسعه ورزش و کوهنوردی زنان و درخواست اعتبار برای اردوهای مدنظر</p> <p>* برنامه‌ریزی و برگزاری کوهنوردی آهار - شکراب برای همکاران زن شاغل در شرکت نفت فلات قاره توسط مشاور امور زنان این شرکت</p> <p>* برنامه‌ریزی و برگزاری یوگا در طبیعت در بوستان بهشت مادران برای همکاران زن شاغل در شرکت نفت فلات قاره توسط مشاور امور زنان این شرکت</p> <p>* برنامه‌ریزی و برگزاری ورزش همگانی در بوستان ولایت برای همکاران زن شاغل در شرکت نفت فلات قاره توسط مشاور امور زنان این شرکت</p> <p>* برنامه‌ریزی و برگزاری کوهپیمایی کلچال برای همکاران زن شاغل در شرکت نفت فلات قاره توسط مشاور امور زنان این شرکت</p> <p>* برنامه‌ریزی و برگزاری ورزش همگانی در ابعلی برای همکاران زن شاغل در شرکت نفت فلات قاره توسط مشاور امور زنان این شرکت</p>	<p><b>(پیگیری) ایجاد و افزایش امکانات تفریحی، رفاهی، ورزشی و فرهنگی برای زنان و خانواده‌ها</b></p>	<p><b>تامین رفاه و ارتقا سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده</b></p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* برگزاری جلسه با مدیران عامل و مشاوران امور زنان شرکت‌های ملی نفت ایران، مناطق نفت‌خیز جنوب، ملی حفاری، بهداشت و درمان، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی، نفت و گاز اروندان و همچنین کارکنان و خانواده‌های آنها</p> <p>* جلسه هم‌اندیشی با مشاوران امور زنان شرکت‌های تابعه شرکت مناطق نفت‌خیز جنوب و بحث و بررسی پیرامون مسائل و مشکلات آنها</p> <p>* حضور در نشست تحکیم خانواده با موضوع بلوغ و مسائل جنسی کودک و نوجوان</p> <p>* انتشار سرمقاله در آوای مهر با عنوان: نویدی برای فرزندان زنان شاغل</p> <p>* بازدید از کتابخانه و کلاس‌های قرآن در شهرک نفت در اهواز و برگزاری جلسه با مسئولان آنها</p> <p>* پاسخگویی به تماس‌های همکاران به صورت مستمر</p> <p>* مصاحبه با نشریه آوای مهر با تیترو: تشکیل خانواده بالاترین ارزش اجتماعی جامعه است.</p> <p>* انتشار سرمقاله آوای مهر با عنوان: امید به بهبود وضعیت حقوقی خانواده</p>	<p><b>شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان و ارائه راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها</b></p>	
<p>* درخواست ارائه خدمات و تسهیلات ویژه به زنان دارای بیماری صعب‌العلاج</p> <p>* درخواست استفاده فرزندان غیر تحت تکفل کارکنان زن از بهداشت و درمان</p>	<p><b>شناسایی معضلات زنان سرپرست خانواده و ارائه طرح‌های حمایتی</b></p>	<p><b>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</b></p>
<p>* برگزاری کارگاه آموزشی «متوازن‌سازی و حفظ تعادل بین کار و زندگی»</p>	<p><b>برقراری تعادل بین کار و زندگی زنان شاغل</b></p>	
<p>* پیگیری طرح ایجاد مهد کودک همجوار در مناطق نفتخیز جنوب به درخواست شبکه مشاوران آن شرکت</p> <p>* پیگیری پرداخت کمک هزینه مهد کودک به کارکنان زن پیمانکار دارای فرزند زیر ۶ سال</p> <p>* پیگیری مشکل دو شیفته شدن مدرسه شهرک نفت اهواز</p>	<p><b>ترمیم وضعیت اقتصادی کارکنان</b></p>	



جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* برنامه‌ریزی و هماهنگی جهت برگزاری ۲ کارگاه «مهارت‌های زندگی» در شرکت متن</p> <p>* برگزاری نشست تخصصی «خانواده، تحولات بنیادین عصر حاضر و چالش‌های پیش‌رو با رویکرد حل تعارض در روابط زناشویی و فرزندپروری» و دعوت از کارکنان، مدیران و روسای ستادی به همراه همسران جهت حضور در این نشست‌ها</p> <p>* برنامه‌ریزی و هماهنگی برگزاری ۹ نشست تخصصی «خانواده» با رویکردهای حل تعارض در روابط زناشویی و فرزندپروری در شرکت‌های مناطق مرکزی، فلات قاره، بهره‌برداری نفت و گاز شرق (سرخس)، مناطق نفتخیز، ملی حفاری، نفت و گاز اروندان، مدیریت اکتشاف، شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران، شرکت‌های بهره‌برداری نفت و گاز کارون و مارون</p> <p>* برنامه‌ریزی و هماهنگی جهت برگزاری کارگاه «ارتقاء کیفیت زندگی زنان شاغل» در شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* نگارش و انتشار سرمقاله‌ای با عنوان «خانواده، نخستین سنگ بنای جامعه» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* حضور در نشست هم‌اندیشی تغییرات خانواده معاصر گروه مطالعات جامعه‌شناختی خانواده در دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران</p>	<p><b>ارتقای سطح مهارت‌های زندگی در رابطه با کاهش مشکلات کارکنان و خانواده</b></p>	<p><b>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</b></p>
<p>* بازدید از شهرک‌های شهید تندگویان شرکت نفت مناطق مرکزی نفت و گاز شرق (سرخس) و شهید مهاجر شرکت ملی گاز خانگیران سرخس</p> <p>* هماهنگی و برگزاری جلسه با مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی در خصوص مشکل کارکنان اقماری زن آن شرکت</p> <p>* برگزاری جلسه با نمایندگان کارکنان زن شاغل در شرکت پایانه‌های نفتی اقماری شرکت پایانه‌های نفتی</p> <p>* پیگیری مشکل پیش آمده برای کارکنان اقماری شرکت پایانه‌های نفتی - به دلیل بخشنامه وزیر مبنی بر عدم حضور زنان در سمت‌های اقماری - تا اخذ بخشنامه جدید</p> <p>* دریافت ایمیل‌ها، نامه‌ها و درخواست‌های کارکنان اقماری و پیگیری رفع مشکلات آنها</p> <p>* دیدار با مراجعین و همچنین پیگیری نامه‌های ارسالی جهت حل مشکلات</p> <p>* پیگیری مسایل مربوط به خدمات رفاهی زنان در کمپ‌های مسکونی منطقه ویژه</p>	<p><b>طراحی برنامه‌های بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های اقماری</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* برنامه‌ریزی و برگزاری نشست تخصصی «نگاهی نو به شخصیت حضرت زینب<sup>(س)</sup> و نقش زنان در قیام عاشورا» در ایام ماه محرم (از مدیران و روسای ستادی به همراه همسران جهت حضور، دعوت به عمل آمد)</p> <p>* نگارش و انتشار یادداشتی با عنوان «زنان پا در رکاب امام عصر» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* نگارش و انتشار یادداشتی با عنوان «سیره پیامبر نیکی به زنان» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* نگارش و انتشار یادداشتی