

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



گزارش عملکرد امور زنان شرکت ملی نفت ایران

تهیه و تنظیم:

دفتر امور زنان شرکت ملی نفت ایران

آماده‌سازی و اجرا:

انتشارات روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران

پیش‌گفتار

به دنبال حضور موثر زنان تحصیل‌کرده و توانمند در عرصه‌های مختلف اجتماعی و اقتصادی کشور، وجود ساختاری برای شناسایی توانمندی‌ها و نحوه استفاده بهینه از نیمی از جمعیت کشور به عنوان بازوان پرتوان و سرمایه‌های انسانی انکارناشدنی کشور احساس می‌شد. در این راستا و به منظور ساماندهی امور مربوط به زنان شاغل و تلاش برای مرتفع ساختن مسایل، مشکلات، موانع و همچنین ایجاد زمینه‌های توان‌افزایی و ارتقای شغلی ایشان ضرورت تشکیل امور زنان و خانواده در ارگان‌ها و سازمان‌ها به عنوان موضوعی مهم مورد توجه سیاست‌گذاران قرار گرفت.

با روی کار آمدن دولت یازدهم و تاکید بر نگاه تدبیر و اعتدال با طرح ایده‌های گسترده‌تر مبتنی بر نقش محوری زن در تحکیم مناسبات خانوادگی و ضرورت‌های اجتماعی و اقتصادی و حضور ایشان در جامعه، توجه به زنان شاغل یکی از اولویت‌های مرکز امور زنان ریاست جمهوری شد. در همین راستا صنعت نفت با پیروی از سیاست‌های به روز در حوزه زنان نسبت به تشکیل امور زنان و خانواده در این وزارتخانه اقدام کرد. پس از آن شرکت ملی نفت ایران در راستای سیاست‌های تعریف شده از سوی وزارت نفت در حوزه زنان و خانواده طی حکمی در سال ۱۳۹۳ از سوی مدیرعامل وقت آغاز به فعالیت کرد. به طور قطع این ایده تحول اساسی در حوزه امور زنان محسوب می‌شود زیرا علاوه بر توجه به حفظ کرامت انسانی زن و تاکید بر حضور مثبت او در محیط کار، زنان شاغل را نه تنها جزیی از منابع انسانی که جزیی از سرمایه انسانی شرکت به شمار می‌آورد و می‌تواند زمینه‌ساز رشد و ارتقای زنان توانمند در این شرکت باشد.

امور زنان شرکت ملی نفت ایران در ابتدای فعالیت تاکنون تلاش داشته است با نگاه فرهنگی، آموزشی و مطالعات بنیادی زمینه‌های لازم را برای تغییر نگرش مدیران ارشد و سیاست‌گذاران شرکت به جایگاه واقعی زنان فراهم آورد و بر خودباوری زنان تاکید داشته باشد. این اقدام با تمام چالش‌های پیش‌رو به عنوان نخستین تجربه در مشارکت زنان متخصص نفت برای ایفای حقوق انسانی و ارتقای جایگاه سازمانی، قابل اعتنا است اما در قیاس با گستردگی مطالبات زنان و اقدامات ضروری برای ایشان، از جمله برقراری عدالت جنسیتی، توان‌افزایی و فرهنگ‌سازی به منظور تغییر نگرش عمومی برای نقش‌آفرینی زنان، هنوز راهی بس دراز در پیش است.

این گزارش نگاه اجمالی به اقدام‌ها و فعالیت‌های امور زنان شرکت ملی نفت ایران نفت دارد.

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
* انتصاب مشاور مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در تیرماه سال ۱۳۹۳ توسط مدیرعامل وقت	تعیین مشاور زنان و خانواده	نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت
* تشکیل شبکه مشاوران (۳۰ نفر) بر اساس درخواست مشاور مدیرعامل در امور زنان * تشکیل شبکه‌های ارتباطی با زنان نخبه و بازنشسته شرکت به منظور اخذ تجربیات و پیشنهادات آنها در امور مربوط به زنان شاغل * تشکیل اتاق فکر	ایجاد شبکه مشاوران	
* برگزاری نه نشست هم‌اندیشی با شبکه مشاوران به منظور تبادل آرا در راستای انجام وظایف محوله و تبیین برنامه‌های امور زنان * برگزاری جلسه شبکه مشاوران با مدیرعامل به صورت دوره‌ای جهت ارائه گزارش از فعالیت‌های انجام شده، طرح درخواست‌ها، مسائل و مشکلات حوزه زنان * حضور در کارگروه‌های تعریف شده در امور زنان و خانواده و انجام وظایف محوله	ایجاد کمیته راهبردی جهت تبیین وظایف مصوب مشاوران امور زنان (جلسات دوره‌ای)	
* ارتباط مستقیم و مستمر با مشاور وزیر در امور زنان و خانواده و ارائه گزارش از نشست‌های دوره‌ای با مدیرعامل و همچنین ارائه گزارش از نشست‌های هم‌اندیشی * ارائه رهنمود و تبیین اهداف و وظایف محوله امور زنان در نشست‌های شبکه مشاوران * برگزاری جلسات با مدیران ستادی و مدیران عامل شرکت‌های تابعه به منظور تبادل نظر * نشست دوره‌ای شبکه مشاوران با مشاور وزیر در امور زنان و خانواده * پیگیری برنامه‌های فرهنگی مصوب در کارگروه‌های مرتبط و اجرای آن در شرکت‌ها از جمله جشن‌ها، برگزاری دوره‌های آموزشی و مصوبات پروژه‌های پژوهشی و... * برگزاری جلسه با مدیر امور مالی به منظور بررسی راهکارهای تعیین بودجه امور زنان	همکاری و هماهنگی پیوسته با مشاور امور زنان در امور ارجاعی و پیگیری مصوبات نشست دوره‌ای مشاوران	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<ul style="list-style-type: none"> * حضور مشاور مدیرعامل شرکت ملی نفت در جلسات شورای بازنشدگی * حضور مستمر مشاور مدیرعامل در جلسات کارگروه‌های فرهنگی، پژوهشی، آموزشی، خانواده، سند راهبردی و... * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات کمیته تخصصی عفاف و حجاب و ارائه پیشنهاد طرح متحدالشکل کردن لباس زنان در سطح صنعت نفت * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات انتخاب کارمندان نمونه * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات انتخاب مدیران نمونه * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات شورای تحول اداری * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات کارگروه‌های تخصصی سند راهبردی ورزش * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات ستاد صیانت از حریم عمومی، حقوق شهروندی و شورای تحول اداری * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات شورای فرهنگی و بررسی برنامه‌های فرهنگی شرکتها * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات شورای امر به معروف و نهی از منکر * حضور مشاور مدیرعامل در جلسات هیات‌مدیره در زمان مدیرعامل وقت * برگزاری جلسه با سردبیران خبرگزاری شانا و هفته‌نامه مشعل با هدف تبادل نظر و همکاری در ارتباط با انتشار اخبار حوزه زنان، اخبار نشریه آوای مهر و سیاست‌گذاری اخبار این حوزه 	<p style="text-align: center;">حضور مشاوران در سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی</p>	نهاد ساختارمند برای رسیدگی به امور زنان و تحقق برنامه‌های حساس به جنسیت
<ul style="list-style-type: none"> * برنامه‌ریزی حضور مشاوران و کارکنان زن در دومین همایش ملی ارتقای سلامت زنان به همراه مشاوران امور زنان شرکت‌های تابعه * برنامه‌ریزی حضور مشاوران و کارکنان زن در همایش نقش زنان در توسعه پایدار به همراه مشاوران امور زنان شرکت‌های تابعه * برنامه‌ریزی حضور مشاوران و کارکنان زن در کارگاه توان‌افزایی زنان * حضور فعال مشاوران و کارکنان در کارگاه‌های تخصصی و نشست‌های یک‌روزه یا نیم‌روزی که توسط مشاوران زنان چهار شرکت اصلی/ شرکت‌های تابعه * برگزاری کارگاه‌های متعدد و دوره‌های مرتبط در جهت توان‌افزایی زنان * شناسایی زنان توانمند شرکتها * ایجاد بانک اطلاعات زنان توانمند 	<p style="text-align: center;">توان‌افزایی مشاوران زن</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* معرفی زنان توانمند شرکت‌ها در نشریه الکترونیکی آوای مهر</p> <p>* تشکیل کارگروه شناسایی و استفاده بهینه از زنان توانمند</p> <p>* معرفی زنان توانمند (خروجی نتایج کارگروه استفاده بهینه از زنان توانمند) به مدیرعامل وقت و همچنین مدیرعامل فعلی شرکت ملی نفت و معاونت امور عملیات غیر صنعتی</p>	توان‌افزایی مشاوران زن	
<p>* بررسی و شناسایی مقررات نابرابر مربوط به زنان شاغل که در راستای عدالت جنسیتی نیستند و ارائه به مشاور وزیر در امور زنان و خانواده جهت طرح در کارگروه بازنگری مقررات</p> <p>* بررسی ارزشیابی شایستگی زنان شاغل با توجه به ظرفیت محل خدمت آنها جهت جلوگیری از ارزشیابی‌های سلیقه‌ای</p> <p>* ایجاد کمیته‌های تخصصی جهت شناسایی و بررسی مشکلات و مسائل موجود و دریافت پیشنهادات سازنده</p> <p>* بررسی جایگاه شغلی زنان در شرکت و معرفی زنان توانمند برای احراز سمت‌های مناسب</p> <p>* حضور مشاوران و کارکنان زن در دوره‌های آموزشی “زن و جنسیت” و برگزاری دوره‌های مشابه در ستاد و شرکت‌های تابعه</p> <p>* بررسی سمت‌های زن‌پذیر و مردپذیر از طریق اداره ساختار سازمانی</p> <p>* انجام یک پژوهش در خصوص بررسی نحوه و چگونگی ارتقا و شایستگی زنان در زمان استفاده از مرخصی زایمان و ارائه گزارش به مدیران ذی‌ربط</p> <p>* بررسی و ارائه گزارش به مدیرعامل وقت در نشست شبکه مشاوران در ابتدای سال ۹۵ در خصوص سهم زنان از سمت‌های کارشناسی، سرپرستی و مدیریتی به نسبت سطح تحصیلات و تعداد شاغلین در مقایسه با همکاران مرد</p> <p>* حضور در المپیادهای ورزشی زنان شاغل و خانواده‌ها در سال‌های ۹۳ و ۹۵ و ارائه گزارش نقاط ضعف و قوت در ورزش زنان به مدیرعامل وقت</p> <p>* دریافت مشکلات شغلی زنان شاغل از طریق ایمیل، ملاقات حضوری و نامه‌های مکتوب به منظور بررسی و رفع مشکلات آنها</p>	<p>شناسایی تبعیض‌های جنسیتی در فرآیندهای برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری و مدیریتی</p>	ایجاد فرصت‌های برابر