با عنوان «حجاب و عفاف مستلزم باور قلبی» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* نگارش و انتشار یادداشتی با عنوان «قدر؛ حرکت به سمت نور» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* نگارش و انتشار یادداشتی با عنوان «حضور پررنگ زنان در مراسم غدیر» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* نگارش و انتشار یادداشتی با عنوان «زینب<sup>(س)</sup> شیرزن نهضت امام حسین<sup>(ع)</sup>» در ماهنامه آوای مهر</p> <p>* برنامه‌ریزی و هماهنگی برگزاری نشست‌های تخصصی با عناوین: «نقش زنان در قیام عاشورا»، «نقش حضرت زینب در قیام عاشورا»، «نقش حضرت زینب به عنوان پیام‌آور نهضت عاشورا»، «سیر تاریخی زندگی حضرت زینب پیام‌آور نهضت امام حسین» در شرکت ملی نفت و شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* ارسال مطلبی تحت عنوان «نقش زنان در قیام عاشورا» - که به بررسی و تبیین نقش زنان حاضر در آن واقعه می‌پرداخت - از طریق eORG برای همه همکاران (در ایام اربعین حسینی)</p> <p>* برگزاری نمایشگاه‌های عفاف و حجاب در شرکت‌های نفت فلات قاره و مدیریت اکتشاف</p> <p>* پیگیری تخصیص اعتبار جهت تهیه سری سوم لباس فرم در شرکت نفت فلات قاره</p> <p>* برگزاری مسابقه عفاف و حجاب در شرکت ملی حفاری</p> <p>* حضور در شورای امر به معروف و نهی از منکر و تهیه گزارش از مطالب عنوان شده و قابل پیگیری</p> <p>* جلسه با نماینده بسیج خواهران جهت تعامل و گفتگو پیرامون فعالیت‌های حوزه زنان در شرکت ملی نفت و هم‌افزایی با بسیج خواهران</p> <p>* ارسال کارت تبریک سال نو میلادی برای همکاران زن مسیحی</p> <p>* هماهنگی و پیگیری جهت برگزاری نمایشگاه عفاف و حجاب</p>	<p><b>تقویت ارزش‌های اخلاقی و فرهنگ اسلامی در بین کارکنان زن و مرد</b></p>	<p><b>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</b></p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* برگزاری جلسه با مدیران شرکت‌های زیرمجموعه و تلاش در جهت اصلاح نگرش‌های سنتی</p> <p>* انتشار نشریه آوای مهر و مصاحبه با مدیران عامل و زنان توانمند در شرکت ملی نفت و دریافت نظرات ایشان در خصوص ارتقا جایگاه شغلی زنان و تغییر نگرش‌های سنتی و رفع تبعیض‌های کاری</p> <p>* توزیع کتاب حقوق زن در اسلام در کارگاه‌های آموزشی و معرفی کتب مرتبط در نشریه آوای مهر</p> <p>* حضور در گردهمایی کمیته جوانان</p> <p>* انتشار سرمقاله آوای مهر با عنوان: زنان مقصر بیکاری مردان نیستند</p>	<p><b>پیشنهاد و برگزاری برنامه‌های فرهنگی و آموزشی به منظور اصلاح نگرش‌های عمومی (از جمله نشست‌ها و کارگاه‌های آموزشی)</b></p>	<p>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض آمیز به زنان</p>
<p>* حضور در نشست تخصصی تجربه زیسته زنان توانمند در پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی</p> <p>* ایجاد کتابخانه در امور زنان و پیگیری ایجاد کتابخانه در امور زنان شرکت‌های زیرمجموعه با کتب، نشریات و جزوات آموزشی مرتبط با حوزه زنان و مسائل آنها</p> <p>* هماهنگی توزیع کتب مرتبط بین خانواده‌های ساکن در جم</p> <p>* ایجاد زیر دامنه زنان و خانواده در سایت شرکت پایانه‌های نفتی</p>	<p><b>آگاهی بخشی به کارکنان زن در حوزه جنسیت و مطالبات جنسیتی</b></p>	