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* پیگیری و دریافت مشکلات همکاران و خانواده‌های آنها در سفر به مناطق عملیاتی</p> <p>* ملاقات حضوری با زنان شاغل در شرکت و تلاش برای حل مشکلات آنها</p> <p>* برگزاری جلسات کاری متعدد با مدیران عامل شرکت‌های مناطق نفت‌خیز جنوب، حفاری، نفت و گاز اروندان، فلات قاره، اکتشاف، متن، نفت و گاز پارس، پایانه‌های نفتی، نفت مناطق مرکزی، سازمان منطقه ویژه اقتصادی پارس، مدیرکل ورزش، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت، رئیس کار و مددکاری نفت و روسای روابط عمومی شرکت‌ها، مدیران منابع انسانی شرکت‌های تابعه و مشاور فرهنگی مدیرعامل به منظور پیگیری مسائل و مشکلات زنان شاغل و بهبود وضعیت ایشان</p>	<p>شناسایی و طبقه‌بندی مشکلات شغلی زنان شاغل و ارائه راهکارهای مناسب</p>	
<p>* بررسی نحوه استفاده زنان و مردان از باشگاه‌های ورزشی و رفع برخی از تبعیض‌ها در این خصوص و افزایش امتیازات استفاده عادلانه از امکانات ورزشی در باشگاه‌های تهران و به خصوص شهرستان‌ها</p>	<p>برنامه‌ریزی جهت بهره‌مندی عادلانه زنان شاغل از منابع، امکانات، فرصت‌ها و تسهیلات</p>	ایجاد فرصت‌های برابر
<p>* پیگیری مشکل اضافه شایستگی همکاران پس از بازگشت از مرخصی زایمان</p> <p>* درخواست بررسی مجدد ارتقا و شایستگی زنان در زمان مرخصی زایمان در کارگروه تدوین مقررات به منظور اصلاح قوانین و دستورالعمل‌ها</p> <p>* درخواست از اداره تدوین مقررات مبنی بر اصلاح مقررات و افزودن جمله: «احتساب و در نظر گرفتن اضافات دو سال منتهی به مرخصی زایمان زنان باردار» به منظور پیشگیری از اعمال نظر سلیقه‌ای برخی از مدیران</p>	<p>ارتقا و ترفیع در شرایط برابر</p>	
<p>* عدم دریافت گزارشی مبنی بر تبعیض در استفاده از ماموریت‌های داخل کشور از سوی شرکت‌ها و ادارات</p>	<p>افزایش ماموریت داخل کشور</p>	
<p>* مکاتبه و پیگیری از اداره تشریفات و ماموریت‌های خارج از کشور در شهریور ماه سال ۹۵ (به منظور بررسی میزان افزایش یا کاهش ماموریت زنان)</p> <p>* مکاتبه و پیگیری از مدیرعامل وقت در خصوص حذف برخی از ماموریت‌های زنان</p>	<p>افزایش ماموریت خارج از کشور</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* اختصاص سهم قابل توجهی از دوره‌های آموزشی تخصصی داخلی و خارجی به زنان شاغل در شرکت‌های تابعه شرکت ملی نفت از جمله شرکت نفت و گاز پارس، شرکت مهندسی و توسعه نفت، شرکت صادرات گاز و ادارات آموزش منابع انسانی شرکت ملی نفت از جمله دوره‌های MBA , PMP , EFPM و ...</p>	<p>دستیابی به فرصت‌های برابر آموزش تخصصی داخل و خارج از کشور</p>	<p>ایجاد فرصت‌های برابر</p>
<p>* شناسایی زنان شاغل دارای مشکلات خاص شغلی</p> <p>* تهیه و ساخت فیلم مستند (ساخت کلیپ) زنان شاغل با محوریت مناطق عملیاتی و طرح مشکلات شغلی ایشان</p> <p>* بررسی ایمیل‌های ارسال شده به پست الکترونیک امور زنان، پیگیری مشکلات مطرح شده و تلاش جهت رفع مشکلات ایشان</p> <p>* تعیین وقت و نشست حضوری با زنان شاغل (در طول سال) به منظور دریافت مشکلات و تلاش برای رفع آنها</p>	<p>احصای مشکلات زنان برای ارتقا</p>	
<p>* پیشنهاد تشکیل کارگروه و کمیته استفاده بهینه از نیروی زنان متخصص و توانمند</p> <p>* شناسایی و انتخاب زنان توانمند در سطح شرکت ملی نفت و تعیین کارراهه شغلی (با هدف ارتقا) برای آنها</p> <p>* برگزاری ۴۴۸ نفر ساعت جلسه کارگروه استفاده بهینه از زنان توانمند با حضور مدیر توسعه منابع انسانی، معاون مدیر در امور اداری، مشاور مدیرعامل در امور زنان و سرپرست اداره مهندسی ساختار و بهره‌وری، سرپرست معاونت مدیر در آموزش و بهبود منابع انسانی، رئیس برنامه‌ریزی کارراهه و جانشینی</p> <p>* ایجاد بانک اطلاعاتی زنان توانمند</p>	<p>شناسایی زنان مستعد و برجسته</p>	<p>تحقق شایسته‌سالاری</p>
<p>* تدوین برنامه‌های سال ۹۵ و تدوین پیش‌نویس برنامه‌های سال ۹۶ امور زنان و ارسال به مدیرعامل و پیگیری بخش‌های مرتبط از طریق مدیر منابع انسانی، مدیر امور مالی و رئیس ساختار در این راستا</p> <p>* بررسی وضعیت ارتقا سازمانی زنان شاغل با گرید شخصی B به بالا که تنها معادل ریالی دریافت می‌کنند</p> <p>* برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های مرتبط با حوزه زنان در همه سطوح در شرکت‌های زیر مجموعه</p>	<p>ارائه طرح‌ها و برنامه‌های عملی مناسب جهت ارتقا و مشارکت زنان شاغل در همه سطوح سازمانی</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* برگزاری دوره‌های آموزشی توان‌افزایی زنان شاغل</p> <p>* هماهنگی با اداره آموزش برای افزایش سهمیه حضور زنان در دوره‌های آموزشی تخصصی و عمومی از قبیل PMP, IPMA, PMIGLO, MINIMBA</p> <p>* تهیه و تدوین نیازهای آموزشی مرتبط با توان‌افزایی زنان و برگزاری آنها</p> <p>* برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی تدوین شده در کارگروه آموزشی امور زنان و خانواده وزارت نفت (قریب به ۹۰ کارگاه)</p> <p>* حضور در جلسات پژوهشی-آموزشی در خصوص نحوه اجرای طرح‌های پژوهشی حوزه زنان و برگزاری دوره‌های آموزشی</p>	<p>طراحی و برگزاری دوره‌های آموزشی توان‌افزایی</p>	
<p>* درخواست تصویب حضور مشاوران شرکت‌ها در جلسات ستاد صیانت و طرح تکریم</p> <p>* حضور در جلسات ستاد صیانت، طرح تکریم و شورای فرهنگی</p> <p>* حضور در جلسات شورای فرهنگی و بررسی برنامه‌های امور فرهنگی شرکت‌ها</p> <p>* حضور در جلسات کارگروه‌های فرهنگی، پژوهشی، سلامت، خانواده، سند راهبردی، تدوین مقررات، محیط‌زیست و... امور زنان و خانواده وزارت نفت</p> <p>* حضور در جلسات کمیسیون‌های کارگروه تخصصی امور ورزش بند ۳ و کارگروه تخصصی گزارش از سند راهبردی ورزش</p> <p>* برگزاری نشست با مدیرکل امور زنان استانداری خوزستان</p> <p>* هماهنگی با مدیرکل امور زنان استانداری خراسان رضوی جهت حضور مشاوران زنان دستگاه‌های اجرایی خراسان رضوی در نهمین نشست مشاوران امور زنان شرکت ملی نفت در مشهد مقدس</p>	<p>الزام به حضور زنان در مجامع سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی</p>	تحقق شایسته‌سالاری
<p>* معرفی زنان شاغل متخصص و توانمند هر شرکت به مشاور مدیرعامل آن شرکت در امور زنان جهت پیشنهاد فرد مذکور به مدیرعامل برای سمت‌های مدیریتی</p> <p>* برگزاری جلسه با مدیران توسعه منابع انسانی و روسای برنامه‌ریزی منابع انسانی و آموزش جهت بررسی زمینه‌های همکاری و دریافت اطلاعات از اقدامات انجام شده برای زنان شاغل در مرکز ارزیابی مدیران و طرح ضربتی آموزش مدیران با رویکرد در نظر گرفتن افزایش سهم زنان توانمند</p>	<p>پیشنهاد به کارگیری زنان در سمت‌های مدیریتی</p>	
<p>* حضور مشاور مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در امور زنان در جلسات هیات مدیره و صبحانه کاری</p>	<p>حضور در هیات مدیره‌های شرکت‌های اصلی و فرعی</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها	
* برگزاری جلسات متعدد با مدیران منابع انسانی، رئیس روابط کار و مددکاری، رئیس حراست و رئیس گزینش و مدیران عامل شرکت‌ها با موضوع طرح مشکلات زنان شاغل از جنبه مقررات اداری و امنیت شغلی و فردی	تضمین حمایت مدیران در شرایط تهدیدات سازمانی از زنان شاغل		
* هماهنگی حضور ۶۰ نفر از همکاران (مدیران، سرپرستان و کارشناسان) از شرکت‌های تابعه و فرعی و مدیریت‌های ستادی در نشست تخصصی کالبدشکافی تعاملات مردان و زنان در سازمان‌ها * بررسی ابعاد مشکلات فرهنگی و امنیت اخلاقی در محیط کاری و تقویت فرهنگ عفاف و حجاب در جلسات شبکه مشاورین * شرکت در جلسات شورای امر به معروف و نهی از منکر در جهت نهادینه‌سازی روابط کاری مدیران و کارکنان مرد با کارکنان زن و پیشگیری از رفتارهای سوءاخلاقی و همچنین توصیه بیشتر به امر به معروف در سازمان و در حد ممکن پرهیز از نهی از منکر * پیشنهاد به شورای امر به معروف مبنی بر تخصیص اضافه کار به خانم‌ها بدون در نظر گرفتن حضور فیزیکی در جهت حفظ تحکیم بنیان خانواده و پیشگیری از هرگونه مزاحمت‌های احتمالی پس از ساعات اداری	برقراری امنیت اخلاقی برای کارکنان زن در محیط سازمانی (به ویژه کارکنان مجرد و مطلقه)	برقراری امنیت شغلی	
* شناسایی زنان شاغل دارای مشکلات خاص و هدایت آنها به مراجع ذی‌صلاح جهت رفع مشکل * برگزاری جلسات مختلف در خصوص مشکلات مسکن زنان شاغل در مناطق عملیاتی و پیشنهاد تغییر برخی شاخص‌های کسب امتیاز لازم برای واگذاری منازل سازمانی به کارکنان زن و ارائه به منظور بررسی و ارائه به کارگروه تدوین مقررات جهت بررسی	پیگیری دعاوی و مشکلات سازمانی از طریق مراجع ذی‌ربط در صنعت		
* پیگیری مشکلات جابه‌جایی نیروهای زن شاغل رسمی و قرارداد موقت ساکن در جزیره خارک و مناطق نفت‌خیز جنوب	ایجاد تسهیل در جابه‌جایی و کاربایی زنان		
* درخواست و پیگیری ایجاد ساختار برای امور زنان با توجه به تکالیف تعریف شده در راستای تحقق برنامه‌های توسعه پایدار * درخواست بازنگری مجدد قوانین مربوط به مادران متوفی با شرایط قانون مربوطه همانند همکاران ذکور شاغل * درخواست بازنگری مجدد قوانین مربوط به تعدیل کمک هزینه مهد کودک * درخواست کفالت والدین توسط فرزندان زنان شاغل * درخواست تکمیل فرم معاینات طب صنعتی به عنوان یکی از معیارهای ارزیابی افراد	همکاری در بازنگری و اصلاح قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های لازم		