<p>* حضور در جلسات شورای فرهنگی، ستاد صیانت و حقوق شهروندی و شورای امر به معروف و نهی از منکر</p> <p>* ارسال اخبار این امور به هفته‌نامه مشعل</p>	<p><b>حضور فعال در جلسات و شوراهای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در راستای ترویج نگرش حساس به جنسیت</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* برنامه‌ریزی و برگزاری جلسه هماهنگی و تعیین خوشه‌بندی‌های جامعه آماری پروژه‌های پژوهشی این امور</p> <p>* برنامه‌ریزی و برگزاری جلسه فوکوس گروپ با نخبگان نفتی برای پروژه «شناسایی باورهای کارکنان شاغل در شرکت ملی نفت ایران نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان»</p> <p>* تهیه صورتجلسه جلسه فوکوس گروپ، دریافت نقطه‌نظرات نخبگان نفتی حاضر در جلسه فوکوس گروپ و ارسال آنها به مدیر پژوهش</p> <p>* مکاتبات مستمر با مدیر پژوهش و ارسال اصلاحیه گزارش‌های ناظران علمی، صنعتی و کیفی در خصوص پروژه‌ها و همچنین ارسال آنها به مجریان جهت لحاظ کردن نقطه‌نظرات ناظران</p> <p>* معرفی ناظران علمی امور زنان شرکت نفت به مدیریت پژوهش</p> <p>* معرفی ناظران صنعتی امور زنان شرکت نفت به مدیریت پژوهش</p> <p>* معرفی همکاران صنعتی امور زنان شرکت نفت به مدیریت پژوهش</p> <p>* انجام هماهنگی‌های لازم برای انجام مصاحبه‌های کیفی پروژه «بررسی عوامل مؤثر بر فرصت‌های رشد و ارتقاء زنان در شرکت ملی نفت ایران و ارائه راهکارهای آن»</p> <p>* حضور در جلسات هم‌اندیشی پروژه‌های پژوهشی و راهبرد آنها</p> <p>* انجام قریب به ۴۰ مکاتبه جهت انجام امور مربوط به پروژه‌ها</p> <p>* انجام هماهنگی‌های لازم جهت توزیع پرسشنامه‌های پروژه «شناسایی باورهای کارکنان شاغل در شرکت ملی نفت ایران نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان» در منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی، شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق و بهداشت و درمان اصفهان</p> <p>* هماهنگی مصاحبه مجری پروژه «بررسی عوامل مؤثر بر فرصت‌های رشد و ارتقای زنان در شرکت ملی نفت و ارائه راهکارهای آن» با چند نفر از بازنشستگان، زنان توانمند و مدیر مرکز توسعه مدیریت در صنعت نفت</p>	<p><b>شناسایی نیازهای پژوهشی مرتبط با حوزه زنان شاغل، جنسیت و خانواده</b></p>	<p><b>نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض آمیز به زنان</b></p>
<p>* حضور در نشست‌های هم‌اندیشی در شرکت‌ها و کارگاه‌های آموزشی و سخنرانی ابتدای جلسات در حوزه زنان و وظایف امور زنان و اهداف آن</p> <p>* هماهنگی انجام مصاحبه ماهنامه آوای مهر با زنان توانمند شاغل در شرکت</p>	<p><b>ایراد سخنرانی و مصاحبه در جلسات و مجامع مختلف</b></p>	