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* درخواست بررسی و تجدیدنظر نسبت به اصلاح مقررات شاخص‌های حق امتیاز مسکن همکاران جنوب (با توجه به این‌که زنان شاغل طبق مقررات مجرد دیده می‌شوند و این موضوع تاثیر بسزایی در کاهش امتیاز حق مسکن آنها دارد)</p>	<p>همکاری در بازنگری و اصلاح قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های لازم</p>	<p>برقراری امنیت شغلی</p>
<p>* تخصیص باشگاه تندگویان به دو رشته ورزشی یوگا و بدنسازی زنان، تغییر زمان‌بندی کلاس‌ها در باشگاه شهدای نفت</p> <p>* تخصیص روزهای پنجشنبه صبح باشگاه شهید زرگر به ورزش زنان، همکاری در اجرای جشنواره یک‌روزه ورزش به مناسبت روز زن</p> <p>* برگزاری دوره‌های کوهنوردی و راهپیمایی برای زنان و برگزاری مسابقات ورزشی برای زنان معلول در سال‌های ۹۴ و ۹۳ با همکاری امور ورزش</p>	<p>دسترسی برابر به مجموعه‌های ورزشی و آموزشی</p>	
<p>* شرکت مستمر در جلسات کمیسیون‌های کارگروه تخصصی امور ورزش و کارگروه تخصصی گزارش از سند راهبردی ورزش</p> <p>* برگزاری همایش کوه‌پیمایی مشاوران شرکت ملی نفت و شرکت‌های تابعه به مناسبت روز ملی شدن صنعت نفت</p> <p>* حضور در المپیادهای ورزشی زنان به منظور شناسایی مشکلات ورزشی زنان شاغل و خانواده‌ها و ارائه گزارش از کمبودها</p> <p>* پیگیری مشکلات زنان معلول متقاضی استفاده از امکانات ورزشی استخر آب درمانی باشگاه شهید زرگر</p> <p>* برگزاری جلسات مستمر با رئیس ورزش زنان شرکت ملی نفت در خصوص برگزاری دوره‌های ورزشی یک روزه برای کارکنان و خانواده‌های آنان و همچنین بررسی مشکلات استفاده بهینه از امکانات ورزشی باشگاه‌ها و مشکلات مربیان زن باشگاه‌ها</p> <p>* دریافت مشکلات ورزشی زنان شاغل و خانواده‌ها در مناطق عملیاتی و مناطق نفت خیز و پیگیری رفع مشکلات ایشان از طریق مشاوران و مسولین ذیربط</p>	<p>برخورداری از امکانات و تجهیزات ورزشی متناسب با شرایط زنان</p>	<p>تامین رفاه زنان</p>
<p>* پیگیری درخواست‌های زنان شاغل در خصوص در اختیار گذاشتن ساعت‌های ورزشی مناسب و اختصاص ساعات ورزشی در حین کار</p>	<p>بهره‌مندی از ساعات ورزشی حین کار و ساعات مناسب</p>	
<p>* برگزاری کارگاه‌های آموزشی "ارگونومی" در ستاد و شرکت‌های تابعه</p> <p>* شرایط کار زنان نفت از لحاظ ارگونومی در شرکت‌ها از استاندارد لازم برخوردار است</p>	<p>بهره‌مندی از اصول و شرایط ارگونومی مناسب زنان در محیط کار</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* حضور در المپιάد ورزشی زنان بالای ۲۶ سال و برگزاری جلسه در حاشیه المپιάد جهت آشنایی با نیازها و مشکلات زنان شاغل و خانواده‌ها</p> <p>* حضور در المپιάد ورزشی زنان زیر ۲۶ سال و نظارت بر نحوه اجرای مسابقات</p> <p>* برگزاری جشنواره ورزشی یک روزه به مناسبت روز زن در باشگاه شهید زرگر</p> <p>* بازدید از اردوهای دانش‌آموزی تهران و اردوهای شبانه‌روزی در ابعلی</p> <p>* افتتاح و بازدید از استادیوم ورزشی ۱۵۰۰۰ نفری خرمشهر (شرکت نفت و گاز اروندان)</p> <p>* درخواست بررسی افزایش تیم‌های قهرمانی در رشته‌های ورزشی</p> <p>* درخواست تنظیم و ابلاغ مصوبه‌ای به شرکت‌ها در مورد استفاده فرزندان همکاران زن شاغل غیرسرپرست خانوار از امکانات ورزشی</p> <p>* توزیع کتاب‌های مرتبط با زنان و مسائل آنها در نشست‌های آموزشی و برگزاری مسابقات فرهنگی-اجتماعی</p> <p>* برگزاری مسابقات فرهنگی و ورزشی به مناسبت ایام خاص</p> <p>* پیگیری انعقاد قرارداد امور ورزش با باشگاه‌های ورزشی غیرنفتی در مناطق مختلف تهران جهت استفاده همکاران و خانواده‌های ایشان به منظور رفع مشکل ایشان</p>	<p>ایجاد (پیگیری) و افزایش امکانات تفریحی، رفاهی، ورزشی، فرهنگی برای زنان و خانواده</p>	<p>تامین رفاه زنان</p>
<p>* ایجاد شبکه‌های ارتباطی بین زنان شاغل و توانمند جهت ارتقای سرمایه اجتماعی آنها</p> <p>* حضور در همایش مسئولیت شرکت/مسئولیت اجتماعی صنعت نفت (CSR) در مرکز همایش‌های پژوهشگاه صنعت نفت</p> <p>* تبیین مسئولیت اجتماعی مشاورت امور زنان در شرکت‌های زیرمجموعه به خصوص در مناطق عملیاتی در جلسات شبکه مشاوران</p> <p>* ارتباط مستمر مشاوران امور زنان با مشاوران زنان در استانداری‌ها و فرمانداری‌های مناطق عملیاتی در جهت رفع مشکلات خانواده‌ها در مناطق عملیاتی</p>	<p>همکاری در اجرای مسئولیت اجتماعی صنعت نفت</p>	<p>توسعه مسئولیت اجتماعی و فرهنگی صنعت نفت در حوزه زنان</p>

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* سفر به منطقه عسلویه و بازدید از شهرک مسکونی جم، بیمارستان جم و برگزاری نشست با خانواده‌های کارکنان در شهرک مسکونی جم و طرح مشکلات زنان شاغل و خانواده‌های کارکنان در منطقه و ارائه به معاون وزیر و مدیرعامل شرکت ملی نفت</p> <p>* بازدید از منطقه عملیاتی دارخوین (شرکت نفت و گاز اروندان) و دریافت نقطه نظرات و مشکلات زنان شاغل در منطقه</p> <p>* سفر به اهواز (۵ مورد) و تهیه گزارش از نشست‌های هم‌اندیشی با حضور مدیران ارشد شرکت ملی نفت در منطقه و طرح و پیگیری مشکلات همکاران زن شاغل در بهداشت و درمان، مناطق نفت‌خیز جنوب، شرکت ملی حفاری و اروندان و ارائه به معاون وزیر و مدیرعامل</p> <p>* سفر به خارک (۲ سفر) و تهیه گزارش از نشست هم‌اندیشی با حضور مدیران ارشد شرکت پایانه‌ها در منطقه و طرح و پیگیری مشکلات همکاران زن شاغل</p>	<p>شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان و ارائه راهکارهای عملی به منظور کاهش آسیب‌ها</p>	
<p>* درخواست ارائه خدمات و تسهیلات ویژه به زنان سرپرست خانوار از طریق مدیرعامل وقت و مدیر منابع انسانی در گزارش روز زن سال ۹۴</p> <p>* درخواست استفاده فرزندان غیر تحت تکفل کارکنان زن از بهداری و بهداشت</p> <p>* دیدار با تعدادی از زنان سرپرست خانوار با همکاری روابط کار و مددکاری و پیگیری مشکلات ایشان</p> <p>* دیدار با تعدادی از فرزندان شهدا</p>	<p>شناسایی مسائل و معضلات زنان سرپرست خانواده و ارائه طرح‌های حمایتی</p>	تجکیم و تعالی بنیان خانواده
<p>* برگزاری کارگاه آموزشی ایجاد توازن و تعادل بین کار و زندگی برای زنان شاغل در ستاد و شرکت‌های تابعه و برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری اجرای برنامه آموزشی مذکور در شرکت‌ها در سال ۹۴ و ۹۵</p>	<p>برقراری تعادل بین کار و زندگی زنان شاغل</p>	
<p>* پیگیری ایجاد دفتر مشاوره در محل شرکت و آغاز به کار دفتر از اردیبهشت سال ۹۴</p> <p>* برگزاری کارگاه آموزشی سلامت روان زنان شاغل در ستاد و برنامه‌ریزی اجرای این کارگاه در شرکت‌های تابعه در سال ۹۵</p>	<p>تقویت روانی زنان</p>	
<p>* پیگیری و مکاتبه به منظور برقراری مستمری فرزندان کارمندان اناث متوفی با مراجع ذی‌صلاح</p> <p>* پیگیری و انجام مکاتبات لازم برای افزایش کمک هزینه مهد کودک</p> <p>* پیگیری طرح ایجاد مهد کودک همجوار در مناطق عملیاتی</p> <p>* پیشنهاد تخصیص اضافه کاری به زنان بدون در نظر گرفتن میزان ساعت حضور فیزیکی</p>	<p>ترمیم وضعیت اقتصادی کارکنان</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* تشکیل کارگروه خانواده و برگزاری سه جلسه کارشناسی با حضور مشاوران شرکت‌های عملیاتی و اقدامات لازم جهت شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان و تلاش برای رفع آنها</p> <p>* برگزاری نشست ۳۰۰ نفره با موضوع حقوق انسانی زن در سطح چهار شرکت اصلی و دعوت از مشاوران و علاقمندان در شرکت‌های تابعه و دعوت از یکی از اساتید برجسته دانشگاهی</p> <p>* برگزاری نشست با خانواده‌های شاغلین شهرک جم به منظور دریافت مشکلات ایشان</p>	<p>ارتقای جایگاه خانواده به عنوان یک گروه مرجع برای ارتقای بهره‌وری سازمانی</p>	<p>تحکیم و تعالی بنیان خانواده</p>
<p>* دعوت از مشاوران و همکاران زن شاغل در شرکت‌ها جهت حضور در نشست تحکیم بنیان خانواده</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های آموزشی با عناوین "کاهش استرس"، "افزایش خودباوری"، "ارتقای سلامت جسمی و روانی زنان"، "بی‌وفایی زناشویی" و ... در ستاد و شرکت‌های تابعه</p>	<p>ارتقای سطح مهارت‌های زندگی در رابطه با کاهش مشکلات کارکنان و خانواده</p>	
<p>* تشکیل کارگروه خانواده متشکل از مشاوران شرکت‌های عملیاتی دارای پرسنل اقماری به منظور بررسی مشکلات خانواده‌ها و برنامه‌ریزی در جهت بهبود کیفیت زندگی ایشان</p> <p>* تهیه فرم‌های مخصوص جهت شناسایی مسائل و مشکلات خانواده‌های کارکنان اقماری</p>	<p>طراحی برنامه‌های بهبود کیفیت زندگی خانواده‌های اقماری</p>	
<p>* حضور در جلسه سخنرانی با موضوع بازخوانی نهضت عاشورا و تهیه پاورپوینت نقش زنان در حماسه عاشورا</p> <p>* در خصوص تقویت ارزش‌های اخلاقی و فرهنگ اسلامی این امور در جلسات شورای فرهنگی، شورای امر به معروف و ستاد صیانت از حقوق شهروندی نسبت به ترویج و تقویت ارزش‌های اخلاقی اهتمام ویژه دارد.</p> <p>* برگزاری نشست بررسی ابعاد شخصیت حضرت زهرا^(س) به عنوان الگوی برتر زنان به مناسبت ایام فاطمیه</p>	<p>تقویت ارزش‌های اخلاقی و فرهنگ اسلامی در بین کارکنان زن و مرد</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* برگزاری جلسه با مدیران شرکت و تلاش در جهت اصلاح نگرش‌های سنتی</p> <p>* مصاحبه با مدیران عامل و زنان توانمند در شرکت ملی نفت و دریافت نظرات ایشان در خصوص ارتقای جایگاه شغلی زنان و تغییر نگرش‌های سنتی و رفع تبعیض‌های کاری و انتشار از طریق نشریه الکترونیکی آوای مهر</p> <p>* توجه ویژه به زنان در ساختار سازمانی و ایجاد توازن میان شاغلین زن و مرد</p> <p>* توزیع کتاب‌های مرتبط در کارگاه‌ها و نشست‌ها و همچنین انتشار مقالات مرتبط در اتوماسیون اداری و معرفی در نشریه آوای مهر</p>	<p>پیشنهاد و برگزاری برنامه‌های فرهنگی، آموزشی و اجتماعی به منظور اصلاح نگرش‌های عمومی (از جمله نشست‌ها و کارگاه‌های آموزشی)</p>	نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض آمیز به زنان
<p>* هماهنگی حضور ۲۰۰ نفر از همکاران زن شاغل از مجموعه واحدهای ستادی و شرکت‌های تابعه در اولین همایش ارتقای سلامت زنان در صنعت نفت</p> <p>* هماهنگی حضور ۱۰۰ نفر از همکاران (مدیران، سرپرستان و کارشناسان) از شرکت‌های تابعه و فرعی و مدیریت‌های ستادی در نشست تخصصی هستی شناسی انسان</p> <p>* هماهنگی حضور همکاران (مدیران، سرپرستان و کارشناسان) از شرکت‌های تابعه و فرعی و مدیریت‌های ستادی در نشست تخصصی مطالعات سازمانی با رویکرد جنسیتی-مقدماتی</p> <p>* هماهنگی حضور همکاران (مدیران، سرپرستان) زن شاغل از شرکت‌های تابعه و فرعی و مدیریت‌های ستادی مستقر در تهران در نشست آسیب‌شناسی مدیریت زنان</p> <p>* برگزاری و هماهنگی حضور ۲۰۰ نفر از همکاران (مدیران، سرپرستان و کارشناسان) از شرکت‌های تابعه و فرعی و مدیریت‌های ستادی در نشست تخصصی حقوق انسانی زن</p> <p>* هماهنگی حضور مشاوران شرکت‌های فرعی در دوره مدیریت استراتژیک</p> <p>* برگزاری کارگاه‌های آموزشی "جنسیت و توسعه" در ستاد شرکت ملی نفت با حضور مشاوران شرکت‌ها و برنامه‌ریزی اجرای دوره در شرکت‌های تابعه</p>	<p>آگاهی بخشی به کارکنان زن در حوزه جنسیت و مطالبات جنسیتی</p>	
<p>* حضور در جلسات سند راهبردی ورزش، سند راهبردی زنان، شورای فرهنگی، ستاد صیانت و حقوق شهروندی و شورای امر به معروف و نهی از منکر و ...</p>	<p>حضور فعال در جلسات و شوراهای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در راستای ترویج نگرش حساس به جنسیت</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* اجرا و عملیاتی کردن دو پروژه پژوهشی حوزه زنان با عناوین "بررسی عوامل موثر و ایجاد فرصت‌های رشد و ارتقای زنان در شرکت ملی نفت و راهکارهای بهبود آن" و "شناسایی باورهای کارکنان شاغل در شرکت ملی نفت نسبت به نقش‌های اجتماعی زنان" با هماهنگی مدیریت پژوهش و فناوری شرکت ملی نفت از طریق دانشگاه‌های تربیت مدرس و الزهرا و حضور در جلسات انتخاب محققان و جلسات داوری</p> <p>* انجام پژوهش در خصوص بررسی نحوه و چگونگی ارتقا و شایستگی زنان در زمان استفاده از مرخصی زایمان</p>	<p>شناسایی نیازهای پژوهشی مرتبط با حوزه زنان، جنسیت و خانواده</p>	نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض آمیز به زنان
<p>* پیگیری اخذ پاداش تحصیلی فرزندان که پدر و مادر آنها هر دو در شرکت ملی نفت ایران شاغل هستند</p> <p>* مکاتبه جهت اصلاح دستورالعمل خدمات رفاهی و ورزشی و درمان صنعت نفت جهت استفاده فرزندان و همسران زنان شاغل</p> <p>* پیگیری درخواست زنان شاغل مبنی بر "برقراری مستمری پس از فوت فرزندان کارکنان زن"</p> <p>* برگزاری جلسات کارشناسی با کارشناسان منابع انسانی پیرامون موضوع "ادامه خدمت زنان متخصص شاغل تا پایان سی سال خدمت معتبر"</p>	<p>همکاری در بازنگری و اصلاح قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های لازم</p>	
<p>* حضور در نشست‌های هم‌اندیشی در شرکت‌ها و کارگاه‌های آموزشی و سخنرانی ابتدای جلسات در مورد امور زنان و وظایف و اهداف آن</p> <p>* هماهنگی انجام مصاحبه ماهنامه آوای مهر با زنان توانمند شاغل در شرکت و مدیران ارشد شرکت ملی نفت پیرامون جایگاه زن در صنعت نفت</p>	<p>ایراد سخنرانی و مصاحبه در جلسات و مجامع مختلف</p>	