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* راه‌اندازی کتابخانه تخصصی حوزه زنان و جمع‌آوری کتب مرتبط در آن</p> <p>* پیشنهاد راه‌اندازی کتابخانه تخصصی زنان به مشاوران</p> <p>* تهیه و توزیع کتاب بانوی آفتاب تالیف دکتر مرضیه محمدزاده بین کارکنان</p> <p>* پیشنهاد تهیه و توزیع کتب: «بانوی آفتاب»، «زنان ائمه (ع) و ائمه (ع) با زنان» و «زنان پیامبر (ص) و پیامبر (ص) با زنان» بین کارکنان به مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه</p> <p>* معرفی کتب: نگاهی جامعه‌شناختی به ساختار خانواده و مشارکت اجتماعی، دگرگونی در نقش زنان، اصول و فنون مذاکره، رازها و نیازهای موفقیت ایرانی، دانشنامه شعر عاشورایی، باج‌گیری عاطفی، چگونه خرج کنیم تا همیشه پول داشته باشیم؟ در نشریه آوای مهر</p> <p>* برگزاری مسابقه کتابخوانی در سطح شرکت ملی نفت ایران</p> <p>* تکثیر و توزیع جزوه آموزشی «مدیریت استرس»</p> <p>* تکثیر و توزیع جزوه آموزشی «خودباوری و اعتماد به نفس»</p>	<p><b>شناسایی کتب مرتبط و معرفی و توزیع آن بین همکاران</b></p>	
<p>* انتشار ۱۲ شماره نشریه الکترونیکی "آوای مهر" و انتشار روی سایت شرکت ملی نفت، سیستم اتوماسیون کارکنان، ارسال به کلیه مدیران ارشد شرکت ملی نفت، شرکت‌های تابعه و مشاوران شرکت‌های تابعه جهت انتشار از طریق اتوماسیون اداری شرکت متبوع خود</p> <p>* مصاحبه با رئیس سرمایه‌گذاری طرح‌های بالادستی شرکت نفت، معاون مدیرعامل در امور عملیات غیرصنعتی، مشاور وزیر در امور زنان و خانواده، مشاور مدیرعامل شرکت ملی نفت در امور زنان</p> <p>* درخواست دیدگاه روسای روابط عمومی شرکت‌های اصلی بعد از ۳ سال انتشار و فعالیت آوای مهر و انعکاس در نشریه</p> <p>* درخواست ارائه نقطه‌نظرات مدیران عامل: پایانه‌های نفتی، ملی حفاری، رئیس پژوهشگاه صنعت نفت، رئیس سازمان حراست، مدیر اکتشاف و رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت در مورد فعالیت آوای مهر و انعکاس در نشریه</p> <p>* مجلد کردن ۳۰ شماره اول ماهنامه آوای مهر در ۲ نسخه (یک نسخه به موزه‌های صنعت نفت ارسال شده و یک نسخه در امور زنان نگهداری می‌شود)</p> <p>* مجلدسازی ۳۰ شماره اول ماهنامه آوای مهر در کلیه شرکت‌های زیرمجموعه جهت مطالعه همکاران</p>	<p><b>تولید نشریه و خبرنامه</b></p>	<p><b>اطلاع‌رسانی و ارتباطات</b></p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* راه‌اندازی کانال مشاوران امور زنان در فضای مجازی و اطلاع‌رسانی برنامه‌ها</p> <p>* تشکیل کانال تلگرامی امور زنان در شرکت نفت فلات قاره</p> <p>* تشکیل کانال تلگرامی امور زنان در منطقه ویژه اقتصادی پارس</p> <p>* ارسال عکس‌ها و خبر برگزاری نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی در کانال تلگرام امور زنان و خانواده وزارت نفت، مشاوران امور زنان شرکت ملی نفت، همکاران نشریه مشعل و...