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* توزیع کتب مرتبط در نشست‌ها و کارگاه‌ها از جمله حقوق انسانی زن، مهارت‌های زندگی، زنان پیامبر اکرم و زنان با پیامبر اکرم و ...</p> <p>* معرفی کتب مرتبط در نشریه آوای مهر</p>	<p>شناسایی کتب مرتبط و توزیع آن</p>	نگرش‌های سنتی و نگاه تبعیض آمیز به زنان
<p>* انتشار نشریه الکترونیکی "آوای مهر" (تاکنون ۲۹ شماره منتشر شده‌است) و انتشار روی سایت شرکت ملی نفت، سیستم اتوماسیون کارکنان، ارسال به کلیه مدیران ارشد شرکت ملی نفت و شرکت‌های تابعه</p> <p>* برنامه‌ریزی و پیگیری اجرای طرح نظرسنجی از عملکرد امور زنان و نشریه آوای مهر در سطح شرکت ملی نفت و شرکت‌های تابعه</p> <p>* برنامه‌ریزی طراحی سایت امور زنان شرکت ملی نفت ایران</p>	<p>تولید نشریه و خبرنامه</p>	
<p>* ایجاد گروه تلگرامی مشاوران زنان شرکت ملی نفت ایران</p>	<p>تشکیل گروه‌های اجتماعی در فضای مجازی</p>	
<p>* برنامه‌ریزی همایش ارتقاء سلامت جسم و روان و برگزاری آن در شرکت ملی حفاری و برنامه‌ریزی کارگاه‌های سلامت در شرکت‌های تابعه (مدون در برنامه‌های ۹۵)</p> <p>* حضور در همایش ارتقای سلامت در سال‌های ۹۳ و ۹۴ و همچنین دعوت از مشاوران شرکت‌ها جهت حضور در همایش مذکور</p> <p>برگزاری دوره آموزشی مدیریت و ساماندهی دارو در ستاد شرکت ملی نفت و شرکت‌های تابعه</p> <p>* برگزاری ورزش همگانی زنان به مناسبت آغاز دهه فجر</p> <p>* برگزاری طرح پیاده‌روی زنان در پارک بانوان</p> <p>* رسیدگی به مشکلات سالن‌های ورزشی زنان به منظور بهره‌برداری بیشتر ایشان در جهت حفظ و ارتقای سلامت</p>	<p>توسعه برنامه‌های مراقبتی در زمینه سلامت جسمی و روانی زنان</p>	ارتقای سطح سلامت زنان شاغل در محیط کار و خانواده

جزئیات / تعداد برنامه‌ها و اقدامات در سطح شرکت ملی نفت	عناوین برنامه‌ها یا اقدامات انجام شده	چالش‌ها
<p>* بررسی برنامه‌های فرهنگی واحدهای مختلف شرکت‌های تابعه ارسالی از سوی دبیر شورای فرهنگی و ارائه گزارش در جلسه مربوطه</p> <p>* حضور در اردوهای فرهنگی - تفریحی فرزندان کارکنان در محل باشگاه‌های تهران و اردوهای شبانه‌روزی در مجموعه آبعلی به منظور بررسی و پایش نحوه برگزاری اردو و تهیه گزارش و ارسال به مدیر عامل</p>	<p>ارائه پیشنهاد برای اصلاح و ارتقا برنامه‌های فرهنگی / هنری</p>	<p>لزوم غنی‌سازی برنامه‌های اوقات فراغت زنان شاغل و خانواده‌های کارکنان</p>





امور زنان شرکت ملی نفت ایران

نشانی: تهران، خیابان حافظ، ساختمان مرکزی چهارم شرکت ملی نفت ایران

طبقه سوم، اتاق ۳۱۴/۱

تلفن: ۸۴۱۸۳۲۲۱-۸۴۱۸۳۴۹۰

نمابر: ۸۴۱۸۴۹۱۹

رایانامه: banovan@nioc.ir