</p> <p>* ارسال فیلم و فایل صوتی کارگاه‌های برگزار شده به متقاضیان از طریق تلگرام</p> <p>* سفارش و پیگیری تهیه بنر و استندهای اطلاع‌رسانی آوای مهر و نشست‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی</p> <p>* تکثیر و توزیع جزوات آموزشی و اطلاع‌رسانی بین همکاران</p> <p>* ارسال اطلاعات ۳ کنگره: «دومین کنگره ملی زنان موفق ایران در دستگاه‌های اجرایی»، «سومین کنگره راهبردی و نمایشگاه نفت و نیروی ایران» و «نخستین و بزرگترین کنگره ملی تحول و تعالی بانوان برندآفرین» به مشاوران شرکت‌های زیرمجموعه و درخواست اطلاع‌رسانی جهت حضور همکاران در این کنگره‌ها و همچنین اطلاع‌رسانی از طریق اینترنت</p>	<p><b>تشکیل گروه‌های اجتماعی در فضای مجازی / اطلاع‌رسانی</b></p>	<p><b>اطلاع‌رسانی و ارتباطات</b></p>

جزئیات برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت ایران	عناوین برنامه‌ها	چالش‌ها
<p>* پیگیری تخصیص بودجه به امور زنان</p> <p>* تهیه گزارش از مراسم روز زن برگزار شده در سال گذشته برای مشاور وزیر در امور زنان و خانواده</p> <p>* ارسال نتایج تحلیل فرم‌های نظرسنجی مراسم روز زن به مدیرعامل شرکت ملی نفت و مشاور وزیر در امور زنان و خانواده</p> <p>* ارسال پیام تبریک برای همکارانی که سمت‌های مدیریتی می‌گیرند</p> <p>* ارسال پیام قدردانی از زحمات همکارانی که به افتخار بازنشستگی نائل می‌شوند</p> <p>* تهیه سندهای آوای مهر و پیگیری پرداخت حق‌الزحمه پیمانکار</p> <p>* دریافت گزارش عملکرد شبکه مشاوران</p> <p>* تهیه محتوای نشریه آوای مهر و نسخه‌خوانی دقیق آن به منظور انطباق با سیاست‌های وزارت نفت</p> <p>* انجام نظرسنجی در کارگاه‌ها و نشست‌های تخصصی و پیگیری دریافت تحلیل فرم‌های نظرسنجی و ارسال به مشاور وزیر در امور زنان و خانواده</p> <p>* مطالعه کتب مرتبط با حوزه زنان و معرفی این کتب به سایر مشاوران</p> <p>* مطالعه مقالات مرتبط با حوزه زنان و بهره‌گیری در انجام وظایف</p> <p>* پیگیری اخبار مرتبط با حوزه زنان در نشریات و سایت‌های خبری</p> <p>* ارتباط با اساتید دانشگاه و فعال در مطالعات زنان</p> <p>* افزایش فضای فیزیکی امور زنان (پیگیری تخصیص اتاق)</p> <p>* پیگیری دریافت تنخواه برای امور جاری</p> <p>* پیگیری دریافت علی‌الحساب</p> <p>* برگزاری جلسات متعدد و هماهنگی‌های لازم جهت برگزاری مراسم گرامیداشت ولادت حضرت زهرا(س)</p> <p>* پیگیری ساخت کلیپ برای نمایش در «نشست هم‌اندیشی شبکه مشاوران امور زنان و زنان توانمند با مدیران ارشد شرکت ملی نفت ایران»</p> <p>* برگزاری جلسات توجیهی برای اساتید جدید معرفی شده جهت برگزاری کارگاه‌های آموزشی</p> <p>* برگزاری جلسات توجیهی مجری برای مراسم روز زن و «نشست هم‌اندیشی شبکه مشاوران امور زنان و زنان توانمند با مدیران ارشد شرکت ملی نفت ایران»</p> <p>* اخذ نظرات اعضای کارگروه فرهنگی و ارتباطات پیرامون برگزاری روز زن و بحث و تبادل نظر در این خصوص</p> <p>* حضور در کارگاه آموزشی چکیده‌نویسی کارگروه فرهنگی و ارتباطات</p>	<p>فعالیت‌های جانبی در حاشیه اقدامات اصلی</p>	<p>فعالیت‌های متفرقه</p>

## امور زنان شرکت ملی نفت ایران

نشانی: تهران، خیابان حافظ، مرکزی چهارم شرکت ملی نفت ایران

طبقه سوم، اتاق ۳۱۴/۱

تلفن: ۸۴۱۸۳۲۲۱-۸۴۱۸۳۴۹۰

نمابر: ۸۴۱۸۴۹۱۹

رایانامه: [banovan@nioc.ir](mailto:banovan@nioc.ir)